



ที่ รง ๐๒๑๐.๒/ว. ๒๒๔๔

ถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอส่งสำเนาหนังสือ ที่ รง ๐๒๑๐.๒/๒๒๔๔ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ และสำเนาหนังสือสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ที่ ๓๐๐๑๑/๐๒๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศเตือนแรงงานไทยอย่าไปทำงานถ้าไม่มีสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร มาเพื่อทราบ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ



สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๑
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๓๙๖๙

ที่ รง ๐๒๓๐.๒/๒๓๔๔

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๒

เลขที่รับ ๐๔๑๙

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลา - 7 มี.ค. 2560

ด้วยสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ได้ส่ง
ข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง สนร.มาเลเซียประกาศแจ้งเตือน
อย่าไปทำงานถ้าไม่มีสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งกรมการจัดหางานและสำนักงาน
แรงงานจังหวัดทุกแห่งทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนัก
ประสานความร่วมมือระหว่างประเทศจะได้ดำเนินการ
ต่อไป



(นายชัยยศ อยู่ทรัพย์)

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

๕ 6 มี.ค. 2560

เห็นชอบ-ดำเนินการ



(นายสิงหนเดช ชูอำนาจ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

07 มี.ค. 2560



บันทึกข้อความ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 วันที่ 14 ก.พ. 2560
 รับที่ 1202
 เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย โทร ๐๓-๒๑๔๕๖๐๐๔ โทรสาร ๐๓-๒๑๔๒๗๐๐๐

ที่ ๓๐๐๑๑/๐๒๘ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งข่าว สำนักงานแรงงานในมาเลเซีย

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
 วันที่ 13 2560
 เลขที่รับ 1213
 เวลา.....

สำนักงานแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย ขอส่งข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง สนร. มาเลเซีย เดือน!!
 อย่าไปทำงานถ้าไม่มีสัญญาจ้างลายลักษณ์อักษร โดยมีรายละเอียด ตามที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธนธิ์ ลอยพิมาย)

ที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) รักษาการแทน
 อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
 วันที่ 13 01 2560
 เลขรับที่ 642
 เวลา.....

21 กพ 60

อย่าไปทำงานต่างประเทศ

ถ้าไม่มีสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร

ช่วง 2-3 เดือนที่ผ่านมา มีแรงงานไทยจำนวนไม่น้อยโดยเฉพาะพนักงานนวดประสบปัญหาในการทำงาน ทั้งการไม่ได้ค่าจ้างตามที่ตกลง ถูกหักเงินจำนวนมาก หรือต้องจ่ายเงินค่าชดเชยจำนวนมหาศาลให้กับนายจ้างหากต้องการกลับก่อนครบสัญญาจ้าง

สิ่งหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาอย่างมาก ก็คือ การตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศโดยไม่มีสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวนไม่น้อยตกลงจากการชักชวนด้วยวาจาของคนที่ไม่รู้จัก หรือเพียงอ่านประกาศตามเฟสบุ๊คหรือข้อความทางไลน์ โดยที่ตัวเองก็รู้ว่าคนโพสต์เป็นใคร ที่ทำงานอยู่ที่ไหน ที่พักเป็นยังไง รับรู้เพียงอย่างเดียวว่าจะได้เงินเท่าไร ซึ่งแน่นอนคนชักชวนก็จะบอกแต่ด้านดีๆ ได้เงินดี ลูกค้าเยอะ มีประกันรายได้ ทุกอย่างสวยงาม แต่ไม่บอกหรือว่าต้องทำงานหนักขนาดไหน ลูกค้ายี่เยอะเฉพาะช่วงใด ถูกหักเงินมากน้อยเพียงใด ประกันรายได้กี่เดือน สถานที่ทำงานที่พักโทรมเพียงใด ฯลฯ

และรู้หรือไม่ คนที่ไปชักชวนท่านมักจะได้อำนาจจากนายจ้าง หรืออาจต้องการให้ท่านมาเป็นทนายเพื่อตัวเองจะได้กลับบ้านได้ นั่นคือ เขาได้ประโยชน์จากการเอาเราไปทำงานให้นายจ้าง

