

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๑๐.๒/๖๗๗



ถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอส่งสำเนาหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๑๐.๒/๑๓๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และสำเนาหนังสือสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ด่วนที่สุด ที่ ๓๐๐๑๑/๐๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การมาทำงานที่ประเทศมาเลเซียอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มาเพื่อทราบ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๓๙๖๙

ต้นทูล

ที่ รง ๐๒๑๐.๒/๑๓๓๓

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวง
วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๐
เลขที่รับ ๐๑๕๒
เวลา ๑๔.๑๖ น.

ด้วยสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ได้ประชาสัมพันธ์การไปทำงานที่ประเทศมาเลเซีย อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตามที่มีข่าวปรากฏตามสื่อต่างๆ กรณีมีแรงงานไทยถูกหลอก/ลักลอบไปทำงานในประเทศมาเลเซียโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยวและไม่มีใบอนุญาตทำงานจนเป็นเหตุให้ถูกจับกุมจากการมาเลเซียในหลายกรณี นั้น

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ได้จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้ที่ไปทำงานในประเทศมาเลเซียได้รับทราบ ดังนี้

๑. ขั้นตอนการไปทำงานในประเทศมาเลเซีย โดยถูกต้องตามกฎหมายสำหรับแรงงานทั่วไปที่จะเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง พร้อมค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการขอใบอนุญาตทำงาน และผังสรุปขั้นตอน

๒. ขั้นตอนการขอใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ประกอบอาชีพไทย (ระยะสั้น ๖ เดือน)

๓. บทความวิธีการตรวจสอบเบื้องต้นว่าไปทำงานในประเทศมาเลเซียแบบถูกกฎหมายหรือไม่ ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียแล้ว

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกแห่งดำเนินการประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศจะได้ดำเนินการต่อไป

(นายชัยยศ อยู่ทรัพย์)

ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

16 ก.พ. 2560
เห็นชอบดำเนินการ

(นายอนุรักษ ทศรัตน์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๖ ก.พ. ๒๕๖๐



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
วันที่ - 6 มิ.ย. 2560
เลขที่รับ..... ๓๖๔
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย โทร 21456004, 21455868 โทรสาร 21427000
ที่ 30011 / 058 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การมาทำงานที่ประเทศมาเลเซียอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
วันที่ 10 มิ.ย. 2560
เลขที่รับ..... 4๗๖
เวลา.....

1. เรื่องเดิม

ตามที่มีข่าวปรากฏตามสื่อต่างๆ กรณีมีแรงงานไทยถูกหลอก/ลักลอบมาทำงานในประเทศมาเลเซียโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยวและไม่มีใบอนุญาตทำงานจนเป็นเหตุให้ถูกจับกุมจากการมาเลเซียในหลายกรณี นั้น

2. ขอรายงาน

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียได้จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้ที่มาทำงานที่ประเทศมาเลเซียได้รับทราบ ดังนี้

(1) ขั้นตอนการไปทำงานในประเทศมาเลเซียโดยถูกต้องตามกฎหมายสำหรับแรงงานทั่วไปที่จะเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง พร้อมค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการขอใบอนุญาตทำงาน และผังสรุปขั้นตอน

(2) ขั้นตอนการขอใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ประกอบอาหารไทย (ระยะสั้น 6 เดือน)

(3) บทความวิธีการตรวจสอบเบื้องต้นว่ามาทำงานในประเทศมาเลเซียแบบถูกกฎหมายหรือไม่ ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ของสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียแล้ว

3. ข้อพิจารณา

เพื่อให้แรงงานไทยเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายและไม่ตกเป็นเหยื่อของการหลอกลวงมาทำงานในประเทศมาเลเซีย จึงเห็นควรมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่จะมาทำงานในประเทศมาเลเซียได้รับทราบเป็นข้อมูลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ธนธิ์ ลอยพิมาย)

