



สรุปสถานการณ์แรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด

รายปี 2555

(มกราคม - ธันวาคม 2555)

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้จัดทำสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านสถิติและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด ให้ส่วนราชการต่างๆ และประชาชนผู้สนใจได้ค้นคว้าและใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าว

ข้อมูลที่ปรากฏในสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานพาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ทราบด้วย เพื่อจะได้นำไปปรับปรุงในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	บ-1
บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดร้อยเอ็ด	1-1
1.1 บทนำ	1-1
1.2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	1-4
1.3 ภาวะเศรษฐกิจระดับครัวเรือน	1-5
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	2-1
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	2-1
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	2-7
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	2-19
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	2-22
2.5 การประกันสังคม	2-27
บทที่ 3 ผลสำรวจอุปสงค์และอุปทานแรงงาน	3-1
3.1 ผลการสำรวจอุปสงค์แรงงาน	3-1
3.2 ผลการสำรวจอุปทานแรงงาน	3-5
บทที่ 4 การประมาณการอุปสงค์แรงงานของจังหวัดในอนาคต	4-1
4.1 ประเด็นการประมาณการ	4-1
4.2 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม	4-1
4.3 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม	4-5
4.4 สรุปผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคน	4-8
4.5 การคาดประมาณอุปทานแรงงานของจังหวัด	4-9
ภาคผนวก	ผ-1

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

1. สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

1.1 กำลังแรงงานและการมีงานทำ

1) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดร้อยเอ็ด มีประชากรทั้งสิ้น 1,369,789 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 813,554 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 810,580 คน (ร้อยละ 99.63 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน 1,640 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.20) และผู้ที่รอฤดูกาล 1,334 คน (ร้อยละ 0.16)

2) การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 810,580 คน ในปี 2555 เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 491,854 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.80 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากปี 2554 ถึง 8,065 คน (ลดลงร้อยละ 1.88) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น ในปี 2555 มีผู้ทำงานทั้งสิ้น 390,726 คน (ร้อยละ 48.26 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากปี 2554 รวม 47,119 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.05) โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในปี 2555 ได้แก่ สาขาการขายส่งขายปลีก โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 118,878 คน รองลงมาได้แก่สาขาการผลิต 89,334 คน และสาขาการก่อสร้าง รวมทั้งสิ้น 54,114 คน

เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2555 แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 345,748 คน แรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา 276,861 คน ในขณะที่แรงงานซึ่งจบการศึกษาระดับสูง เช่นระดับอุดมศึกษานั้น มีเพียง 118,510 คน เท่านั้น

3) การว่างงาน

ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 1,640 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.20 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเป็นเพศหญิงทั้งหมด

1.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

ตลอดทั้งปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 3,585 อัตรา ลดลงจากปี 2554 ซึ่งมีตำแหน่งงานว่าง 4,402 อัตรา ประมาณร้อยละ 18.55 ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี 2555 พบว่ามีทั้งสิ้น 4,958 คน ลดลงจากปี 2554 ร้อยละ 17.66 ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานตลอดทั้งปี 2555 นั้น มีจำนวนทั้งสิ้น 2,944 คน ลดลงจากปี 2554 ซึ่งมีการบรรจุงานจำนวน 3,690 คน ลดลงร้อยละ 20.21 ทั้งนี้เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในปี 2555 แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะเน้นรับเพศชายมากกว่าเพศหญิง

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ร้อยละ 49.65 เป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาการผลิต เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 1,781 อัตรา รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนนั้น มีตำแหน่งงานว่าง 1,396 อัตรา

การบรรจุนาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุนานมากที่สุดได้แก่สาขาการผลิต มีการบรรจุนานทั้งสิ้น 1,500 คน รองลงมาได้แก่สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนนั้น มีการบรรจุนาน 1,120 คน

2) การจัดหางานต่างประเทศ

ในปี 2555 มีแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ดที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 68 คน แรงงานที่ไปลงทะเบียนส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา (ร้อยละ 50.00) รองลงมาคือ ระดับ ปวส. (ร้อยละ 23.53)

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศได้ของจังหวัดร้อยเอ็ดในปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 993 คน โดยส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 423 คน (ร้อยละ 42.59) โดยภูมิภาคที่แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือภูมิภาคอื่นๆ

3) แรงงานต่างด้าว

ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน 527 คน ลดลงจากปี 2554 จำนวน 200 คน ซึ่งเมื่อจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมีมากกว่ากลุ่มเข้าเมืองผิดกฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวนร้อยละ 74.47 และคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายจำนวน ร้อยละ 25.52

1.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ในปี 2555 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 60 คน ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดผ่านการฝึกจำนวน 39 คน โดยมีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน 3 กลุ่มอาชีพ จากทั้งหมด 9 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 28 คน (คิดเป็นร้อยละ 46.67 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) กลุ่มอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ มีผู้เข้ารับการฝึก 24 คน (ร้อยละ 40.00) และกลุ่มอาชีพช่างยนต์ มีผู้เข้ารับการฝึก 8 คน (ร้อยละ 13.33)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2555 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 60 คน โดยกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด 39 คน คิดเป็นร้อยละ 65.00 ของผู้เข้ารับการฝึก

2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

การทดสอบฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับทดสอบฝีมือแรงงานกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดทั้งหมด 31 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวนกลุ่มอาชีพละ 15 คน ทั้งนี้จากจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานช่างต้น มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 96.78 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

1.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในปี 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,671 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 97.50 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.50

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในปี 2555 ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 51 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน โดยมีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 2,492 คน ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทั้งหมดปฏิบัติถูกต้อง

1.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 2,548 แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 30,448 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทกิจการอื่นๆ มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 1,160 แห่ง รองลงมาได้แก่ การค้า 810 แห่ง ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมประเภทกิจการอื่นๆ มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน 15,161 คน

2) การใช้บริการประกันสังคม

ในปี 2555 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดร้อยเอ็ดที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 18,250 คน (ครึ่ง) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 8,277 คน รองลงมา คือ กรณีคลอดบุตร 3,388 คน ทั้งนี้ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน มีการจ่ายในกรณีคลอดบุตรสูงสุด 60,881,767 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.48 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ 22,432,355.37 ล้านบาท และกรณีตาย 8,302,878.21 ล้านบาท

3) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในปี 2555 มีสถานประกอบการจำนวน 471 แห่งที่เลิกกิจการ โดยเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-49 คน ถึง 470 แห่งที่เลิกกิจการ โดยมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 819 คน รองลงมาคือสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 50-99 คนขึ้นไป เลิกกิจการจำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 50 คน

บทที่ 1

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดร้อยเอ็ด

1.1 บทนำ

1) แนะนำจังหวัดร้อยเอ็ด

“สิบเอ็ดประตูเมืองงาม เรืองนามพระสูงใหญ่

ผ้าไหมสาเกต บุญผะเหวดประเพณี

มหาเจดีย์ชัยมงคล งามน่ายลบึงพลาญชัย

เขตกว้างไกลทุ่งกุลา โลกลือชาข้าวหอมมะลิ”

จังหวัดร้อยเอ็ด มีพื้นที่ประมาณ 8,299.46 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 5,187,156 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร โดยทางรถยนต์ประมาณ 512 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 20 อำเภอ 193 ตำบล 2,444 หมู่บ้าน/ 20 ชุมชน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลเมือง 57 เทศบาลตำบล 144 องค์การบริหารส่วนตำบล

วิสัยทัศน์จังหวัดร้อยเอ็ด

“เป็นผู้นำการผลิตข้าวหอมมะลิสู่ตลาดโลก เมืองแห่งการท่องเที่ยววิถีพุทธ และสังคมสงบสุข”

2) ขนาด ที่ตั้ง อาณาเขต

อาณาเขตจังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมุกดาหาร

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดสุรินทร์ และจังหวัดศรีสะเกษ

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดยโสธร

ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดมหาสารคาม

รูปที่ 1-1 แผนที่จังหวัดร้อยเอ็ด



3) จำนวนประชากร

จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,307,829 คน เป็นชาย 652,277 คน (ร้อยละ 49.87) หญิง 655,552 คน (ร้อยละ 50.13) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่อำเภอเมืองร้อยเอ็ด มีประชากรทั้งสิ้น 108,888 คน รองลงมาได้แก่อำเภอสว่างภูมิ 106,708 คน และอำเภอโพนทอง 96,055 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่อำเภอเมืองสรวง มีประชากรเพียง 13,839 คนเท่านั้น

ตารางที่ 1-1 จำนวนประชากรจังหวัดร้อยเอ็ดจำแนกตามอำเภอและเพศ ปี 2555

ลำดับที่	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	เมืองร้อยเอ็ด	53,981	54,907	108,888	48.57	50.43	100.00
2	เกษตรวิสัย	40,995	40,858	81,853	50.08	49.92	100.00
3	ปทุมรัตน์	23,324	23,367	46,691	49.95	50.05	100.00
4	จตุรพักตรพิมาน	25,871	26,099	51,970	49.78	50.22	100.00
5	ธวัชบุรี	25,070	24,946	50,016	50.12	49.88	100.00
6	พนมไพร	31,222	30,733	61,955	50.39	49.61	100.00
7	โพนทอง	47,966	48,089	96,059	49.94	50.06	100.00
8	โพธิ์ชัย	13,477	13,464	26,941	50.02	49.98	100.00
9	หนองพอก	29,618	29,206	58,824	50.35	49.65	100.00
10	เสลภูมิ	45,630	46,568	92,198	49.49	50.51	100.00
11	สุวรรณภูมิ	53,426	53,282	106,708	50.07	49.93	100.00
12	เมืองสรวง	6,918	6,921	13,839	49.99	50.01	100.00
13	โพนทราย	11,130	11,215	22,345	49.81	50.19	100.00
14	อาจสามารถ	35,338	35,015	70,353	50.23	49.77	100.00
15	เมยวดี	11,345	11,367	22,712	49.95	50.05	100.00
16	ศรีสมเด็จ	19,335	17,627	36,962	52.31	47.69	100.00
17	จังหาร	19,747	20,055	39,802	49.61	50.39	100.00
18	เชียงขวัญ	13,835	13,970	27,805	49.76	50.24	100.00
19	หนองฮี	12,629	12,282	24,911	50.70	49.30	100.00
20	ทุ่งเขาหลวง	11,883	11,774	23,657	50.23	49.77	100.00
	รวม	652,277	655,552	1,307,829	49.87	50.13	100.00

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2555

1.2 ผลผลิตภัณฑัวมลรวมจังหวัด

1) มูลค่า สัฒส่วน และอัตราการขยายตัว

ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีมูลค่าผลผลิตภัณฑัวมลรวมจังหวัด (ณ ราคาคงที่ ปี 2553) รวมทั้งสิ้น 59,775 ล้านบาท เป็นมูลค่าในภาคการเกษตร 11,282 ล้านบาท (ร้อยละ 18.88) และมูลค่านอกภาคเกษตร 48,493 ล้านบาท (ร้อยละ 81.12)

สาขาหลักที่มีมูลค่าสูงที่สุด ได้แก่สาขาการขายส่งและขายปลีก มีมูลค่า 12,675 ล้านบาท รองลงมา ได้แก่สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ 11,195 ล้านบาท ตามลำดับ

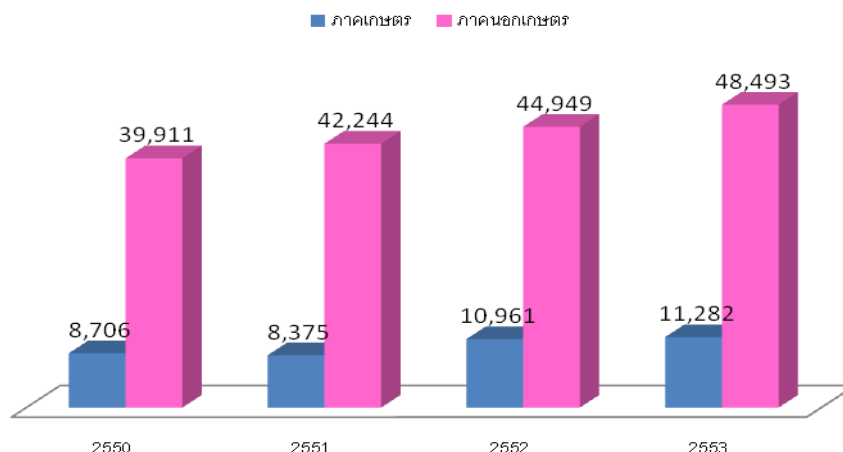
ตารางที่ 1-2 มูลค่าผลผลิตภัณฑัวมลรวมจังหวัดร้อยเอ็ด ณ ราคาคงที่ปี 2553 จำแนกตามสาขาการผลิต

พ.ศ. 2550– 2553

(หน่วย: ล้านบาท)

สาขาการผลิต	2550	2551	2552	2553	สัฒส่วน ปี 53	อัตรา ขยายตัว
ภาคเกษตร	8,706	8,375	10,961	11,282	18.87	2.93
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8,611	8,301	10,877	11,195	18.73	2.92
การประมง	95	74	83	87	0.15	4.32
ภาคนอกเกษตร	39,911	42,244	44,949	48,493	81.13	7.88
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	67	75	100	118	0.20	18.37
การผลิตอุตสาหกรรม	6,464	7,687	7,667	8,398	14.05	9.52
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	603	578	729	785	1.31	7.70
การก่อสร้าง	1,610	1,635	2,047	2,404	4.02	17.42
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	11,559	11,637	12,719	12,675	21.21	-0.35
โรงแรมและภัตตาคาร	203	214	215	220	0.37	2.23
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,663	1,720	1,821	1,709	2.86	6.14
ตัวกลางทางการเงิน	2,273	2,407	2,096	2,941	4.92	40.28
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทาง ธุรกิจ	1,721	1,689	1,721	1,710	2.86	-0.65
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	3,809	4,005	4,096	4,970	8.31	21.34
การศึกษา	7,591	8,197	9,086	9,792	16.38	7.77
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,850	1,910	2,170	2,266	3.79	4.40
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	449	437	425	448	0.75	5.39
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	50	53	57	58	0.10	1.75
ผลผลิตภัณฑัวมลรวม (ล้านบาท)	48,617	50,619	55,910	59,775	100.0	6.91

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2) รายได้เฉลี่ยต่อหัว

ในปี 2555 ประชากรในจังหวัดร้อยเอ็ดมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวทั้งสิ้น 43,920 บาทต่อคนต่อปี ทั้งนี้มีสาเหตุเนื่องมาจากการขยายตัวของรายได้จากภาคบริการซึ่งขยายตัวเพิ่มสูงขึ้นมากอย่างต่อเนื่องในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะสาขาการค้าปลีกและค้าส่ง ในขณะที่จำนวนประชากรของจังหวัดนั้นมีเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

ตารางที่ 1-3 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชากร พ.ศ. 2550 - 2553

สาขาการผลิต	2550	2551	2552	2553
รายได้เฉลี่ยต่อหัว (บาท)	36,163	37,483	41,091	43,920
จำนวนประชากร (คน)	1,379,564	1,379,687	1,307,423	1,307,586

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

1.3 ภาวะเศรษฐกิจระดับครัวเรือน

1) รายได้และรายจ่ายของครัวเรือน

จากข้อมูลรายงานเชิงวิเคราะห์เรื่องรายได้และการกระจายรายได้ของครัวเรือน พ.ศ. 2555 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือนของจังหวัดร้อยเอ็ดเท่ากับ 14,932 บาทต่อเดือน ซึ่งต่ำกว่ารายได้เฉลี่ยของครัวเรือนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งมีรายได้เฉลี่ย 15,385 บาทต่อเดือน และรายได้เฉลี่ยของครัวเรือนทั่วประเทศ 18,159 บาทต่อเดือนอยู่พอสมควร

เมื่อวิเคราะห์อัตราร้อยละของค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่อรายได้ประจำของครัวเรือนในจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ค่าใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคจะคิดเป็นร้อยละ 81.53 ของรายได้ประจำของครัวเรือน

2) การเป็นหนี้สิน

ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด มีครัวเรือนที่เป็นหนี้สิน ร้อยละ 81.54 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ร้อยละ 70.2) แต่ก็ยังสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่ร้อยละ 56.9 อยู่พอสมควร

บทที่ 2

สถานการณ์แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,369,789 คน เป็นเพศชาย 681,287 คน (ร้อยละ 49.74) และเพศหญิง 688,502 คน (ร้อยละ 50.26) ทั้งนี้เมื่อจำแนกประชากรออกเป็นกลุ่มต่างๆ แล้ว พบว่ามีประชากรในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งสิ้น 1,100,808 คน (ร้อยละ 80.3 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 813,554 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 287,254 คน

ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 810,580 คน (ร้อยละ 99.63 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน 1,640 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.02) และผู้ที่รอฤดูกาล 1,334 คน (ร้อยละ 0.16) ซึ่งหากเปรียบเทียบกับปี 2554 ซึ่งมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 771,526 คน (ร้อยละ 97.56 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) แล้ว จะพบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนของผู้มีงานทำเพิ่มสูงขึ้น (อัตราการมีงานทำสูงขึ้นร้อยละ 4.81) ในขณะที่มีอัตราการว่างงานที่ลดลง (ลดลงร้อยละ 81.21 จากปี 2554 ซึ่งมีอัตราการว่างงานที่ ร้อยละ 1.10)

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการมีงานทำระหว่างเพศในปี 2555 จะพบว่า เพศชายมีสัดส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิงเล็กน้อย (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) โดยเพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 55.11 ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 44.51

ตารางที่ 2-1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี 2554 - 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	2554			2555		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	679,336	686,220	1,365,556	681,287	688,502	1,369,789
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	537,805	551,936	1,089,741	543,340	557,468	1,100,808
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	446,459	376,362	822,821	449,090	364,464	813,554
1.1 ผู้มีงานทำ	434,245	374,947	809,192	448,402	362,178	810,580
1.2 ผู้ว่างงาน	9,620	155	9,775	-	1,640	1,640
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	2,594	1,260	3,854	688	646	1,334

ตารางที่ 2-1 (ต่อ)

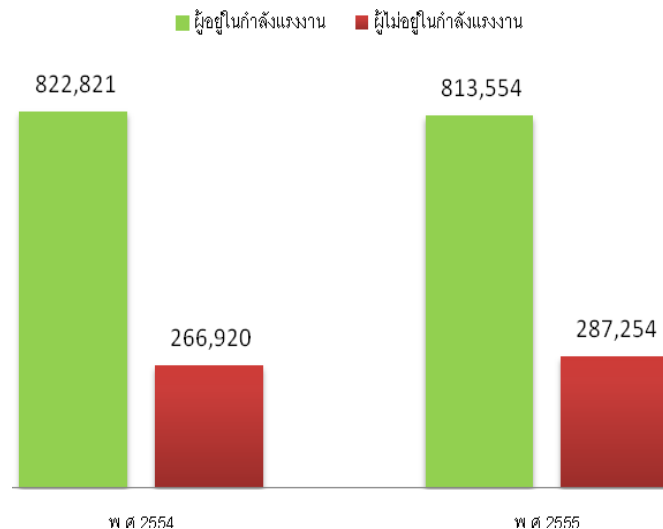
หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	2554			2555		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	91,346	175,574	266,920	94,250	193,004	287,254
2.1 ทำงานบ้าน	2,005	50,351	52,356	299	56,721	57,020
2.2 เรียนหนังสือ	55,064	62,475	117,539	52,371	56,299	108,670
2.3 อื่นๆ	34,277	62,748	97,025	41,580	79,984	121,564
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	141,531	134,284	275,815	137,947	131,034	268,981

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด

หมายเหตุ: เป็นข้อมูล ไตรมาส 3 กรกฎาคม – กันยายน 2555

แผนภาพที่ 2-1 เปรียบเทียบจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานปี 2554 และ 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด



2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในปี 2555 หากจำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดร้อยเอ็ดจำนวนทั้งสิ้น 810,580 คน ออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้ว พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวนรวมทั้งสิ้น 325,559 คน (ร้อยละ 40.2) เพิ่มขึ้นจากปี 2554 ทั้งสิ้น 12,637 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.8) รองลงมาได้แก่กลุ่มช่วยธุรกิจครัวเรือน 250,759 คน (ร้อยละ 30.9) ลดลง 17,102 คน (ลดลงร้อยละ 6.3) และกลุ่มลูกจ้างเอกชน 147,619 คน (ร้อยละ 18.2) เพิ่มขึ้น 147,481 คน (ร้อยละ 99.9) ตามลำดับ

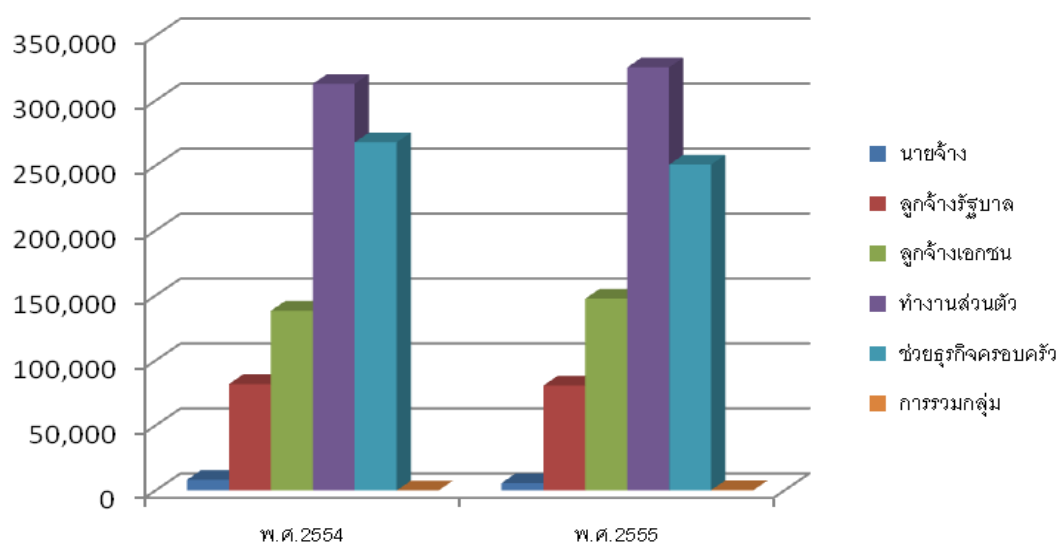
ตารางที่ 2-2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ปี 2554 - 2555
ของจังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	2554			2555		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	7,333	885	8,218	5,610	67	5,677
ลูกจ้างรัฐบาล	40,407	41,492	81,899	45,252	35,464	80,716
ลูกจ้างเอกชน	84,520	53,772	138,292	88,670	58,949	147,619
ทำงานส่วนตัว	205,421	205,426	312,922	207,580	117,979	325,559
ช่วยธุรกิจครอบครัว	96,559	171,302	267,861	101,158	149,601	250,759
การรวมกลุ่ม	-	-	-	132	118	250
รวม	434,245	374,947	809,192	448,402	362,178	810,580

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-2 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2554 และ 2555
ของจังหวัดร้อยเอ็ด



2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า ในปี 2555 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 419,854 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.80 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากปี 2554 ถึง 8,065 คน (ลดลงร้อยละ 1.88) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น ในปี 2555 มีผู้ทำงานทั้งสิ้น 390,726 คน (ร้อยละ 48.26 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากปี 2554 รวม 47,119 คน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.05)

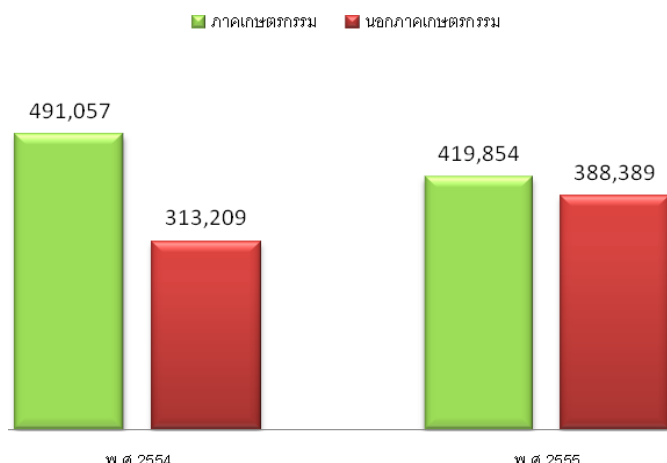
เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในปี 2555 ได้แก่ สาขาการขนส่งขายปลีก โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 118,878 คน (ร้อยละ 14.67 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาได้แก่สาขาการผลิต 89,334 คน (ร้อยละ 11.02)

สาขาที่มีอัตราการขยายตัวของการจ้างงานมากที่สุด ได้แก่สาขาการผลิต โดยมีการขยายตัวของการจ้างงานในปี 2555 สูงถึง 89,334 คน ทั้งนี้เนื่องจากการจ้างงานในปี 2554 เพียง 53,277 คน เท่านั้น โดยมีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นถึง 36,057 คน ในปี 2555 ส่วนสาขาที่มีการขยายตัวของการจ้างงานรองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น 28,969 คน (ร้อยละ 24.36) และสาขาการก่อสร้าง มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น 25,836 คน (ร้อยละ 47.74) ตามลำดับ

ตารางที่ 2-3 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและภาคนอกการเกษตร ปี 2554-2555

อุตสาหกรรม	2554			2555		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	271,939	219,118	491,057	220,020	362,178	419,854
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	271,939	219,118	491,057	220,020	362,178	419,854
2. การประมง	-	-	-	-	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	159,728	153,481	313,209	226,530	147,102	388,389
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	29,099	24,178	53,277	39,584	49,750	89,334
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	533	73	606	1,673	-	1,673
6. การก่อสร้าง	28,044	234	28,278	51,482	2,632	54,114
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	38,489	51,420	89,909	69,884	48,994	118,878
8. โรงแรม และภัตตาคาร	13,810	22,649	36,459	2,817	15,884	18,701
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5,125	430	5,555	10,122	515	10,637
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2,366	3,327	5,693	2,837	1,856	4,693
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	26,165	19,341	45,506	33,635	331	48,723
13. การศึกษา	8,857	11,389	20,246	9,717	11,573	21,290
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3,927	10,673	14,600	2,460	10,772	13,232
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3,193	6,916	10,109	1,414	3,836	5,250
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	120	2,851	2,971	905	959	1,864
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	431,667	372,599	804,266	446,550	509,280	808,243

แผนภาพที่ 2-3 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและภาคนอกการเกษตร ปี 2554-2555



2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในปี 2555 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร และการประมง จำนวน 413,046 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.0) รองลงมาได้แก่อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 113,020 คน (ร้อยละ 13.9) ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในปี 2555 และปี 2554 แล้ว พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุดในปี 2555 ได้แก่อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยมีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นถึง 214,202 คน (เพิ่มมากขึ้นร้อยละ 51.85) รองลงมาได้แก่อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น 48,895 คน (ร้อยละ 11.83) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น 32,073 (เพิ่มขึ้นร้อยละ 34.10)

ตารางที่ 2-4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2554 – 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

อาชีพ	2554			2555		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	22,743	9,562	32,305	21,934	3,646	25,580
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,631	8,496	14,126	14,678	18,825	33,503
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,925	5,540	12,466	6,673	9,813	16,486
4. เสมียน	5,270	7,627	12,897	8,476	12,514	20,990
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	22,418	41,708	64,125	49,348	63,672	113,020
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร	117,803	81,041	198,844	213,248	199,798	413,046
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	41,285	20,686	61,971	73,653	20,391	94,044
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	24,474	4,602	29,076	34,139	25,211	59,350
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	39,372	37,237	76,609	26,253	8,308	34,561
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0
ยอดรวม	285,919	216,498	502,417	448,402	362,178	810,580

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด

2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในปี 2555 แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 345,748 คน (ร้อยละ 31.4 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และมีแรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา 276,861 คน (ร้อยละ 25.1) ในขณะที่แรงงานซึ่งจบการศึกษาระดับสูง เช่น ระดับอุดมศึกษานั้น มีเพียง 118,510 คนเท่านั้น (ร้อยละ 10.8)

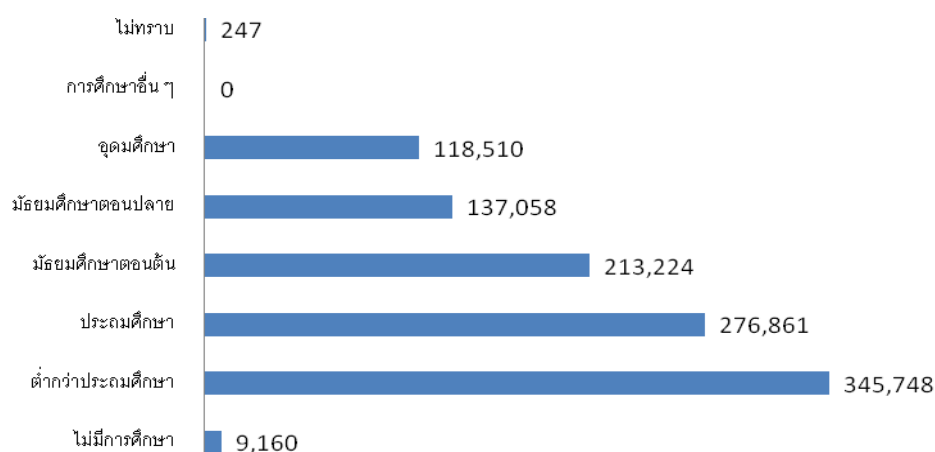
ตารางที่ 2-5 ผู้มีงานทำจังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2554 – 2555

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	2553			2554		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	-	177	177	3,272	5,888	9,160
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	148,303	136,306	284,609	143,430	202,318	345,748
3. ประถมศึกษา	108,423	95,985	204,408	149,019	127,842	276,861
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	63,964	45,507	109,471	118,956	94,268	213,224
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	74,869	49,222	124,091	68,814	68,244	137,058
- สายสามัญ	70,674	43,206	113,880	49,167	60,754	109,921
- สายอาชีวศึกษา	4,109	6,016	10,125	19,647	7,490	27,137
- สายวิชาการศึกษา	86	-	86	-	-	-
6. อุดมศึกษา	38,686	47,750	86,436	59,721	58,789	118,510
- สายวิชาการ	17,972	13,785	31,757	23,018	15,759	38,777
- สายวิชาชีพ	14,796	21,536	36,332	28,955	29,412	58,367
- สายวิชาการศึกษา	5,918	12,429	18,347	7,748	13,618	21,366
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	128	119	247
รวม	434,245	374,947	809,192	543,340	557,468	1,100,808

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-3 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด



3) การว่างงาน

ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 1,640 ราย คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับ ร้อยละ 0.20 ซึ่งลดลงจากปี 2554 ซึ่งมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.18 ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเป็นเพศหญิงทั้งหมด

ตารางที่ 2-6 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน พ.ศ. 2554 – 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	2554			2555		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	446,459	376,362	822,821	449,090	364,464	813,554
จำนวนผู้ว่างงาน	9,620	155	9,775	-	1,640	1,640
อัตราการว่างงาน	2.15	0.04	1.18	-	0.44	0.20

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด

2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

1.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ตลอดทั้งปี 2555 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 3,585 อัตรา ลดลงจากปี 2554 ซึ่งมีตำแหน่งงานว่าง 4,402 อัตรา ประเมินร้อยละ 18.55 ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี 2555 พบว่ามีทั้งสิ้น 4,958 คน ลดลงจากปี 2554 ร้อยละ 17.66 ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานตลอดทั้งปี 2555 นั้น มีจำนวนทั้งสิ้น 2,944 คน ลดลงจากปี 2554 ซึ่งมีการบรรจุงานจำนวน 3,690 คน ลดลงร้อยละ 20.21

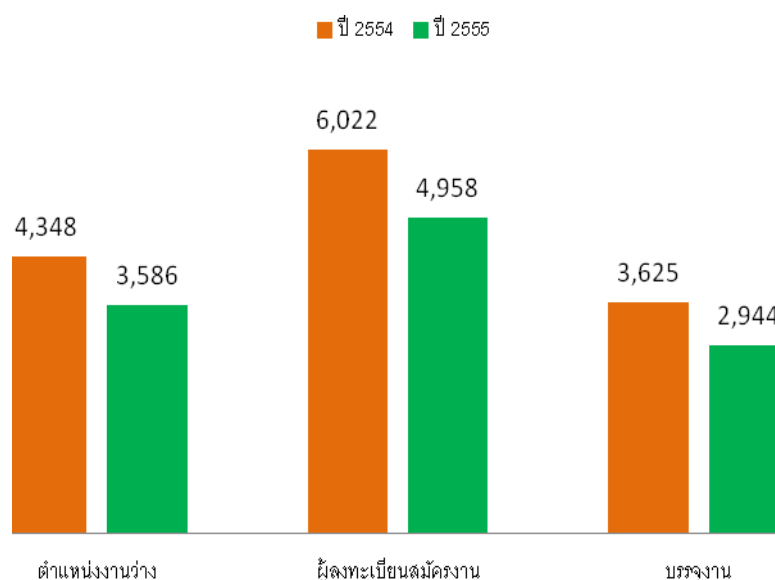
เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในปี 2555 แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะเน้นรับเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยมีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย 493 ตำแหน่ง (ร้อยละ 13.74 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ในขณะที่มีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศหญิงเพียง 190 ตำแหน่งเท่านั้น (ร้อยละ 5.29) เท่านั้น และตำแหน่งงานว่างที่ไม่ระบุเพศ 2,903 คน (ร้อยละ 80.95) ในขณะที่จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีใกล้เคียงกันทั้งเพศชายและหญิง โดยมีเพศชายลงทะเบียนสมัครงาน 2,507 คน (ร้อยละ 50.56) และเพศหญิง 2,451 คน (ร้อยละ 49.43) ส่วนการบรรจุงานเพศชายจะมีสัดส่วนการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง

ตารางที่ 2-7 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2554 และ 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ปี 2554	312	156	3,880	4,348	2,693	3,329	6,022	1,621	2,004	3,625
ปี 2555	493	190	2,903	3,586	2,507	2,451	4,958	1,583	1,361	2,944

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-4 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2554 และ 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด



1.2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้ว พบว่า ในปี 2555 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนใหญ่ร้อยละ 99.77 เป็นงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาการผลิตเป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 1,781 อัตรา (ร้อยละ 49.65) รองลงมาได้แก่สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีตำแหน่งงานว่าง 1,396 อัตรา

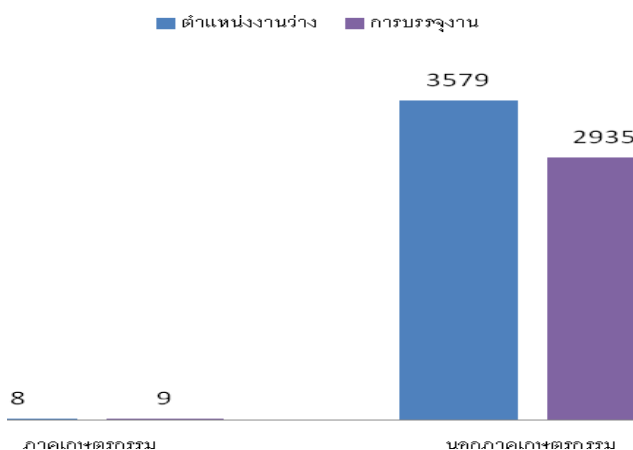
การบรรจุงาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุงานมากที่สุดได้แก่สาขาการผลิต มีการบรรจุงานทั้งสิ้น 1,500 คน (ร้อยละ 50.95) รองลงมาได้แก่สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีการบรรจุงาน 1,120 คน (ร้อยละ 38.04)

ตารางที่ 2-8 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม ปี 2555
ของจังหวัดร้อยเอ็ด

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8	9
2. การประมง	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
4. การผลิต	1,781	1,500
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
6. การก่อสร้าง	1	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,396	1,120
8. โรงแรม และภัตตาคาร	218	137
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	70	53
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	6	11
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3	3
13. การศึกษา	3	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	44	52
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0
19. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	47	42
20. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	8	8
21. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	9
รวม	3,587	2,944

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-6 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน ในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด



1.2) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ในปี 2555 สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดร้อยเอ็ดได้แก่อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ โดยมีตำแหน่งงานว่างมากถึง 1,460 อัตรา (ร้อยละ 40.72) รองลงมาได้แก่อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด 864 (ร้อยละ 24.10)

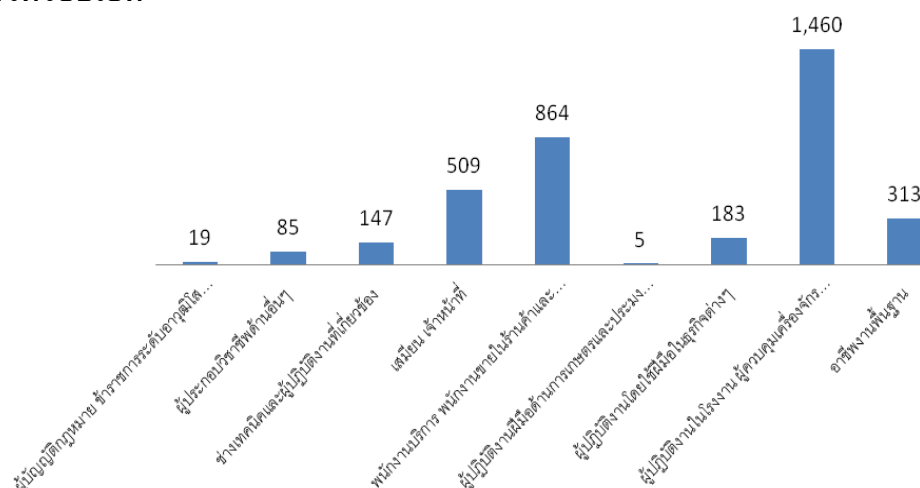
ในด้านผู้หางานนั้น พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มากที่สุด 1,264 คน (ร้อยละ 25.49) รองลงมาได้แก่อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ 1,086 คน (ร้อยละ 21.90) ส่วนการบรรจุงานนั้น พบว่าอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการเป็นอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 1,336 คน (ร้อยละ 45.38)

ตารางที่ 2-9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	19	67	13
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	85	129	63
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	147	299	68
เสมียน เจ้าหน้าที่	509	689	390
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	864	1,264	715
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	5	23	3
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	183	359	118
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	1,460	1,086	1,336
อาชีพงานพื้นฐาน	313	1,042	238
รวม	3,585	4,958	2,944

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด



1.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี 2555 พบว่า มีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 1,127 อัตรา (ร้อยละ 31.43) รองลงมาได้แก่ระดับ ปวช. 595 อัตรา (ร้อยละ 16.59) และระดับ ปวส. 581 อัตรา (ร้อยละ 16.20) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงานนั้น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 2,867 คน (ร้อยละ 57.83) รองลงมาได้แก่ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 799 คน (ร้อยละ 16.11) และระดับปริญญาตรี 543 คน (ร้อยละ 10.95)

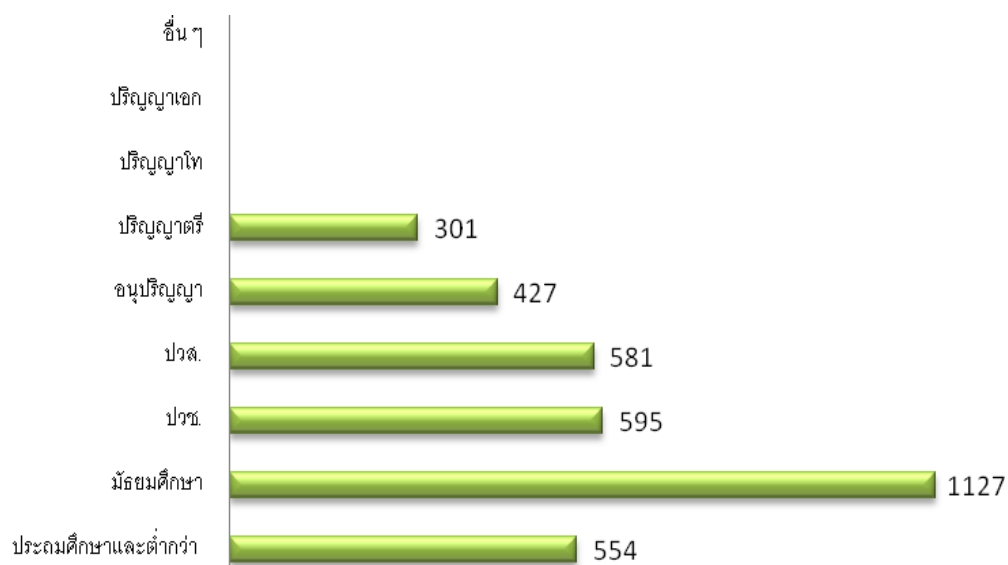
ส่วนการบรรจุงานนั้น มีการบรรจุงานแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด 2,094 คน (ร้อยละ 71.15) รองลงมาได้แก่ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 282 คน (ร้อยละ 9.58) และระดับ ปวส. 225 คน (ร้อยละ 7.64)

ตารางที่ 2-10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	554	799	282
มัธยมศึกษา	1,127	2,867	2,094
ปวช.			
- พาณิชย		107	43
- ช่าง		116	34
- อื่นๆ	595	94	21
ปวส.			
- พาณิชย		213	125
- ช่าง		160	80
- อื่นๆ	581	48	20
อนุปริญญา	427	7	3
ปริญญาตรี	301	543	240
ปริญญาโท		3	1
ปริญญาเอก			
อื่น ๆ			
รวม	3,585	4,957	2,943

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

**แผนภาพที่ 2-8 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2555
ของจังหวัดร้อยเอ็ด**



2) การจัดหางานต่างประเทศ

2.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

ในปี 2555 มีแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ดที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 68 คน เป็นชาย 49 คน (ร้อยละ 72.06) และหญิง 19 คน (ร้อยละ 27.94) แรงงานที่ไปลงทะเบียนส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา 34 คน (ร้อยละ 50.00) รองลงมาคือ ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา 16 คน (ร้อยละ 23.53) ระดับประถมศึกษา 15 คน (ร้อยละ 22.06) ระดับปริญญาตรี 2 คน (ร้อยละ 2.94) และระดับปริญญาโท 1 คน (ร้อยละ 1.47) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานชายที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาคิดเป็นร้อยละ 51.02 ของแรงงานชายทั้งหมด (25 คน) รองลงมาได้แก่ ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 30.61 (15 คน) ส่วนแรงงานหญิงที่แจ้งความประสงค์ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 47.36 ของแรงงานหญิงทั้งหมด (9 คน) และระดับการศึกษาปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา ร้อยละ 36.84 (7 คน)

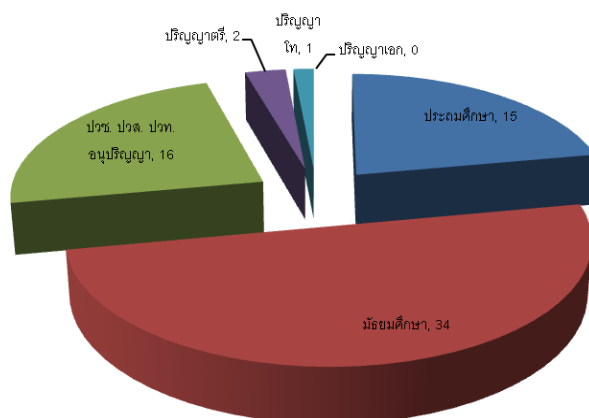
ตารางที่ 2-11 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)			ร้อยละ (%)		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	15	0	15	22.06	0.00	22.06
มัธยมศึกษา	25	9	34	36.76	13.24	50.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	9	7	16	13.24	10.29	23.53
ปริญญาตรี	0	2	2	0.00	2.94	2.94
ปริญญาโท	0	1	1	0.00	1.47	1.47
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00	0.00	0.00
รวม	49	19	68	72.06	27.94	100.00

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-9 สัดส่วนของแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามการศึกษา ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด



2.2) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศได้ของจังหวัดร้อยเอ็ดในปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 993 คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจำนวน 423 คน (ร้อยละ 42.59) บริษัทจัดหางานจัดส่งมีจำนวน 262 คน (ร้อยละ 26.38) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 124 คน (ร้อยละ 12.48) ตามลำดับ

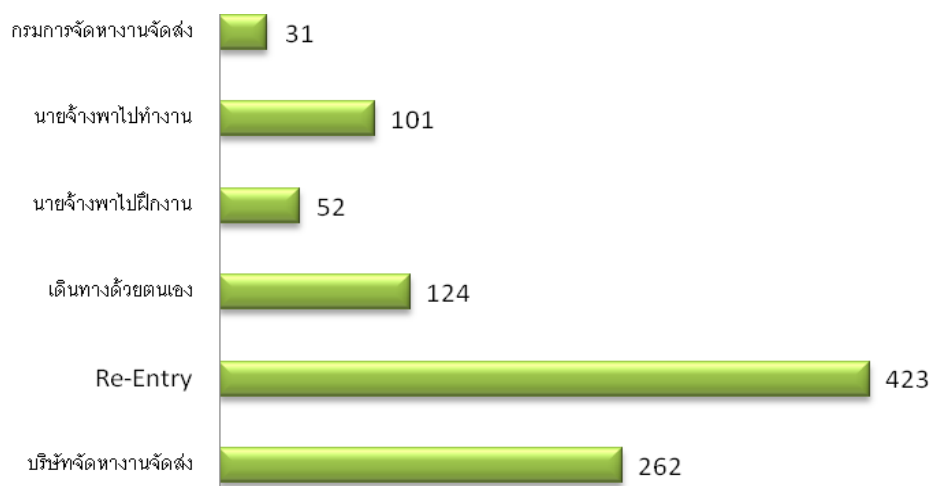
ตารางที่ 2-12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	262	26.38
Re-Entry	423	42.59
เดินทางด้วยตนเอง	124	12.48
นายจ้างพาไปฝึกงาน	52	5.23
นายจ้างพาไปทำงาน	101	10.17
กรมการจัดหางานจัดส่ง	31	3.12
รวม	993	100.00

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-10 สัดส่วนของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด



2.3) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2555 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคอื่นๆ มากที่สุดจำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 56.55 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 93 คน (ร้อยละ 34.83) ตะวันออกกลางจำนวน 19 คน (ร้อยละ 7.12) และแอฟริกาจำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.50) ตามลำดับ

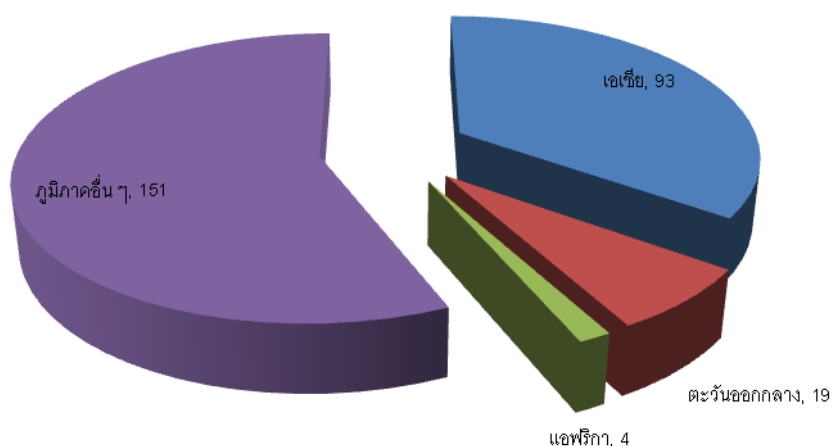
ตารางที่ 2-13 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไปทำงาน ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	93	34.83
ตะวันออกกลาง	19	7.12
แอฟริกา	4	1.50
ภูมิภาคอื่น ๆ	151	56.55
รวม	267	100.00

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-11 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด



3) แรงงานต่างด้าว

3.1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้นจำนวน 572 คน ลดลงจากปี 2554 จำนวน 200 คน (ลดลงจากปี 2554 ร้อยละ 25.90) ซึ่งเมื่อจำแนกตามลักษณะ การเข้าเมืองของคนต่างด้าว พบว่า กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายมีมากกว่ากลุ่มเข้าเมืองผิด กฎหมาย โดยเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน 426 คน (ร้อยละ 74.47) และคนต่างด้าวเข้า เมืองผิดกฎหมายจำนวน 146 คน (ร้อยละ 25.52)

กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายในปี 2555 ส่วนใหญ่เป็นคนเข้าเมืองถูกกฎหมาย มาตรา 7 ชั่วคราวทั่วไป และชั่วคราว (MOU) ที่นำเข้า จำนวน 425 คน (ร้อยละ 99.76 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ มาตรา 10 ส่งเสริมการลงทุน (BOI) (ร้อยละ 0.23) และเมื่อเทียบกับจำนวนคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายในปี 2554 พบว่า ในปี 2555 มีคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายลดลงจำนวน 21 คน (คิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 4.69) โดยกลุ่มมาตรา 7 ชั่วคราวทั่วไป ที่นำเข้าเพิ่มขึ้นมากที่สุดจำนวน 21 คน

สำหรับกลุ่มคนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 12) มติคณะรัฐมนตรี (ครม.) 3 สัญชาติ จำนวน 141 คน (ร้อยละ 96.57 ของคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย) ส่วนชนกลุ่มน้อย จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.42) โดยเมื่อเทียบกับปี 2554 พบว่า ปี 2555 คนต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงานลดลง 179 คน (คิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 55.07)