ปัญหาเกิดขึ้นเมื่อเกิดข้อพิพาทกัน ท่านได้ค่าจ้างไม่ตรง หรือถูกหักเงินเกินกว่าที่ตกลง และก็ไม่สามารถทำอะไรนายจ้างได้เพราะไม่มีสัญญาจ้าง นายจ้างสามารถอ้างเอาว่าท่านตกลงแล้ว หรืออาจมีสัญญาจ้าง แต่เป็นสัญญาที่ท่านถูกเอาเปรียบอย่างรุนแรงเพราะเซ็นโดยไม่ได้ไตร่ตรองอย่างละเอียด

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียจึงขอเตือนให้ทุกท่านที่จะตัดสินใจไปทำงานที่ประเทศมาเลเซีย ขออ่านสัญญาจ้างที่เป็นลายลักษณ์อักษรก่อน อย่าตกลงไปทำงานด้วยวาจาเด็ดขาด ขออย่า!!! อย่าตกลงไปทำงานด้วยวาจาเด็ดขาด อย่าเชื่อใจใคร และเมื่อมีสัญญาแล้ว ขอให้ท่านอ่านสัญญาโดยละเอียด และให้ความสำคัญกับประเด็นเหล่านี้เป็นพิเศษ ก่อนเซ็นสัญญา

1. ค่าจ้าง ทั้งอัตราค่าจ้าง วันที่จ่ายค่าจ้าง การรับประกันค่าจ้าง และการยกเลิกประกันค่าจ้าง
2. ชั่วโมงทำงานและวันหยุด ทำงานวันละกี่ชั่วโมง วันไหนบ้าง มีสิทธิหยุดกี่วันต่อสัปดาห์

3. การหักเงินรายเดือน ท่านต้องถูกนายจ้างหักเงินเดือนละเท่าไร ลองคำนวณดูว่าท่านจะเหลือเงินเดือนละเท่าใด จะใช้ชีวิตอยู่ได้เพียงพอไหม จะพอส่งเงินกลับบ้านได้หรือไม่

4. การยกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนด ท่านต้องจ่ายเงินค่าเสียหายให้กับนายจ้างเท่าไร ข้อนี้สำคัญมาก มีนายจ้างจำนวนมากเรียกเงินจำนวนมหาศาล ถึงขั้น 1-2 แสนบาทก็มี

ที่สำคัญ ท่านก็ต้องขออ่านสัญญาล่วงหน้าและหาผู้ที่สันทัดด้านภาษาอังกฤษแปลให้ท่านเข้าใจเสียก่อน จำไว้ว่าก่อนเซ็นสัญญาจ้างเรายังอยู่เหนือนายจ้างอยู่ ดังนั้น ท่านต้องไตร่ตรองก่อนจะตกลงไปทำงานกับนายจ้าง อย่าเกรงใจนายจ้างหรือคนมาชวนให้ท่านรีบเซ็นสัญญาและไม่ให้สำเนาสัญญาจ้างกับท่าน ซึ่งนั่นอันตรายที่สุด เพราะท่านต้องผูกพันตัวเองกับเงื่อนไขที่ท่านอาจรับไม่ได้ ถ้าท่านไม่เข้าใจอย่างถ่องแท้ ขอให้บอกปัดไปเลย อย่าคิดว่าคงไม่มีปัญหาอะไร

จริงอยู่ แม้จะมีสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร นายจ้างบางรายก็ยังเอาเปรียบได้อยู่ดี แต่อย่างน้อยท่านก็ยังสามารถขอความช่วยเหลือจากทางการมาเลเซียได้ และสามารถต่อสู้คดีความได้ หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างที่ตกลง

แต่ถ้าไม่มีสัญญาจ้างเลย เป็นเพียงการตกลงด้วยวาจา ยิ่งไงก็เสียเปรียบ เพราะท่านมีภาระจะต้องพิสูจน์เยอะมาก จะช่วยเหลือก็ยาก ยิ่งเจอนายจ้างประเภทมาเพี้ยชู้คุกคามด้วย สถานการณ์จะยิ่งลำบาก

ดังนั้น เพื่อเป็นการตัดไฟตั้งแต่ต้นลม

...ขอให้ท่านไปทำงานโดยมีสัญญาจ้างที่เป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น!!

...และ **SAY NO!!** กับการตกลงไปทำงานด้วยวาจา

...ด้วยความปรารถนาดี...

สำนักงานแรงงานในมาเลเซีย