ที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) รักษาการในตำแหน่ง

อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

มอบคุณเกษศิริศิริ
ศึกษาและวิจัยหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง ๓๐/๖
อ.ก.พ.
10/2/๖๐

**ขั้นตอนการทำงานในประเทศมาเลเซียโดยถูกต้องตามกฎหมาย
(สำหรับแรงงานทั่วไปที่เดินทางเข้ามาทำงานด้วยตนเอง)**

1. นายจ้างจะต้องยื่นขอโควต้าจำนวนแรงงานต่างชาติจากกระทรวงมหาดไทยของมาเลเซีย (Ministry of Home Affairs) โดยทางการมาเลเซียจะพิจารณาจำนวนแรงงานต่างชาติ จากประเภทและขนาดของแต่ละกิจการ และชำระค่าธรรมเนียมแรงงานต่างชาติ (Levy)
2. เมื่อได้รับอนุมัติจากกระทรวงมหาดไทยแล้ว นายจ้างจัดหาแรงงานตามจำนวนโควต้าที่ได้รับ ซึ่งนายจ้างอาจติดต่อแรงงานโดยตรง ติดต่อบริษัทจัดหางานในประเทศไทย หรือมอบอำนาจให้สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (สนร. มาเลเซีย) เป็นผู้ประสานให้ความช่วยเหลือ
3. เมื่อได้รายชื่อแรงงานแล้ว ให้แรงงานเข้ารับการตรวจสุขภาพ ณ โรงพยาบาลที่ติดตั้งระบบ Foreign Workers Centralized Management System (FWCMS) เท่านั้น ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน 3 แห่ง ได้แก่
 - (1) โรงพยาบาลนอร์ทอีสเทอร์นวัฒนา เลขที่ 70/7-8 ถ.ศุภกิจจรรยา ต. หมากร้าง อ. เมือง จ. อุตรดิตถ์ 41000 โทร. +66883125624 และ +6642241956
 - (2) โรงพยาบาลเอกชัย เลขที่ 99/9 หมู่ 4 ถนนเอกชัย ต. โคกขาม อ. เมือง จ. สมุทรสาคร 74000 โทร. +66818956451 และ +6634417900
 - (3) โรงพยาบาลเปาโล เมโมเรียล โชคชัย 4 เลขที่ 1 ถนนโชคชัย 4 แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230 โทร. +662 514 4140-9 โทรสาร. +662 514 4413
4. โรงพยาบาลแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้แรงงานทราบ และส่งผลดังกล่าวทางออนไลน์สู่ระบบ FWCMS ของมาเลเซีย
 - 4.1 กรณีผ่านการตรวจสุขภาพ ให้แรงงานไทยส่งสำเนา Passport ให้นายจ้าง เพื่อดำเนินการขอหนังสืออนุมัติวีซ่า (Calling Visa) จากกรมการตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย เมื่อได้รับการอนุมัติแล้ว นายจ้างส่ง Calling Visa ให้แรงงานไทย
 - 4.2 กรณีไม่ผ่านการตรวจสุขภาพ จะไม่ได้รับการอนุมัติ Calling Visa
5. นายจ้างนำเอกสารสัญญาจ้างงานมาให้สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียประทับรับรอง พร้อมแนบเอกสารประกอบ ได้แก่
 - (1) สำเนาหนังสือจดทะเบียนบริษัท (Company registration form 9,24,49 หรือ form D)
 - (2) สำเนาใบอนุญาตประกอบกิจการ (Business License)
 - (3) สำเนาบัตรประจำตัวนายจ้าง

- (4) Calling Visa
- (5) สำเนาหนังสือเดินทางลูกจ้าง
- (6) รูปถ่ายลูกจ้าง
- (7) แผนที่สถานประกอบการ
- (8) รูปถ่ายสถานประกอบการและที่พักของลูกจ้าง ซึ่งสนร. มาเลเซียอาจขอเข้าตรวจสอบสถานที่ทำงาน และที่พักแรงงานด้วย