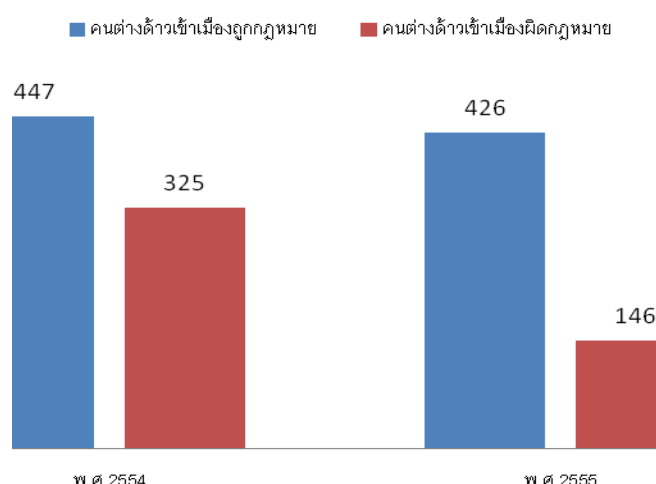
ตารางที่ 2-14 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ปี 2554 – 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

ปี	คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
	มาตรา 7				มาตรา 10 ส่งเสริม การ ลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 12		รวม	
	ตลอด ชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว (MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (3 สัญชาติ)		
			นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
2554	0	111	214	121	1	447	3	322	325	772
2555	0	137	102	186	1	426	5	141	146	572

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-12 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ปี 2554-2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด



3.2) จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด มีจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 4 คน ลดลงจากปี 2554 ที่มีแรงงานที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน 327 คน โดยลดลง 232 คน หรือคิดเป็นอัตราการลดลงร้อยละ 98.77

เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่า แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า ร้อยละ 50.00 (2 คน) รองลงมาได้แก่ สัญชาติลาว และกัมพูชา สัญชาติละ 1 คนเท่ากัน (ร้อยละ 25.00)

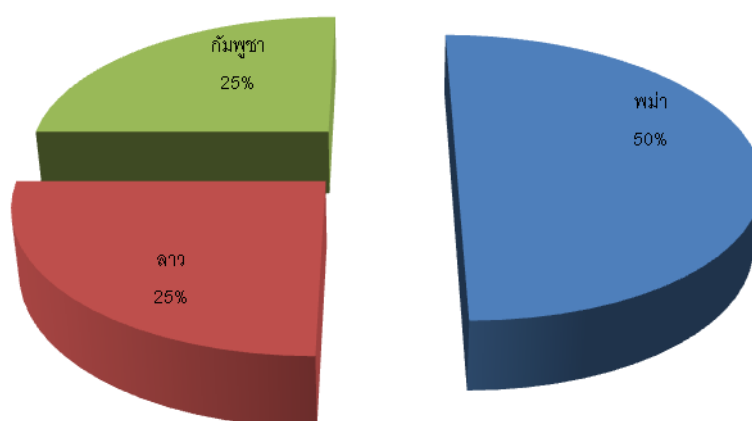
ตารางที่ 2-15 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน ปี 2554-2555
จำแนกตามสัญชาติ จังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

ปี	สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	
2554	67	138	122	327
2555	2	1	1	4

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-12 สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง จำแนกตามสัญชาติ
ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด



4) การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ดทำการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ในปี 2555 ทั้งหมด 56 ครั้ง โดยเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพมากที่สุด 51 ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 91.07 ของกิจกรรมที่จัดทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2 ครั้ง (ร้อยละ 3.57)

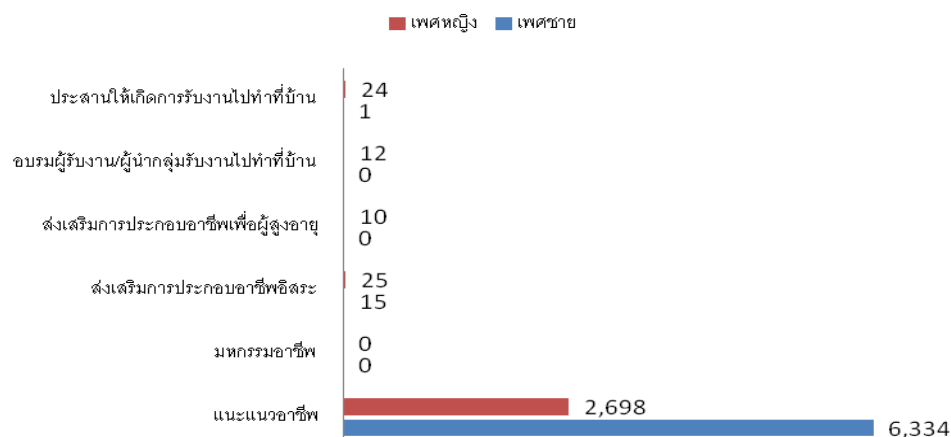
ทั้งนี้ ผู้ได้รับผลประโยชน์จากการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีงานทำมีทั้งสิ้น 9,175 คน แบ่งเป็นชาย 6,350 คน (คิดเป็นร้อยละ 69.20 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง 2,769 คน (ร้อยละ 30.17) โดยกิจกรรมที่มีผู้ได้รับผลประโยชน์มากที่สุด ได้แก่ การแนะแนวอาชีพ 9,083 คน (คิดเป็นร้อยละ 98.99 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) รองลงมา คือ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 42 คน (ร้อยละ 0.45) และการประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 26 คน (ร้อยละ 0.28) ตามลำดับ

ตารางที่ 2-16 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	51	6,334	2,698	9,083
มหกรรมอาชีพ	0	0	0	0
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	15	25	42
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	0	10	11
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	0	12	13
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	24	26
รวม	56	6,350	2,769	9,175

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-13 เปรียบเทียบจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานประเภทต่าง ๆ ปี 2555 ของจังหวัดร้อยเอ็ด



2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ หนึ่งเดียวกัน เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ในปี 2555 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 198 คน ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดผ่านการฝึกดังกล่าว จำนวน 165 คน โดยมีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน 9 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มธุรกิจบริการมีผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด 109 คน (คิดเป็นร้อยละ 55.05 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด) และช่างอิเล็กทรอนิกส์มีผู้เข้ารับการฝึก 48 คน (ร้อยละ 24.24)

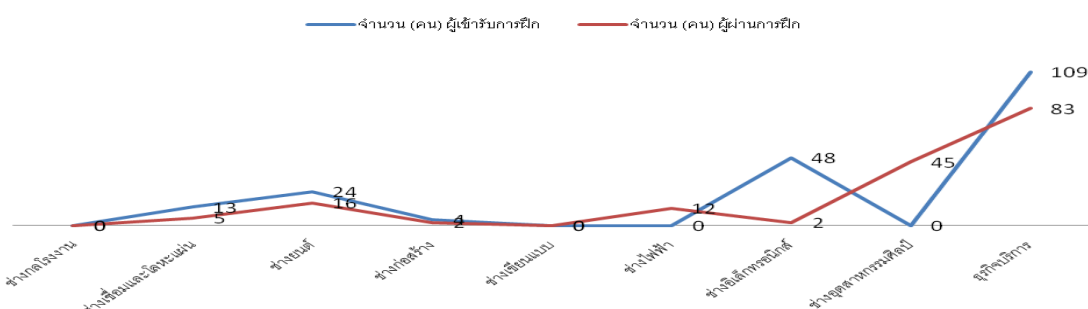
ตารางที่ 2-17 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างกลโรงงาน	0	0
2. ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	13	5
3. ช่างยนต์	24	16
4. ช่างก่อสร้าง	4	2
5. ช่างเขียนแบบ	0	0
6. ช่างไฟฟ้า	0	12
7. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	48	2
8. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	45
9. ธุรกิจบริการ	109	83
รวม	198	165

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-14 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด



1.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2555 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 3,008 คน โดยเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด ร้อยละ 60.63 (1,824 คน) รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ร้อยละ 27.59 (830 คน) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวน 681 คน คิดเป็นร้อยละ 22.63 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด โดยกลุ่มอาชีพอิเล็กทรอนิกส์มีร้อยละการผ่านการฝึกสูงที่สุด คือ ร้อยละ 100 (30 คน) ของผู้เข้าฝึกในกลุ่มอาชีพดังกล่าว รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง ร้อยละ 60.68 (88 คน) และกลุ่มช่างเชื่อมและโลหะแผ่นร้อยละ 39.70 (27 คน) ตามลำดับ

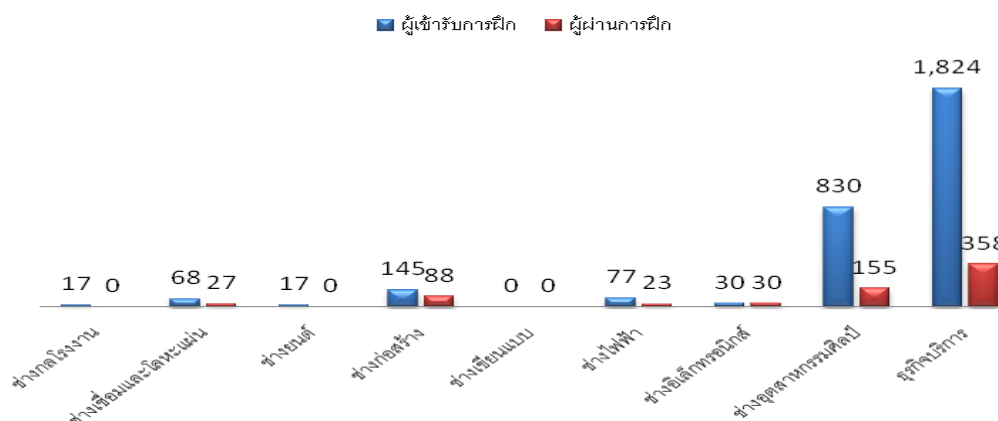
ตารางที่ 2-18 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างกลโรงงาน	17	0
2. ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	68	27
3. ช่างยนต์	17	0
4. ช่างก่อสร้าง	145	88
5. ช่างเขียนแบบ	0	0
6. ช่างไฟฟ้า	77	23
7. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	30	30
8. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	830	155
9. ธุรกิจบริการ	1,824	358
รวม	3,008	681

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-15 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด



2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

ในปี 2555 มีผู้เข้ารับทดสอบฝีมือแรงงานกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดทั้งหมด 446 คน โดยกลุ่มอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 177 คน (คิดเป็นร้อยละ 39.68 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ ช่างก่อสร้าง 105 คน (ร้อยละ 39.68) กลุ่มช่างยนต์ 71 คน (ร้อยละ 15.91) ทั้งนี้จากจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานช่างต้น มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 352 คน คิดเป็นร้อยละ 78.92 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด โดยกลุ่มอาชีพที่มีร้อยละการผ่านการทดสอบมากที่สุด ได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ร้อยละ 100 (40 คน) รองลงมา ได้แก่ กลุ่มธุรกิจบริการ ร้อยละ 97.87 (46 คน) และกลุ่มช่างยนต์ ร้อยละ 97.18 (69 คน) ตามลำดับ

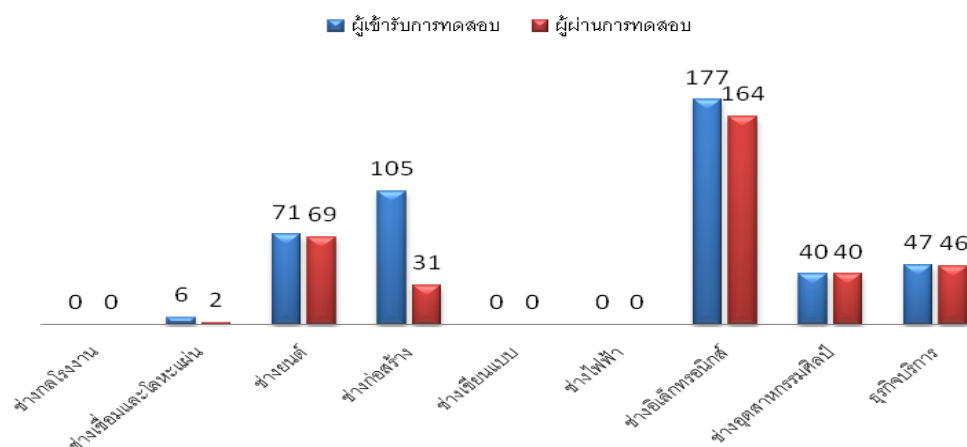
ตารางที่ 2-19 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด

หน่วย: คน

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างกลโรงงาน	0	0
2. ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	6	2
3. ช่างยนต์	71	69
4. ช่างก่อสร้าง	105	31
5. ช่างเขียนแบบ	0	0
6. ช่างไฟฟ้า	0	0
7. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	177	164
8. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40
9. ธุรกิจบริการ	47	46
รวม	446	352

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-16 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและ ผู้ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด



2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

1.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในปี 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 362 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 10,284 คน จำแนกเป็นชาย 5,425 คน (ร้อยละ 52.75 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 4,488 คน (ร้อยละ 43.64) และเด็ก 9 คน (ร้อยละ 0.08) ตามลำดับ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน จำนวน 88 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 24.30) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน และ 10-19 คน จำนวนขนาดละ 82 แห่งเท่ากัน (ร้อยละ 22.65) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป มีการตรวจเพียง 2 แห่งเท่านั้น (ร้อยละ 0.55)

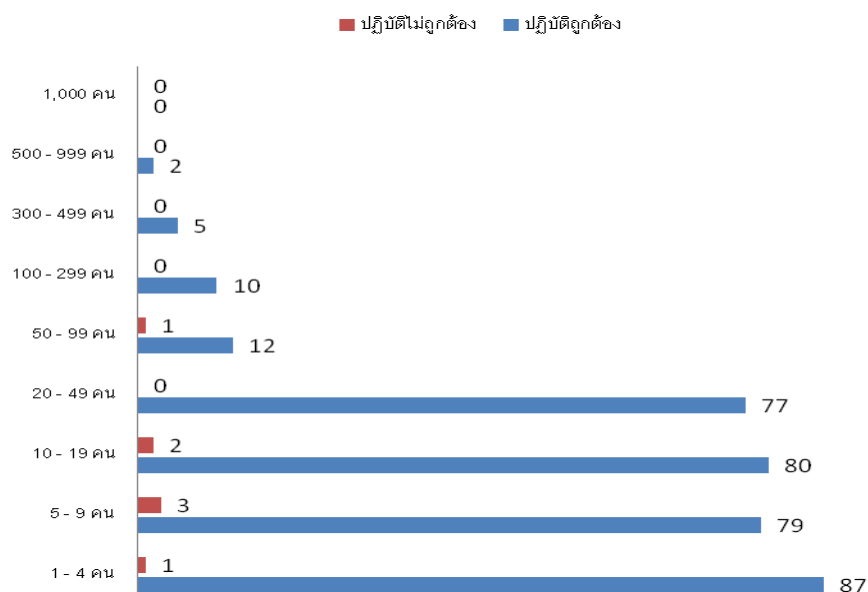
จากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 97.23 (จำนวน 352 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1.93 (จำนวน 7 แห่ง) เมื่อพิจารณาผลการตรวจจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการขนาด 20-49, 100-229 มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องมากที่สุด ร้อยละ 100 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน ที่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 98.86 สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 7 แห่ง

ตารางที่ 2-20 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	88	138	97	0	323	87	1
5 - 9 คน	82	292	250	0	624	79	3
10 - 19 คน	82	616	497	0	1,195	80	2
20 - 49 คน	77	1,335	964	0	2,376	77	0
50 - 99 คน	13	631	316	0	960	12	1
100 - 299 คน	10	663	661	0	1,334	10	0
300 - 499 คน	8	1,113	1,114	0	2,235	5	0
500 - 999 คน	2	637	589	9	1,237	2	0
1,000 คน	0	0	0	0	0	0	0
รวม	362	5,425	4,488	9	10,284	352	7

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

**แผนภาพที่ 2-17 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด**



1.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในปี 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 203 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน จำนวน 60 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 29.55) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน 50 แห่ง (ร้อยละ 24.63) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 200 คน ขึ้นไป มีการตรวจเพียง 4 แห่งเท่านั้น (ร้อยละ 1.97) ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่จะอยู่ในการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม 106 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 52.21) รองลงมา คือ การผลิต 43 แห่ง (ร้อยละ 21.18) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 8,533 คน เป็นชาย 4,619 คน (คิดเป็นร้อยละ 54.13 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 3,711 คน (ร้อยละ 43.48) โดยลูกจ้างส่วนใหญ่ทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ร้อยละ 43.82 (จำนวน 3,651 คน) รองลงมา ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 26.99 (จำนวน 2,249 คน) และงานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 9.14 (จำนวน 762 คน) ตามลำดับ

ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 97.04 ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน 197 แห่ง) และมีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 2.95 (จำนวน 6 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจความปลอดภัยสูงสุด ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 5-9 คน และ 20-49 คน อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการขนาดใหญ่ 200 คนขึ้นไป มีการตรวจเพียง 4 แห่งเท่านั้น

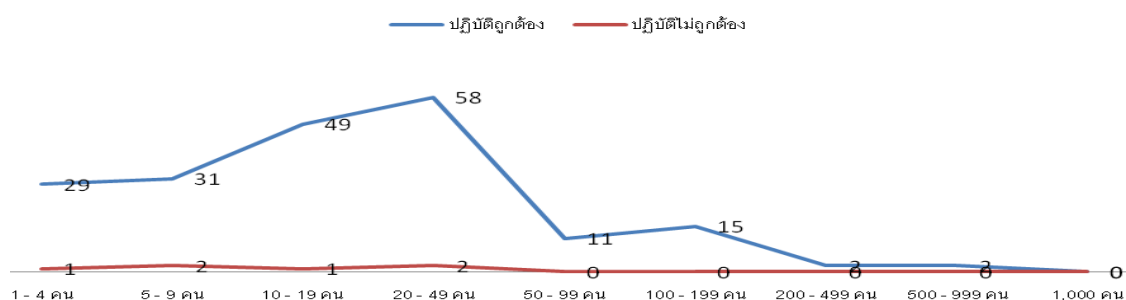
เมื่อพิจารณาแยกรายอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการในอุตสาหกรรม เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การผลิต การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา การก่อสร้าง โรงแรม และภัตตาคาร การเป็นสื่อกลางทางการเงิน กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องสูงถึง ร้อยละ 100 (อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการในอุตสาหกรรมดังกล่าวมีการตรวจเพียงไม่กี่แห่งเท่านั้น ซึ่งอาจทำให้อัตราดังกล่าวอาจสูงกว่าความเป็นจริง) โดยอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายน้อยที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ที่มีอัตราเพียงร้อยละ 95.28 เท่านั้น

ตารางที่ 2-21 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	30	49	33	0	112	29	1
5 - 9 คน	33	139	89	0	261	31	2
10 - 19 คน	50	397	301	0	748	49	1
20 - 49 คน	60	1,028	763	0	1,851	58	2
50 - 99 คน	11	559	274	0	844	11	0
100 - 199 คน	15	1,352	1,376	0	2,743	15	0
200 - 499 คน	2	458	286	0	746	2	0
500 - 999 คน	2	637	589	0	1,228	2	0
1,000 คน	0	0	0	0	0	0	0
รวม	203	4,619	3,711	0	8,533	197	6

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-18 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามจากการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด



ตารางที่ 2-22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555
ในจังหวัดร้อยเอ็ด

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4	86	4	0
2. การประมง	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0
4. การผลิต	43	2,249	43	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	90	2	0
6. การก่อสร้าง	8	364	8	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	106	3,651	101	5
8. โรงแรม และภัตตาคาร	12	422	12	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	8	339	7	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	10	275	10	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3	31	3	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3	762	3	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	4	61	4	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0
รวม	203	8,330	197	6

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

2) แรงงานสัมพันธ์

2.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

ในปี 2555 พบว่า จังหวัดร้อยเอ็ดมีองค์การนายจ้าง 2 แห่ง โดยทั้งหมดนั้นเป็นองค์กรประเภทสมาคมนายจ้าง

ตารางที่ 2-23 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์กร ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	1
สหพันธ์นายจ้าง	0
สภาองค์การนายจ้าง	0
รวม	1

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

2.2) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

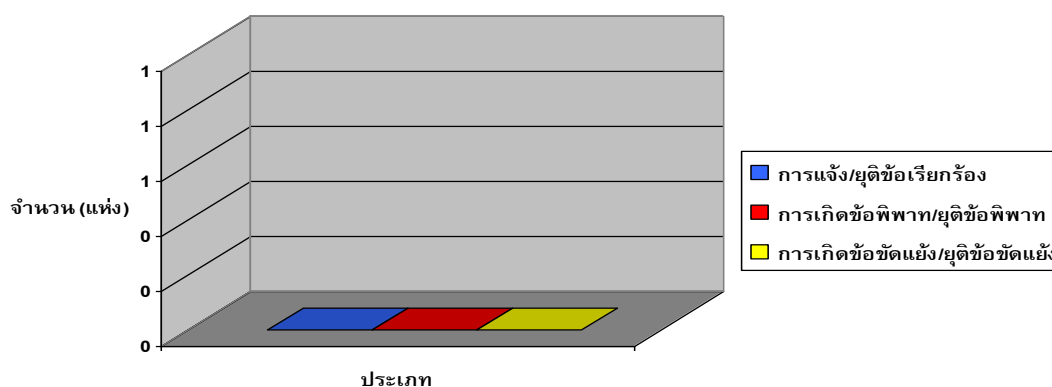
ไม่มีข้อพิพาทและความขัดแย้งในปี 2555

ตารางที่ 2-23 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	0	0	0
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	0	0	0
2. การยุติข้อเรียกร้อง	0	0	0
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ตกลงกันเอง	0	0	0
- ถอนข้อเรียกร้อง	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	0	0	0
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ยุติภายใน 5 วัน	0	0	0
- ยุติเกิน 5 วัน	0	0	0
- ชี้ขาดโดยบังคับ	0	0	0
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0
2. การยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0
- ตกลงกันได้	0	0	0
- ถอนเรื่อง	0	0	0
- พ้องศาลแรงงาน	0	0	0
3. การผลงาน	0	0	0
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-19 จำนวนสถานประกอบการที่มีข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง
ในปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด



2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ดมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,548 แห่ง และมีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 30,448 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมประเภทกิจการอื่นๆ มากที่สุด 1,160 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 45.52 ของสถานประกอบการทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ ประเภทการค้า 810 แห่ง (ร้อยละ 31.78)

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมประเภท กิจการอื่นๆ มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน 15,161 คน (คิดเป็นร้อยละ 49.79 ของจำนวน ผู้ประกันตนทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ ประเภทการค้า 5,836 คน (ร้อยละ 19.16)

ตารางที่ 2-25 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	5	39
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	87	2,110
3. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	21	2,472
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	39	305
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	7	54
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	32	365
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	45	289
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	9	47
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	65	919
10. ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะ	119	1,360
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	6	12
12. สาธารณูปโภค	6	230
13. การก่อสร้าง	108	878
14. การขนส่ง การคมนาคม	29	371
15. การค้า	810	5,836
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	1,160	15,161
รวม	2,548	30,448

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด

1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

จังหวัดร้อยเอ็ดมีจำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน 1 แห่ง ในปี 2555 แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล 1 แห่ง

ตารางที่ 2-26 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	0
รวม	1

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในปี 2555 จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดร้อยเอ็ดที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 18,250 คน (หรือร้อยละ 37.47 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 8,277 คน หรือร้อยละ 45.35 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา คือ กรณีคลอดบุตร 3,388 คน (ร้อยละ 18.56) กรณีว่างงาน 2,716 คน (ร้อยละ 14.88) กรณีสงเคราะห์บุตร 2,369 คน (ร้อยละ 12.98)

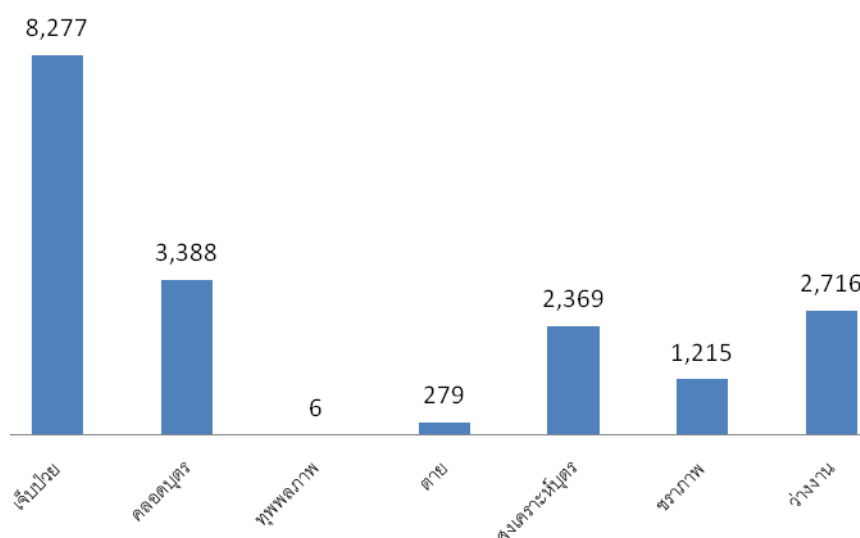
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 19,833,333.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 62.31 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา ได้แก่ กรณีชราภาพ 6,706,340.81 บาท (ร้อยละ 21.07)

ตารางที่ 2-27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	8,277	736,838.55
2. คลอดบุตร	3,388	19,833,333.50
3. ทูพพลภาพ	6	589,615.75
4. ตาย	279	3,236,630.77
5. สงเคราะห์บุตร	2,369	77,950.00
6. ชราภาพ	1,215	6,706,340.81
7. ว่างงาน	2,716	651,387.50
รวม	18,250	31,832,096.88

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-20 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด



2.2) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ผู้ประกันตนจังหวัดร้อยเอ็ดประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน (ในกองทุน) ของปี 2555 มีจำนวน 18 คน เมื่อพิจารณาการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน 100-199 คน และ 200-499 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานมากที่สุด จำนวนขนาดละ 4 คน (ร้อยละ 66.66 ของผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายทั้งหมด) โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายที่หยุดงานเกิน 3 วัน รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด 10-19 คน และขนาด 50-99 จำนวนขนาดละ 2 คน (ร้อยละ 22.22) โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายที่หยุดงานเกิน 3 วัน

จากการพิจารณาตามการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 12 คน (คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ การประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 6 คน (ร้อยละ 33.33)

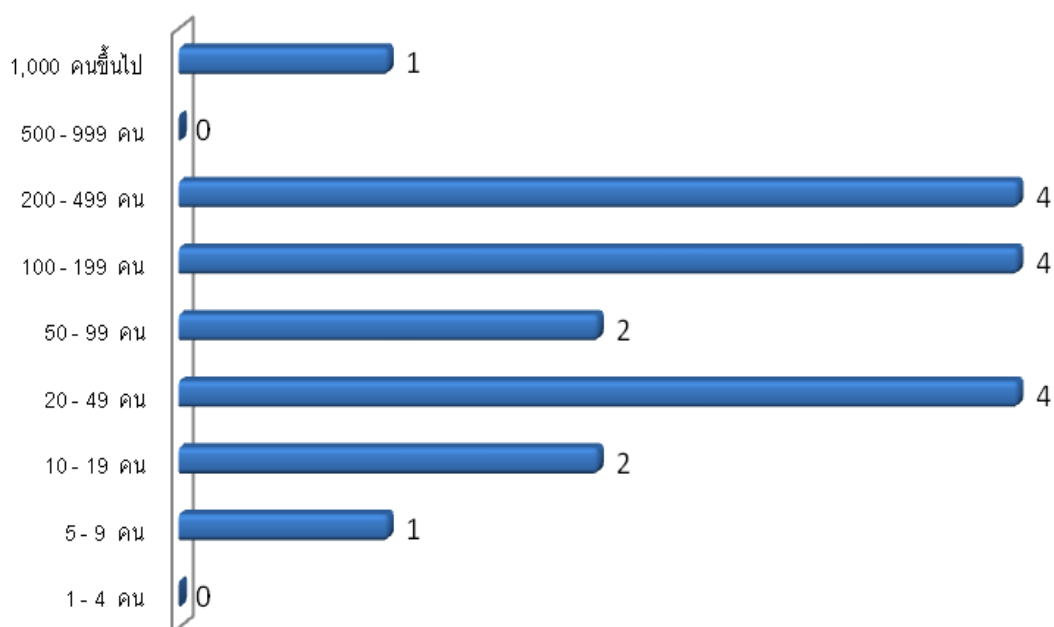
โดยการประสบอันตรายส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง 6 คน (ร้อยละ 33.33) รองลงมา คือ อุบัติเหตุจากยานพาหนะ 3 คน (ร้อยละ 16.67) และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุสิ่งของหนีบ/ตึง ด้านละ 2 คน (ร้อยละ 11.11) ตามลำดับ ส่วนการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน 3 วัน ส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง 3 คน (ร้อยละ 25.0 ของการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานเกิน 3 วัน) และการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง 3 คน (ร้อยละ 50.0 ของการประสบอันตรายที่ต้องหยุดงานไม่เกิน 3 วัน)

ตารางที่ 2-27 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	0	0	0	0	1	1
10 - 19 คน	0	0	0	1	1	2
20 - 49 คน	0	0	0	3	1	4
50 - 99 คน	0	0	0	2	0	2
100 - 199 คน	0	0	0	2	2	4
200 - 499 คน	0	0	0	4	0	4
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0	0	0	1	1
รวม	0	0	0	12	6	18

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-21 เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด

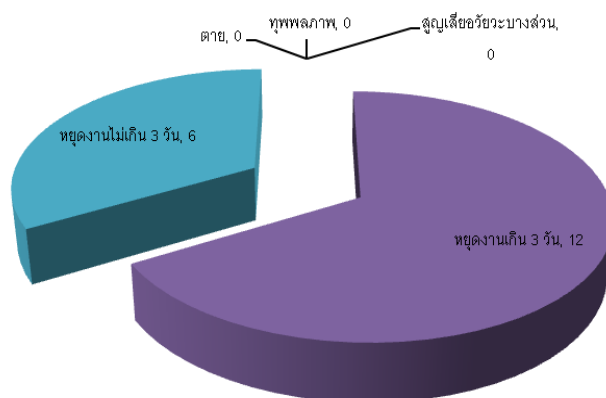


ตารางที่ 2-28 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	0	0	0	0	0	0
2. หกล้ม ลื่นล้ม	0	0	0	1	0	1
3. อาการหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	0	0	0	0	1	1
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	0	0	0	1	0	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	0	0	0	1	1	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	0	0	0	2	0	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	3	3	6
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	0	0	0
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	0	0	0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	0	0	0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	0	0	0	2	1	3
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	1	0	1
13. ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	1	0	1
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	0	0	0
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	0	0	0	0	0	0
17. อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18. อันตรายจากแสง	0	0	0	0	0	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	0	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	0	0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	0	0	0
22. อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	12	6	18

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-22 สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง ปี 2555 จังหวัดร้อยเอ็ด



3) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในปี 2555 มีสถานประกอบการจำนวน 100 แห่งที่เลิกกิจการ โดยเป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน ทั้งหมด (คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด) ทั้งนี้ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 211 คน โดยเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 1-49 คน ทั้งหมด เช่นเดียวกัน (คิดเป็นร้อยละ 100 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง)

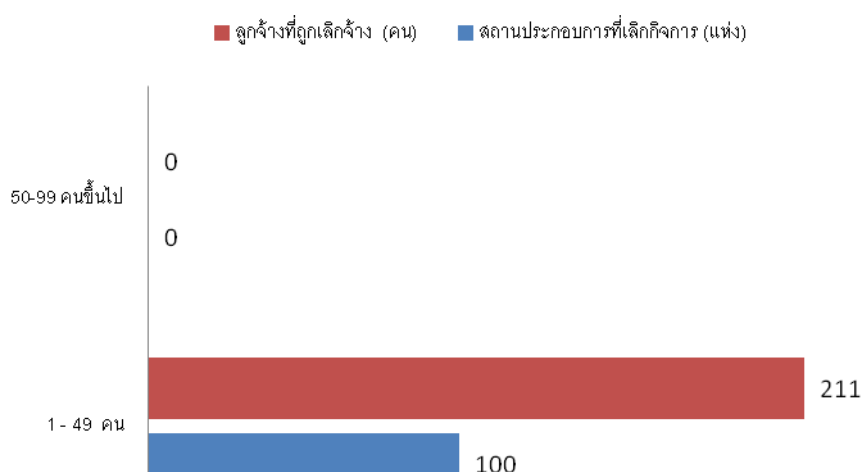
เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างตามประเภทกิจการ พบว่า กิจการประเภทการค้า มีจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุด 102 คน (ร้อยละ 48.34 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองลงมาได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ (ร้อยละ 19.90) และการก่อสร้าง 24 คน (ร้อยละ 11.37) ตามลำดับ

ตารางที่ 2-29 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 49 คน	100	211
50-99 คนขึ้นไป	-	-
รวม	100	211