- 6. นายจ้างส่ง Calling Visa และสัญญาจ้างที่ได้รับการรับรองให้คนงาน
- 7. แรงงานไทยนำ Calling Visa พร้อม Passport ตัวจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปขอ Single Entry Visa (วีซ่า 3 เดือน) ที่สถานเอกอัครราชทูตมาเลเซีย (กรุงเทพฯ) หรือสถานกงสุลมาเลเซีย (สงขลา)
- 8. แรงงานไทยแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่จัดหางานจังหวัดที่มีภูมิลำเนา หรือที่กรมการจัดหางาน ถ. มิตรไมตรี ดินแดง กทม. พร้อมทั้งสมัครเป็นสมาชิกกองทุนช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และรายงานตัวที่ด่านตรวจคนหางาน ณ สนามบินหรือด่านที่เดินทางออกจากประเทศ
- 9. แรงงานไทยเดินทางมาที่ประเทศมาเลเซีย โดยมีนายจ้างเป็นผู้มารับที่ด่านตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย และเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพอีกครั้งกับ FOMEMA (หน่วยงานตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างชาติดังมาเลเซีย) หากผ่านการตรวจสอบสุขภาพ นายจ้างจึงจะขอให้กรมการตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียออกใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ให้แรงงานเพื่อเริ่มทำงานต่อไป