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนภาพที่ 2-23 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 ในจังหวัดร้อยเอ็ด



บทที่ 3

ผลสำรวจอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

3.1 สรุปสถานการณ์ด้านอุปสงค์ของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

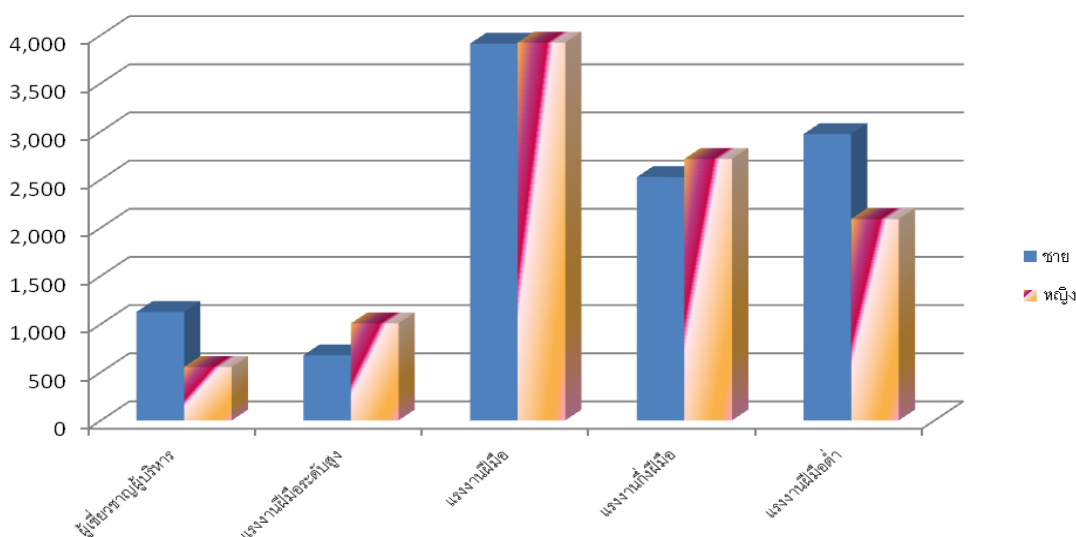
ข้อมูลที่ใช้ทำรายงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลที่ได้จากการสำรวจอุปสงค์และอุปทานของจังหวัด โดยใช้กรอบประชากรที่มาจากสำนักงานประกันสังคม ดังนั้นจำนวนแรงงานที่รายงานในตารางดังต่อไปนี้ จึงเป็นจำนวนเฉพาะผู้ที่ทำงานอยู่ในตลาดที่เป็นทางการ (Formal market) ที่เป็นสมาชิกของประกันสังคมเท่านั้น จำนวนรวมจะไม่เท่ากับจำนวนการจ้างงานที่สำรวจโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติซึ่งได้กล่าวมาแล้ว

1. จำนวนผู้มีงานทำตามระดับฝีมือแรงงาน

ตารางที่ 3.1 จำนวนและร้อยละของผู้ทำงานทั้งหมดที่ทำงานตามสาขาการผลิตและบริการ

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวมเฉลี่ย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	1,127	10.05	555	5.39	1,682	7.82
แรงงานฝีมือระดับสูง	676	6.03	1,008	9.79	1,684	7.83
แรงงานฝีมือ	3,912	34.89	3,924	38.12	7,836	36.43
แรงงานกึ่งฝีมือ	2,526	22.52	2,716	26.39	5,242	24.37
แรงงานฝีมือต่ำ	2,973	26.51	2,091	20.31	5,064	23.55

แผนภาพที่ 3-1 เปรียบเทียบผู้ทำงานตามสาขาการผลิตและบริการ จำแนกตามเพศ



จังหวัดร้อยเอ็ดใช้แรงงานมีฝีมือ กึ่งฝีมือ และไร้ฝีมือในระดับที่ไม่แตกต่างกันมาก โดยแรงงานมีฝีมือกระจายตัวในอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม และค้าส่งค้าปลีก สำหรับแรงงานกึ่งฝีมือกระจายตัวในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และค้าส่งค้าปลีก ส่วนแรงงานไร้ฝีมือกระจายตัว ในอุตสาหกรรมค้าส่งค้าปลีก และอาหารและอาหารสัตว์

2. จำนวนแรงงานตามระดับการศึกษา ซึ่งมีข้อเท็จจริงคือ

- (1) ยังมีผู้ทำงานมีวุฒิการศึกษาในระดับล่าง (ต่ำกว่า ม.6) เป็นจำนวนมากที่สุด
- (2) ยังมีแรงงานระดับสูง และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหารจำนวนมาก มีความรู้อยู่ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- (3) ในช่วงปี 2555 ถึง 2557 จำนวนแรงงานระดับต่างๆ มีจำนวนไม่แตกต่างกันมาก
- (4) ผู้ที่จบ ปวช.ทำงาน ส่วนมากมีทักษะระดับฝีมือและสาขาที่นิยมจ้างแรงงาน 3 ลำดับแรกคือ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ อุตสาหกรรม และสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (5) ในระดับ ปวส./อนุปริญญา จ้างมากในสาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและสาขาอื่นๆ
- (6) ในระดับปริญญาตรี/และปริญญาโท มีการจ้างงานในหลายสาขาแต่ใน 3 สาขาแรกคือ สาขาพาณิชยกรรม เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ และสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม

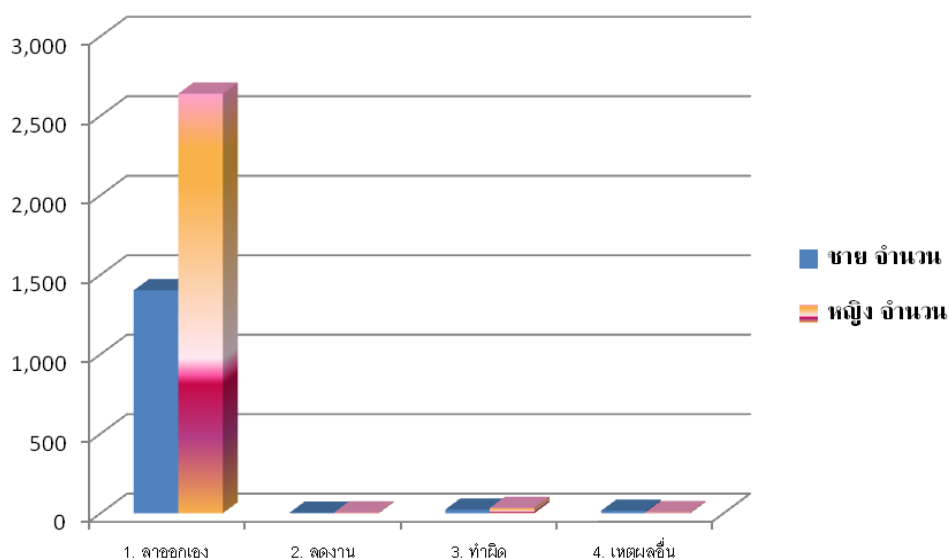
3. การออกและสาเหตุการออกจากงาน

ตารางที่ 3.2 การออกจากงานของแรงงานในจังหวัดจำแนกตามเพศ

สาเหตุการออก	ชาย		หญิง		รวมเฉลี่ย	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ลาออกเอง	1,403	96.96	2,640	98.29	4,043	97.82
2. ลดงาน	4	0.28	5	0.19	9	0.22
3. ทำผิด	24	1.66	34	1.27	58	1.40
4. เหตุผลอื่น	16	1.10	7	0.25	23	0.56

อุตสาหกรรมที่มีการลาออกมากที่สุด 3 ลำดับแรกคือ สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม (2,507 คน) ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (870 คน) และโรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร (235 คน)

แผนภาพที่ 3-2 การออกจากงานของแรงงานในจังหวัดจำแนกตามเพศ



4. จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน

(1) ระดับต่ำกว่า ม.3 คือ แรงงานบรรจุ (20 คน) เจ้าหน้าที่,เสมียนพนักงานทั่วไป, พนักงานธุรการ (7 คน) ผู้ทำความสะอาด ; พนักงานทำความสะอาดอาคาร (6 คน) พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่ (2 คน) และพนักงานขับรถดั้มพ์ทรัค ; พนักงานขับรถบรรทุกเทท้าย (2 คน)

(2) ระดับ ม.3 คือ แรงงานในด้านการผลิต อื่นๆ ; แรงงานทั่วไป (300 คน) และแรงงานด้านการประกอบอื่นๆ (10 คน)

(3) ระดับ ม.6 คือ เจ้าหน้าที่ติดต่อรายการโทรศัพท์ (4 คน) และเจ้าหน้าที่เก็บเงินแคชเชียร์ (4 คน)

(4) ระดับ ปวช. คือ ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา (18 คน) พนักงานบัญชี (2 คน) พนักงานขายสินค้า(ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน (2 คน) และช่างทำเบาะ (ยานพาหนะ) (2 คน)

(5) ระดับ ปวส./อนุปริญญา คือ พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลการเกษตร ; ผู้ควบคุมเครื่องเก็บเกี่ยว ; พนักงานขับรถแทรกเตอร์ (29 คน) ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกล (ทางอุตสาหกรรมการผลิต) (20 คน) ช่างไฟฟ้าทั่วไป (18 คน) พนักงานเร่งรัดหนี้สิน (15 คน) พนักงานขายสินค้า(ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน (12 คน) ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา (7 คน) ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่นๆ (7 คน) พนักงานบัญชี (4 คน) และนักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย (3 คน)

(6) ระดับปริญญาหรือสูงกว่า คือ) พนักงานขายสินค้า(ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน (15 คน) ผู้จัดการทั่วไปด้านค้าปลีก (12 คน) นักเคมีทั่วไป (4 คน) พนักงานบัญชี (4 คน) พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลการเกษตร ; ผู้ควบคุมเครื่องเก็บเกี่ยว ; พนักงานขับรถแทรกเตอร์ (4 คน) นักการตลาด ; เจ้าหน้าที่การตลาด ; เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการขาย (3 คน) พนักงานเร่งรัดหนี้สิน (3 คน) พนักงานต้อนรับทั่วไป (3 คน) ผู้จัดการฝ่ายค้าส่ง (2 คน) ผู้จัดการฝ่ายผลิต, ผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้า, ผู้จัดการฝ่ายพัสดุ (2 คน) และนักเคมีไฟฟ้า (1 คน)

5. การใช้บริการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อมูลส่วนนี้ช่วยให้ทราบถึงแหล่งที่กำลังแรงงานพึงพา เมื่อต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของตนเอง

ตารางที่ 3.3 ทศนคติในการใช้บริการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งพัฒนาฝีมือแรงงาน	ไม่เคยใช้		เคยใช้	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,680	99.08	16	0.92
2. สถาบันการศึกษาของรัฐ	1,681	99.14	15	0.86
3. สถาบันฝึกอบรมเอกชน	1,652	97.70	39	2.30
4. หน่วยงานอื่นๆ	1,676	99.36	11	0.64

(1) สาขาการผลิต/หรือบริการ ส่วนมากไม่เคยใช้บริการฝึกฝีมือแรงงานและที่เคยใช้บริการพัฒนาฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ค้าส่งค้าปลีก (2,884 คน) โดยใช้บริการจากหน่วยงานอื่นๆ มากที่สุด (733 คน) รองลงมาคือ กพร.และสถาบันการศึกษาของรัฐ (แหล่งละ 726 คนเท่ากัน) รองลงมาคือ โรงแรมภัตตาคารและร้านอาหาร (489 คน) ใช้บริการจากสถาบันการศึกษาของรัฐ และหน่วยงานอื่นๆ มากที่สุด (แหล่งละ 123 คนเท่ากัน) รองลงมาคือ สถานฝึกอบรมเอกชน (122 คน) และกพร.(121 คน)

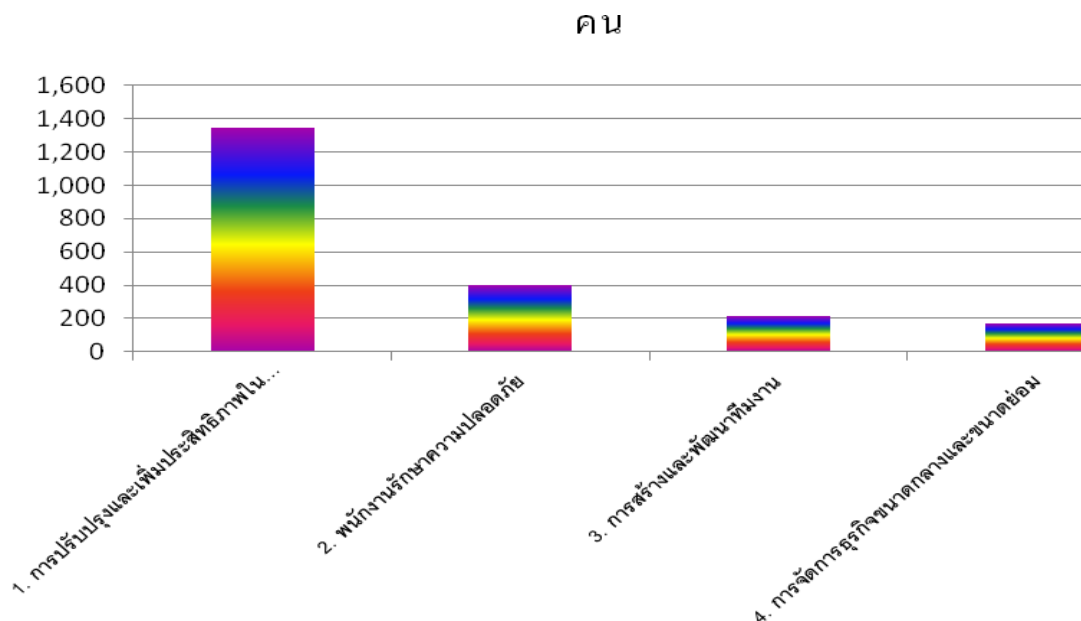
(2) อุตสาหกรรมและบริการที่มีแผนจะส่งพนักงานฝึกฝีมือแรงงานในปี 2555 มีน้อยมาก รวมกันได้เพียง 54 คนเท่านั้น โดยสาขาที่ต้องการฝึก 4 ลำดับแรกคือ ค้าส่งค้าปลีก (33 คน) โรงแรมและภัตตาคาร (6 คน) อาหารและอาหารสัตว์, ยานยนต์และชิ้นส่วน (อุตสาหกรรมละ 3 คน) และไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์, โรงพยาบาล บริการสุขภาพ และการบริการอื่นๆ (อุตสาหกรรมละ 2 คน)

(3) หลักสูตรฝึกอบรมที่ต้องการในปี 2555 มี 4 ลำดับ ดังนี้

ตารางที่ 3.4 หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

หลักสูตร	คน
1. การปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	1,348
2. พนักงานรักษาความปลอดภัย	399
3. การสร้างและพัฒนาทีมงาน	215
4. การจัดการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	171

แผนภาพ 3-3 หลักฐานที่ต้องการฝึกอบรมในจังหวัดร้อยเอ็ด



3.2 สรุปสถานการณ์ด้านอุปทานของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

3.2.1 สรุปผลสำรวจสถานการณ์ด้านอุปทานในเชิงปริมาณ

- (1) จำนวนผู้สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย มีจำนวน 8,204 คน และ 3,465 คน ตามลำดับ
- (2) ในระดับปวช. รวม 2,440 คน มีผู้จบสาขาอุตสาหกรรมมากที่สุด 1,201 คน (เป็นชายมากกว่าหญิง) รองลงมาเป็น สาขาพาณิชยกรรมและบริหารธุรกิจ 1,017 คน (เป็นหญิงมากกว่าชาย) สาขาการท่องเที่ยว 84 คน (เป็นหญิงมากกว่าชาย) สาขาคหกรรม 59 คน (เป็นหญิงมากกว่าชาย) สาขาอื่นๆ 31 คน สาขาเกษตรกรรม 27 คน และสาขาศิลปกรรม 19 คน
- (4) ระดับปวส./อนุปริญญา รวม 1,867 คน จบในสาขาอุตสาหกรรม มากที่สุด 876 คน รองลงมาเป็นสาขาพาณิชยกรรมและบริหารธุรกิจ 796 คน สาขาอื่นๆ 58 คน สาขาเกษตรกรรม 47 คน สาขาการท่องเที่ยว 37 คน สาขาคหกรรม 34 คน สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ 14 คน และสาขาประมง 5 คน
- (5) มีผู้จบปริญญาตรีรวมกัน 352 คน แบ่งเป็นผู้จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ และเศรษฐศาสตร์มากที่สุด 223 คน รองลงมาสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี อุตสาหกรรม และสาขาการศึกษา เท่ากัน มีผู้จบสาขาละ 34 คน สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 30 คน สาขาอื่นๆ 15 คน สาขาคหกรรม บริการ การท่องเที่ยว 11 คน และสาขาพลศึกษาการกีฬา 5 คน จากตัวเลขจะเห็นว่า โอกาสที่ผู้จบการศึกษาจะทำงานในโรงงานมีค่อนข้างสูง