ค่าใช้จ่ายรายปีสำหรับการจ้างแรงงานต่างชาติในประเทศมาเลเซีย

หน่วย : ริงกิต

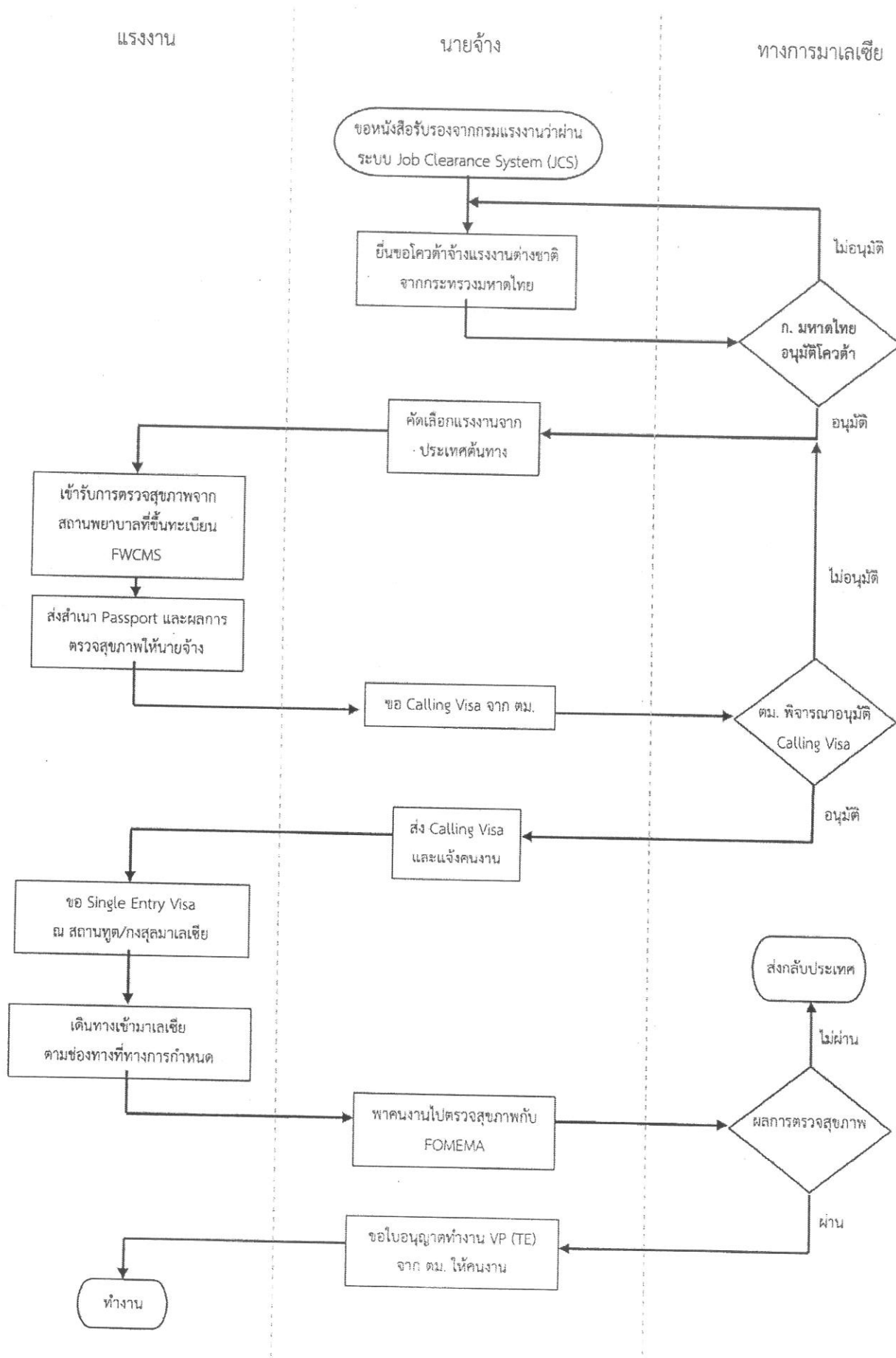
ประเภท ภาคประกอบการ	ค่าภาษี แรงงาน (LEVY)	ค่าสต็อกเกอร์ PL(KS)	ค่ามัดจำ (BOND)	ค่า ดำเนินการ (PROCESS)	ค่าตรวจ สุขภาพ (FOMEMA)	ประกันเงิน ทดแทน (FWCS) *	ประกัน สุขภาพ (SPIKPA)*	เงินประกัน (Security Deposit)	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	
									ชาย	หญิง
การเกษตร	640	60	250	125	190.80 / 201.40	72	120	-	1,457.80	1,468.40
ผู้ช่วยแม่บ้าน	410	60	250	125	201.40	72	120	-	ไม่อนุญาต	1,238.40
การเพาะปลูก	640	60	250	125	190.80 / 201.40	72	120	-	1,457.80	1,468.40
อุตสาหกรรม	1,850	60	250	125	190.80 / 201.40	72	120	-	2,667.80	2,678.40
ก่อสร้าง	1,850	60	250	125	190.80 / 201.40	72	120	-	2,667.80	2,678.40
บริการ	1,850	60	250	125	190.80 / 201.40	72	120	-	2,667.80	2,678.40
บริการ (นวด)	1,850	60	250	125	190.80 / 201.40	72	120	3,000	5,667.80	5,678.40

หมายเหตุ:

* FWCS และ SPIKPA ยังไม่รวมภาษีและค่าธรรมเนียม

** ค่าใช้จ่ายทั้งหมดนี้ไม่รวมค่าเดินทางและการตรวจสุขภาพในประเทศไทย

ผังแสดงขั้นตอนการจ้างแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซีย



การจ้างงาน

ตำแหน่ง ผู้ประกอบอาหารไทย

(ประเภทการจ้างงานระยะสั้น 6 เดือน อนุญาตเฉพาะรัฐในคาบสมุทรมมาเลเซียเท่านั้น)

ขั้นตอนการขอใบอนุญาตทำงานระยะสั้น 6 เดือน

1. คนงานเดินทางเข้ามาเลเซียโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยว (Social Visit Pass)
2. นายจ้างพาคนงานไปตรวจโรค โดยรายงานผลการตรวจโรค นายจ้างสามารถไปปรับแบบฟอร์มการตรวจโรคได้ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำรัฐ
3. นายจ้างจัดเตรียมเอกสารไปยื่นคำร้องที่ฝ่ายแรงงานต่างชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองของรัฐ กรณีเอกสารครบถ้วนและถูกต้องสมบูรณ์ นายจ้างจะทราบผลการพิจารณาภายใน 7 วัน
4. เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว นายจ้างสามารถไปขอ Journey Performed Visa เพื่อเปลี่ยนวีซ่าท่องเที่ยวเป็นวีซ่าทำงาน (ระยะ 6 เดือน)

รายการเอกสารที่นายจ้างต้องเตรียม

1. ใบคำร้อง
2. รูปถ่ายนายจ้าง จำนวน 1 รูป (ขนาดสำหรับทำหนังสือเดินทาง)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของนายจ้าง
4. ใบจดทะเบียนประกอบธุรกิจและใบอนุญาตประกอบธุรกิจ
5. รูปถ่ายร้านอาหาร (ด้านหน้า ด้านใน และทางเข้า)
6. เมนูของร้าน
7. สำเนาหนังสือเดินทางของคนงาน
8. Personal Bond ติดอากรแสตมป์ 10.00 ริงกิต
9. แบบฟอร์ม IM.12 และหรือ IM.38 กรณีเป็นพาสปอร์ต
10. รายงานผลการตรวจโรค (นายจ้างรับแบบฟอร์มการตรวจโรคที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)
11. สัญญาจ้าง (ระหว่างนายจ้างและคนงานต่างชาติ) ติดแสตมป์ 10.00 ริงกิต

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายในการจ้างงานตำแหน่งผู้ประกอบการอาหารไทย ระยะสั้น 6 เดือน มีค่าใช้จ่าย ดังนี้

ค่าใช้จ่ายทุก 6 เดือน

- | | |
|------------------|--|
| 1. Levy | จำนวน 925 ริงกิต (คำนวณจาก Levy ภาษีบริการ 1,850 ริงกิต) |
| 2. ค่าสต็อกเกอร์ | จำนวน 60 ริงกิต |
| 3. ค่าดำเนินการ | จำนวน 125 ริงกิต |

ค่าใช้จ่ายรายปี

- | | |
|---------------------|---|
| 4. ค่าตรวจสอบสุขภาพ | ขึ้นอยู่กับคลินิก |
| 5. ประกันเงินทดแทน | จำนวน 72 ริงกิต (ยังไม่รวมภาษีและค่าธรรมเนียม) |
| 6. ค่าประกันสุขภาพ | จำนวน 120 ริงกิต (ยังไม่รวมภาษีและค่าธรรมเนียม) |

วิธีการตรวจสอบเบื้องต้น

ว่าท่านมาทำงานในประเทศมาเลเซียแบบถูกกฎหมายหรือไม่

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียได้เคยแจ้งวิธีการตรวจสอบเบื้องต้นเกี่ยวกับการเดินทางที่ต้องตามกฎหมาย แต่ก็ยังพบว่าผู้ถูกหลอกลวงมาทำงานอยู่ในหลายอาชีพ ทั้งในงานนวดหรืองานก่อสร้าง ส่วนมากจะเป็นการโฆษณาเชิญชวนผ่านทาง Facebook หรือไลน์ และอ้างว่ามีใบอนุญาตทำงานหรือ Work Permit แนนอน รายได้ดี แต่เมื่อเดินทางมาถึงมาเลเซียแล้ว กลับกลายเป็นแรงงานเถื่อนผิดกฎหมาย ไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือมีแต่เป็นของปลอม และอาจถูกทางการจับกุมตัว

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซียจึงขอแจ้งวิธีการตรวจสอบเบื้องต้นก่อนเดินทางมาทำงานในมาเลเซียที่ต้องเพื่อให้ตัวท่าน ญาติพี่น้องหรือเพื่อนต้องตกเป็นเหยื่อ ดังนี้