(6) การที่จะมีแรงงานออกสู่ตลาดแรงงานมากขึ้นกับจำนวนผู้ศึกษาต่อเป็นนักเรียน
ต่างจังหวัดและอัตราการมืงานทำ

- ผู้หญิงเรียนต่อมากกว่าผู้ชาย (ยกเว้นระดับปริญญาตรี) โดยเฉพาะระดับ ม.3 ผู้หญิงเรียนต่ออยู่ในระดับค่อนข้างสูง (ร้อยละ 86.91)
- สัดส่วนของนักเรียน ที่เป็นคนต่างจังหวัด ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปวส./อนุปริญญา มากที่สุด (ร้อยละ 52.50)
- อัตราการมืงานทำของผู้จบการศึกษาในเกือบทุกระดับ เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ยกเว้น ระดับ ปวช. เพศชาย มืงานทำมากกว่าเพศหญิง 26.27 : 23.60
- ระดับ ม.6 ผู้ชายทำงาน (ร้อยละ 32.60) มากกว่าหญิง (ร้อยละ 31.56) เล็กน้อย
- สัดส่วนของนักเรียนในระดับ ม.6 และระดับ ปวช. ของผู้ชายและผู้หญิง เป็นคนต่างจังหวัดพอๆ กัน (ร้อยละ 32.60 : 31.56 และ 26.27 : 23.60 ตามลำดับ)

3.2.2 สรุปผลสำรวจเชิงคุณภาพของผู้ผลิตกำลังคน

- (1) สถานศึกษาส่วนใหญ่เห็นว่า หลักสูตรที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสมน้อยมาก (ไม่เกินร้อยละ 16.00)
- (2) สถานศึกษาไม่เคยปรับปรุงหลักสูตรในช่วง 5 ปี น้อยมากในระดับ ม.3 ถึง ม.6 (ไม่เกินร้อยละ 6.90)
- (3) สาเหตุปรับปรุงหลักสูตรส่วนใหญ่ (ร้อยละ >30) เป็นนโยบายของผู้บริหารและต้นสังกัด
- (4) ในระดับ ม.3 มีครูไม่พอถึงร้อยละ 43.20 ซึ่งส่วนใหญ่มีคุณภาพ
- (5) การที่คุณภาพการศึกษาจะดีขึ้น ถ้าได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการมาเป็นครูพิเศษพบว่าในระดับปวช. ถึงระดับปริญญาตรี มีความร่วมมือสูงมาก (ร้อยละ 100)
- (7) ตั้งแต่ระดับปวช. ขึ้นไป มีสถานประกอบการให้ความร่วมมือในการฝึกงานสูงมาก (ร้อยละ >8) ซึ่งนักศึกษาปริญญาตรี ฝึกงานมากกว่า 2 ครั้ง ร้อยละ 50
- (8) ผลการประเมินการฝึกงานของผู้ประกอบการพบว่าสำหรับแรงงานในทุกระดับการศึกษา ทำงานได้ดีและความตั้งใจ ร้อยละ 61.16
- (9) สำหรับระดับปวช. ขึ้นไป ทำงานได้ดีและความตั้งใจทำงาน มีสูงถึงร้อยละ 75 ถึง 100
- (10) ส่วนใหญ่สถานศึกษาทุกระดับการศึกษา มีนโยบายเพิ่มนักเรียน (ร้อยละ 50 - 100)
- (11) สถานศึกษาระดับปวช. เป็นต้นไป มีนโยบายขยายสาขา/คณะที่สอน (ร้อยละ 75 - 100)
- (12) สาเหตุหลักที่ใช้พิจารณาประกอบการผลิตบุคลากรถ้าเป็นระดับมัธยมศึกษาจะเน้นนโยบาย/ภาครัฐต้นสังกัด แต่ถ้าเป็น ระดับ ปวช. จนถึงปริญญาโท จะเน้นมาตรฐานการศึกษาควบคู่กันไปกับความต้องการตลาดแรงงาน

บทที่ 4

การประมาณการอุปสงค์แรงงานของจังหวัดในอนาคต

4.1 ประเด็นการประมาณการ

สิ่งที่สำคัญในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน คือต้องมีการประเมินสถานการณ์แรงงานทั้งในปัจจุบันและการประมาณการความต้องการกำลังคนในอนาคต เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง เหตุผลสำคัญประการหนึ่งคือกำลังคนบางประเภทโดยเฉพาะอย่างยิ่งกำลังคนระดับสูงและระดับกลางจะต้องใช้เวลาในการให้การศึกษาและฝึกอบรมจึงจำเป็นต้องคาดประมาณความต้องการล่วงหน้า ในส่วนนี้กล่าวถึง ผลการประมาณการอุปสงค์ในระยะ 5 ปีข้างหน้า (ปี 2556 - 2560) การประมาณการนี้ใช้โปรแกรม (Software) การประมาณการความต้องการกำลังคนที่ทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย ซึ่งเป็นวิธีการที่ไม่ยุ่งยากมาก ไม่ใช้ข้อมูลมากและพยายามใช้ข้อมูลเท่าที่มีอยู่

การประมาณการความต้องการกำลังคนในอนาคตของจังหวัดได้คำนวณขึ้นตามวิธีผลผลิตต่อคนทำงาน (Output per person employed) โดยใช้ข้อมูลการจ้างงานจากการสำรวจภาวะการทำงาน of ประชากร (Labor Force Survey) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ และข้อมูลพยากรณ์ผลผลิตมวลรวม (Forecast GDP) จากฝ่ายเศรษฐกิจมหภาค สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย และใช้ปี 2553 เป็นปีฐานในการประมาณการไปในอนาคต โดยผลการประมาณการฯ ในของจังหวัดมีการเชื่อมโยงกับผลการประมาณการฯ ในระดับประเทศ เพื่อให้ผลการประมาณการฯ สอดคล้องกับความต้องการในระดับภาคและระดับประเทศ

ในการประมาณการความต้องการกำลังคนในอนาคตได้จำแนกความต้องการกำลังคนออกเป็น 2 ส่วนคือ ความต้องการแรงงานโดยรวม (Stock) หมายถึง จำนวนแรงงานทั้งหมดที่สถานประกอบการต้องใช้ ณ ขณะใดขณะหนึ่ง และ อีกส่วนหนึ่งคือความต้องการส่วนเพิ่ม (Additional Requirements) หมายถึง ส่วนที่เปลี่ยนแปลงความต้องการแรงงานรวมในแต่ละปี ในส่วนของความต้องการส่วนเพิ่มสามารถแบ่งออกเป็น ความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน และความต้องการส่วนเพิ่ม เพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป

4.2 ผลการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวม

จากผลการประมาณการความต้องการกำลังคนโดยรวม (ตารางที่ 4.1) พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า มีความต้องการโดยรวมเพิ่มขึ้นคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.57 ต่อปี โดยสาขาที่มีการจ้างงานมากที่สุด คือ ภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ ภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรมตามลำดับ สำหรับภาคเกษตรกรรม เป็นสาขาที่มีการจ้างงานที่ลดลง นอกจากนั้นยังพบว่าอัตราการเติบโตของจำนวนการจ้างงานโดยรวมในภาคภาคอุตสาหกรรม เพิ่มขึ้น คิดเป็นอัตราเฉลี่ยร้อยละ 1.51 ต่อปี และภาคบริการ มีจำนวนการจ้างงานโดยรวมเพิ่มขึ้นเช่นกัน ในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 1.44 ต่อปี แต่ในส่วนภาค

เกษตรกรรมมีจำนวนการจ้างงานโดยรวมลดลงในอัตราเฉลี่ยร้อยละ 0.31 ต่อปี สาขาที่มีจำนวนการจ้างงานโดยรวมเพิ่มขึ้นในอัตราเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ สาขาการบริการอื่นๆ คิดเป็นอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.31 ต่อปี รองลงมา ได้แก่ การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน, การผลิต และการก่อสร้าง ตามลำดับ

ตารางที่ 4.1 ผลการประมาณการความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามอุตสาหกรรมของจังหวัด ปี 2555 - 2560

หน่วย: คน

สาขาการผลิต	2556	2557	2558	2559	2560
ภาคเกษตรกรรม	397,609	397,594	395,138	392,548	391,353
การเกษตร ล่าสัตว์ และป่าไม้	326,407	326,088	324,571	322,730	321,332
การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ และการประมง	71,202	71,506	70,567	69,818	70,021
ภาคอุตสาหกรรม	123,940	126,558	129,342	131,792	133,623
การผลิต	66,002	67,577	68,654	69,624	70,502
อาหารและอาหารสัตว์	10,384	10,290	10,092	9,962	9,944
สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	29,332	29,470	29,971	30,276	30,785
อัญมณีและเครื่องประดับ	4,345	4,441	4,634	4,746	4,515
ไม้และเครื่องเรือน	11,149	11,100	11,457	11,683	11,975
ปิโตรเคมี	1,728	1,885	1,966	2,034	2,103
เคมี	1	2	2	2	2
ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	5	5	5	6	6
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	5	5	6	6
เซรามิกและแก้ว	34	36	37	39	40
แม่พิมพ์	2,769	3,951	3,809	4,005	4,466
เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1,479	1,516	1,589	1,654	1,703
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	4,771	4,876	5,087	5,211	4,957
เหมืองแร่และเหมืองหิน	88	91	92	97	100
ก่อสร้าง	56,138	57,127	58,778	60,200	61,140
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1,712	1,763	1,818	1,871	1,881

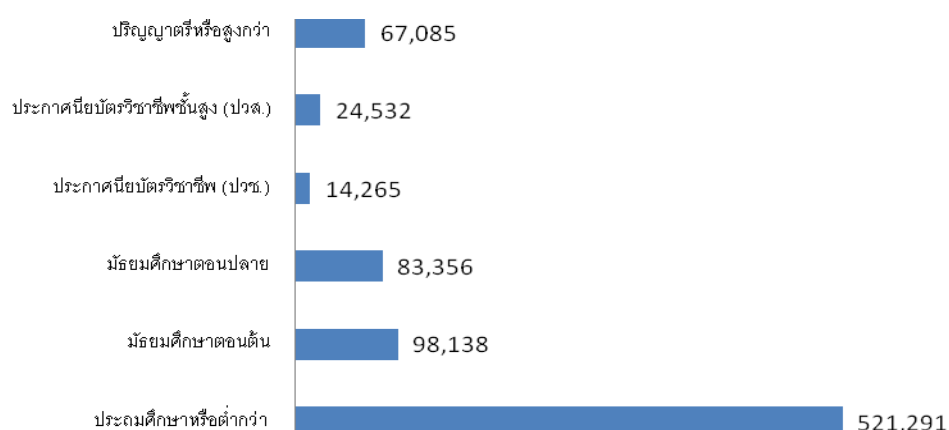
สาขาการผลิต	2556	2557	2558	2559	2560
ภาคบริการ	261,401	265,800	271,958	277,176	280,892
การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	88,866	90,108	91,558	92,978	92,968
โรงแรม ภัตตาคาร และร้านอาหาร	42,855	44,451	46,348	47,965	50,082
โลจิสติกส์	7,547	7,598	7,692	7,765	7,805
การท่องเที่ยว	1,600	1,611	1,631	1,647	1,655
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	7,433	7,675	7,939	8,181	8,675
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	7,686	7,831	8,033	8,199	8,338
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	8,843	8,884	8,971	9,013	9,111
การบริการอื่นๆ	96,571	97,642	99,786	101,428	102,258
รวม	782,950	789,952	796,438	801,516	805,868

เมื่อจำแนกการประมาณการความต้องการกำลังคนโดยรวมตามระดับการศึกษา พบว่าในทุกปีที่มีการประมาณการมีจำนวนการจ้างงานในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานรวมเท่ากับร้อยละ 64.46 ในปี 2560 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานรวมเท่ากับร้อยละ 12.13 ในปี 2560 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานรวมเท่ากับร้อยละ 10.30 ในปี 2560 แต่เมื่อพิจารณาในแง่ของการเติบโตของจำนวนความต้องการโดยรวม พบว่าระดับการศึกษาที่มีอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้นมากที่สุดได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.20 ต่อปี รองลงมาได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.), มัธยมศึกษาตอนปลาย, ปริญญาตรีหรือสูงกว่า, มัธยมศึกษาตอนต้น และประถมศึกษาหรือต่ำกว่า คิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.54, 1.53, 1.21, 0.93 และ 0.52 ต่อปีตามลำดับ

**ตารางที่ 4.2 ผลการประมาณการความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา
ของจังหวัด ปี 2556 – 2560**

ระดับการศึกษา	ปีฐาน (2553)	2556	2557	2558	2559	2560
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	531,314	507,754	510,784	513,560	516,944	521,291
มัธยมศึกษาตอนต้น	90,572	96,836	95,868	97,785	98,797	98,138
มัธยมศึกษาตอนปลาย	77,453	80,962	83,418	85,338	84,330	83,356
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	12,175	14,051	14,066	13,413	13,546	14,265
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	20,722	22,734	23,045	23,165	24,415	24,532
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	49,992	63,169	65,844	66,899	67,006	67,085
รวม	782,228	785,506	793,025	800,160	805,038	808,667

แผนภาพที่ 4.1 สัดส่วนการคาดประมาณความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



ในส่วนของการประมาณการความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามอาชีพ พบว่าในทุกปีประมาณการ มีการจ้างงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนต่อจำนวนการจ้างงานรวมคิดเป็นร้อยละ 47.93 ในปี 2560 รองลงมา ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 15.23 ของการจ้างงานรวมทั้งหมดในปี 2560 และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ 10.64 ของการจ้างงานรวมทั้งหมดในปี 2560 ส่วนอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงานรวมน้อยที่สุด ได้แก่ อาชีพเสมียน คิดเป็นร้อยละ 18.73 ต่อการจ้างงานรวมทั้งหมดในปี 2560

**ตารางที่ 4.3 ผลการประมาณการความต้องการกำลังคนโดยรวมจำแนกตามอาชีพของจังหวัด
ปี 2556 - 2560**

อาชีพ	ปีฐาน (2553)	2556	2557	2558	2559	2560
ผู้บัญญัติกฎหมาย	29,361	26,741	29,417	31,694	34,508	34,345
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	26,200	27,681	32,938	24,102	24,641	24,762
ช่างเทคนิคสาขาต่างๆ	19,982	22,224	24,865	22,227	22,291	22,778
เสมียน	14,502	14,857	18,408	16,014	16,241	16,522
พนักงานบริการ	71,669	77,747	156,586	118,849	123,127	126,184
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ	577,573	573,370	405,375	411,610	402,253	397,000
ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจ	58,797	60,579	48,851	74,021	76,846	78,224
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร	41,844	50,915	47,523	48,969	50,325	51,860
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	74,932	85,936	88,707	86,028	86,407	88,202
รวม	779,747	803,066	809,089	818,169	823,712	828,196

4.3 การประมาณการความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม

สำหรับการประมาณการความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม ในภาพรวม พบว่าทั้ง 3 สาขาหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และ ภาคบริการ มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากขึ้นแต่เพิ่มขึ้นในจำนวนที่น้อยลงตั้งแต่ปี 2556 จนถึงปี 2560 โดยรวมมีจำนวนความต้องการส่วนเพิ่มเฉลี่ยเท่ากับ 2.57 หมื่นคนต่อปี โดยภาคเกษตรกรรม มีความต้องการส่วนเพิ่มเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 16.26 พันคนต่อปี รองลงมาได้แก่ ภาคบริการ 10.25 พันคนต่อปี และภาคอุตสาหกรรม 6.65 พันคนต่อปี ตามลำดับ