1. ท่านต้องอายุไม่เกิน 45 ปี มาเลเซียกำหนดให้แรงงานต่างชาติที่จะมาทำงานที่มาเลเซียต้องมีอายุไม่เกิน 45 ปี (ยกเว้นแรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประเภทผู้เชี่ยวชาญระดับสูงซึ่งถือใบอนุญาตทำงานประเภท Employment Pass) โดยจะไม่ออก Work Permit ให้ ดังนั้น หากท่านอายุเกิน 45 ปี อย่าเสียเวลาเดินทางมาที่มาเลเซีย

2. ท่านต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนเดินทางกับโรงพยาบาลที่กำหนด ปัจจุบันมีเพียง 3 โรงพยาบาลเท่านั้นที่ได้รับอนุญาตให้ตรวจสอบสุขภาพก่อนเดินทางมาทำงานที่มาเลเซีย ได้แก่ คือ โรงพยาบาลนอร์ทอีสเทอร์นวัฒนา (อุดรธานี) โรงพยาบาลเอกชัย (สมุทรสาคร) และโรงพยาบาลเปาโล เมโมเรียล โชคชัย 4 (กรุงเทพฯ) ดังนั้น หากนายจ้างหรือคนมาชวนท่านบอกให้ท่านไปตรวจโรงพยาบาลอื่นขอใบรับรองแพทย์จากคลินิกใดก็ได้หรือบอกไม่ต้องตรวจสอบสุขภาพแสดงว่าท่านกำลังถูกหลอก

3. ท่านต้องได้รับเอกสารนำจากกรมการตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซียให้ไปทำวีซ่า เอกสารดังกล่าวเป็นภาษามลายูหัวข้อ Permohonan Visa Dengan Rujukan หรือที่เรียกกันว่า Calling Visa ซึ่งท่านจะได้รับเอกสารฉบับนี้น้อยอย่างน้อย 2-3 สัปดาห์ ภายหลังจากที่ท่านตรวจสอบสุขภาพกับโรงพยาบาลตามข้อ 2 แล้ว โดยในเอกสารดังกล่าวนี้จะระบุชื่อ - นามสกุล ตำแหน่งที่จะมาทำงาน สัญชาติ และเลขหนังสือเดินทางของท่านอย่างชัดเจน พร้อมระบุสถานที่ที่ท่านต้องไปขอวีซ่า

4. ท่านต้องไปทำวีซ่าที่สถานเอกอัครราชทูต/สถานกงสุลมาเลเซียประจำประเทศไทย หลังจากท่านได้รับหนังสือตามข้อ 3 ท่านต้องไปสถานเอกอัครราชทูตมาเลเซียในกรุงเทพหรือสถานกงสุลในจังหวัดสงขลา (ตามที่ระบุในหนังสือ) ด้วยตัวเองเพื่อไปขอทำ Single Entry Visa (วีซ่า 3 เดือน) หากท่านตกลงจะทำงานแล้วนายจ้างหรือผู้ชวนบอกให้เดินทางไปทำงานได้ทันทีโดยที่ท่านไม่ต้องไปสถานทูต/สถานกงสุลมาเลเซียในประเทศไทย แสดงว่าท่านกำลังถูกหลอก

นอกจากนี้ ท่านต้องขอสัญญาจ้างและตรวจสอบรายละเอียดให้รอบคอบและอย่าหลงเชื่อเดินทางเข้ามาเพราะการคำนวณแต่รายได้ที่จะได้รับจากการโฆษณาชวนเชื่อโดยไม่ได้ผ่านขั้นตอนดังกล่าวเพราะท่านหรือคนที่ท่านรู้จักอาจจะตกเป็นเหยื่อรายต่อไป

หากท่านไม่แน่ใจ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย หรือกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

...ด้วยความปรารถนาดี...

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

โทร. +603 2145 5868, +603 2145 6004

อีเมล. thai_labour_office@yahoo.com