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม สามารถแยกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยาย/ลดตำแหน่งงาน และความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่าในส่วนของความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยาย/ลดตำแหน่งงานโดยรวมมีจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 9.92 พันคนต่อปี โดยในภาคบริการมีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุดมีจำนวนโดยเฉลี่ยเท่ากับ 20.53 พันคนต่อปี ภาคอุตสาหกรรม มีการขยายตำแหน่งงานโดยเฉลี่ยเท่ากับ 5.52 พันคนต่อปี แต่ในภาคเกษตรกรรม พบว่ามีการลดตำแหน่งงานลงคิดเป็นจำนวนโดยเฉลี่ยเท่ากับ 10.83 พันคนต่อปี ในส่วนของการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่าโดยรวมมีความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าจำนวนโดยเฉลี่ยเท่ากับ 0.62 หมื่นคนต่อปี ภาคบริการมีความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่ามากที่สุดจำนวนโดยเฉลี่ยเท่ากับ 1.59 พันคนต่อปี รองลงมาได้แก่ ภาคอุตสาหกรรม และ ภาคเกษตรกรรม มีจำนวนโดยเฉลี่ยเท่ากับ 1.28 และ 0.34 พันคนต่อปีตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 ผลการประมาณการความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการขยายหรือลดตำแหน่งงาน และ ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำแนกตามรายอุตสาหกรรมหลักของจังหวัด ปี 2556 – 2560

หน่วย: คน

สาขาการผลิต	2556	2557	2558	2559	2560
ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม					
ภาคเกษตรกรรม	9,396	7,620	5,179	4,997	6,343
ภาคอุตสาหกรรม	2,320	4,672	4,880	4,590	4,016
ภาคบริการ	9,926	9,012	10,850	10,021	8,609
รวม	21,642	21,304	20,909	19,608	18,968
ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยาย/ลดตำแหน่งงาน					
ภาคเกษตรกรรม	1,795	-15	-2,456	-2,590	-1,195
ภาคอุตสาหกรรม	272	2,620	2,783	2,446	1,833
ภาคบริการ	5,407	4,400	6,159	5,218	3,715
รวม	7,474	7,005	6,486	5,074	4,353
ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเก่า					
ภาคเกษตรกรรม	7,600	7,635	7,635	7,588	7,538
ภาคอุตสาหกรรม	2,049	2,053	2,097	2,142	2,184
ภาคบริการ	4,519	4,615	4,692	4,801	4,892
รวม	14,168	14,303	14,424	14,531	14,614

ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวมจำแนกตามระดับการศึกษา จะเห็นว่าความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าโดยเฉลี่ยตั้งแต่ปี 2556 - 2560 ประมาณ 8.88 พันคนต่อปี รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายโดยเฉลี่ยประมาณ 4.6 พันคนต่อปี และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โดยเฉลี่ยประมาณ 3.8 พันคนต่อปี เมื่อพิจารณาแยกเป็นความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงาน โดยส่วนใหญ่พบว่ายังคงมีการขยายตำแหน่งงาน โดยเฉพาะระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า มีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุดเฉลี่ยประมาณ 14.43 พันคนต่อปี รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปริญญาตรีหรือสูงกว่า ปวส. และ ปวช. แต่มีจำนวนไม่มากนัก สำหรับความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป พบว่าระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามีจำนวนมากที่สุด โดยเฉลี่ยประมาณ 0.47 พันคนต่อปี รองลงมาได้แก่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นเฉลี่ยประมาณ 0.94 พันคนต่อปี

ตารางที่ 4.5 ผลการประมาณการความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการขยายหรือลดตำแหน่งงาน และ ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำแนกตามระดับการศึกษาของจังหวัด ปี 2556 – 2560

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	2556	2557	2558	2559	2560
ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม					
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	9,634	12,453	12,240	12,899	13,939
มัธยมศึกษาตอนต้น	6,029	755	3,675	2,789	1,104
มัธยมศึกษาตอนปลาย	2,819	3,944	3,437	494	511
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	893	265	-414	373	972
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	12	720	529	1,681	550
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	2,833	3,861	2,258	1,312	1,286
รวม	22,220	21,998	21,725	19,548	18,362
ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยาย/ลดตำแหน่งงาน					
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	285	3,032	2,725	3,377	4,339
มัธยมศึกษาตอนต้น	4,283	-964	1,931	1,011	-652
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,364	2,445	1,965	-997	-967
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	642	14	-651	131	719
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	-394	309	124	1,248	117
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	1,696	2,668	1,052	111	74
รวม	7,876	7,504	7,146	4,881	3,630
ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเก่า					
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	9,355	9,411	9,453	9,504	9,581
มัธยมศึกษาตอนต้น	1,740	1,725	1,759	1,779	1,765
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,457	1,495	1,529	1,513	1,495
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	250	250	239	239	252
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	403	408	408	430	432
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	1,134	1,183	1,200	1,204	1,204
รวม	14,339	14,472	14,588	14,669	14,729

4.4 สรุปผลการคาดการณ์ความต้องการกำลังคน

โดยสรุป ตลาดแรงงานของจังหวัดในอนาคตคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.57 ต่อปี ภาคอุตสาหกรรมมีการขยายตัวมากที่สุดร้อยละ 1.51 ต่อปี โดยสาขาที่สำคัญได้แก่ การผลิต และการก่อสร้าง ส่วนภาคบริการมีการขยายตัวร้อยละ 1.44 ต่อปี โดยสาขาที่สำคัญได้แก่ การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน และการบริการอื่นๆ ส่วนภาคเกษตรกรรมมีการหดตัวของการทำงานคิดเป็นอัตราการหดตัวร้อยละ 0.31 ต่อปี โดยสาขาการเกษตร ลำสัตว์และ ป่าไม้ และการเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ การประมง มีอัตราการหดตัวร้อยละ 1.54 ต่อปี และร้อยละ 0.61 ต่อปี ตามลำดับ

ในส่วนการประมาณการฯ จำแนกตามระดับการศึกษา ตลาดแรงงานมีความต้องการกำลังคนระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 64.46 ต่อจำนวนการทำงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กำลังคนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.13 ต่อจำนวนการทำงานทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตลาดแรงงานยังคงต้องการกำลังคนที่จบการศึกษาในระดับล่างเป็นจำนวนมาก ในส่วนความต้องการกำลังคนจำแนกตามอาชีพ ตลาดแรงงานของจังหวัดยังมีความต้องการแรงงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 47.93 ต่อจำนวนการทำงานทั้งหมด

สำหรับความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม โดยรวมในอนาคตตลาดแรงงานยังคงต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นประมาณ 2.57 หมื่นคนต่อปี ส่วนใหญ่เป็นความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยาย/ลดตำแหน่งงานจำนวน 9.92 พันคนต่อปี และเป็นความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานใหม่เพียง 20.53 พันคนต่อปี โดยความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวมส่วนใหญ่แล้วอยู่ในภาคบริการในส่วนความต้องการเพื่อขยายตำแหน่งงานใหม่จำนวนมาก นอกจากนี้ตลาดแรงงานในอนาคตมีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มในระดับการศึกษาที่ไม่สูงมากนักเป็นจำนวนมาก ได้แก่ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า มัธยมศึกษาตอนปลาย และ มัธยมศึกษาตอนต้น ส่วนใหญ่แล้วเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป ส่วนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มจำแนกตามอาชีพนั้น อาชีพที่มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากที่สุด ได้แก่อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง เนื่องจากภาคเกษตรกรรมเป็นสาขาที่มีการจ้างงานมากที่สุดของจังหวัด รองลงมาได้แก่ผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และอาชีพพนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด โดยส่วนใหญ่แล้วเป็นความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปทั้ง 3 สาขาอาชีพ

4.5 การประมาณการอุปทานแรงงานของจังหวัดในอนาคตปี พ.ศ. 2556-2560

การประมาณการอุปทาน มีความซับซ้อนน้อยกว่าอุปสงค์มากโดยเป็นการรวบรวมพื้นฐานของผู้จบการศึกษาจากสถานศึกษาในระดับต่างๆ เพื่อให้ได้สัมประสิทธิ์ที่จำเป็นเพื่อมาใช้ในการ ประมาณการ ดังผลปรากฏในตารางที่ 4.7 ซึ่งแสดงจำนวนอุปทานจำแนกตามระดับการศึกษาตั้งแต่ปี 2556 ไปจนถึงปี 2560 ซึ่งได้ผลโดยสรุปดังนี้

1) ในปี 2556 มีอุปทานรวมของจังหวัดซึ่งเป็นแรงงานใหม่ 22,220 และในอีก 4 ปี ข้างหน้าคือปี 2560 จะลดลงเล็กน้อยเหลือ 18,362 คน สาเหตุหลักเกิดจากมีนักเรียนวัยเรียนที่เข้าสู่ระบบการศึกษาน้อยลง

2) จำนวนอุปทานจะปรากฏให้เห็นมากที่สุดที่ระดับการศึกษา ม.3 จำนวน 24,429 คน ซึ่งมีข้อสังเกตว่า ยังมีนักเรียนที่จบการศึกษาและไม่เรียนต่อในระดับจังหวัดอีกเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะระดับ ม.6 มีผู้จบการศึกษาและต้องการออกมาทำงานถึง 6,162 คนในจังหวัดนี้

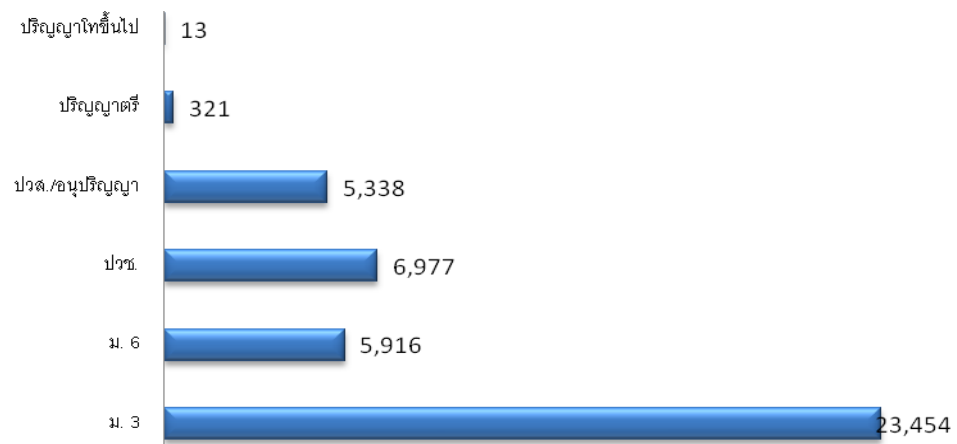
3) จำนวนผู้จบการศึกษาและเข้าสู่ตลาดแรงงาน (อุปทาน) ในระดับ ปวช. มีถึง 7,266 คน สูงกว่าจำนวนอุปทานระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะในจังหวัดในแต่ละปีจะมีผู้จบ ปวช. ในจังหวัด บางส่วนไปเรียนต่อ หรือออกทำงานในจังหวัดอื่น ๆ

4) จำนวนอุปทานในระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีจำนวนน้อยมาก ประมาณ 334 คน ซึ่งสอดคล้องกับการประมาณการความต้องการกำลังคนในอนาคตที่คาดว่าตลาดแรงงานยังคงต้องการกำลังคนที่จบการศึกษาในระดับล่างเป็นจำนวนมาก

ตารางที่ 4.6 ประมาณการอุปทานแรงงานใหม่ ปี 2556 - 2560 จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	2556	2557	2558	2559	2560
ม. 3	24,429	24,285	24,065	23,782	23,454
ม. 6	6,162	6,126	6,070	5,999	5,916
ปวช.	7,266	7,224	7,156	7,074	6,977
ปวส./อนุปริญญา	5,559	5,529	5,477	5,410	5,338
ปริญญาตรี	334	333	330	326	321
ปริญญาโทขึ้นไป	13	13	13	13	13
รวม	43,763	43,510	43,111	42,604	42,019

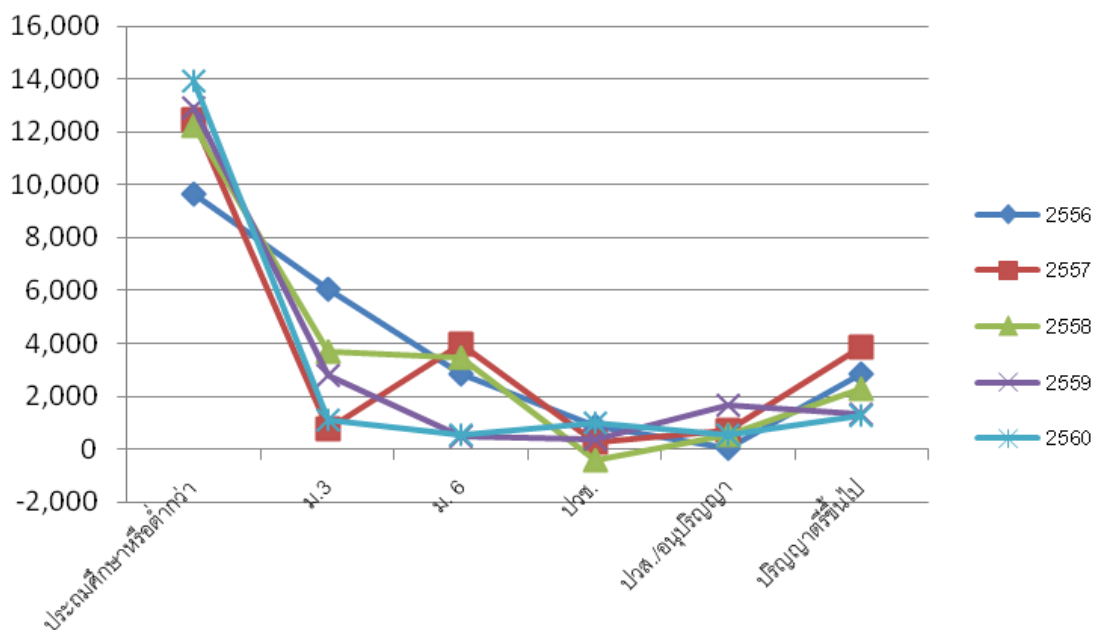
แผนภาพที่ 4.1 การประมาณการอุปทานแรงงานใหม่ ปี 2560 จำแนกตามระดับการศึกษา



ตารางที่ 4.7 ประมาณการอุปสงค์ส่วนเพิ่ม ปี 2556-2560 จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	2556	2557	2558	2559	2560
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	9,634	12,453	12,240	12,899	13,939
ม.3	6,029	755	3,675	2,789	1,104
ม. 6	2,819	3,944	3,437	494	511
ปวช.	893	265	-414	373	972
ปวส./อนุปริญญา	12	720	529	1,681	550
ปริญญาตรีขึ้นไป	2,833	3,861	2,258	1,312	1,286
รวม	22,220	21,998	21,725	19,548	18,362

แผนภาพที่ 4-2 ประมาณการอุปสงค์ส่วนเพิ่ม ปี 2556 - 2560 จำแนกตามระดับการศึกษา



ตารางที่ 4.8 ประมาณการอุปทานแรงงานใหม่ ปี 2556-2560 จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	2556	2557	2558	2559	2560
ม. 3	24,429	24,285	24,065	23,782	23,454
ม. 6	6,162	6,126	6,070	5,999	5,916
ปวช.	7,266	7,224	7,156	7,074	6,977
ปวส./อนุปริญญา	5,559	5,529	5,477	5,410	5,338
ปริญญาตรี	334	333	330	326	321
ปริญญาโทขึ้นไป	13	13	13	13	13
รวม	43,763	43,510	43,111	42,604	4,2019

ภาคผนวก

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด ชั้น 1 ถนนเทวาภิบาล

ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

โทรศัพท์ 0 4352 7662-3 โทรสาร 0 4352 7662-3

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด

257 หมู่ 7 ถนนแจ้งสนิท

ตำบลหนองแวง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

โทรศัพท์ 0 4362 4166-7, โทรสาร 0 4352 4649

3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด

21/9 ถนนราชการดำเนิน

ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

โทรศัพท์ 0 4351 5452 ,

โทรสาร 0 43 511452

4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

33/27 ถนนรัชชูปการ ตำบลในเมือง

อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

โทรศัพท์ 0 4351 1452 โทรสาร 0 4351 3019

5. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

224 ม.15 ถนนแจ้งสนิท ตำบลหนองแวง

อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

โทรศัพท์ 0 4352 5008

แนะนำจังหวัดร้อยเอ็ด

ประวัติความเป็นมา

เมืองร้อยเอ็ด เคยเป็นแหล่งอารยธรรมยุคประวัติศาสตร์ตามหลักฐานโบราณคดี ดำเนินการขุดค้นได้ เล่าว่าเมืองใหญ่แห่งหนึ่งชื่ออาณาจักรกุลนทนคร มีเมืองหลวงชื่อ สาเกตุ มีเจ้าผู้ครองนครชื่อพระเจ้ากุลนทะ เจริญรุ่งเรืองเป็นปึกแผ่นมีเมืองขึ้น 11 เมือง เมืองนี้มีกษัตริย์ปกครองที่แตกต่างจากเมืองอื่น ๆ คือ ขุดคูน้ำคันดินเป็นกำแพงสูงรอบเมืองตลอดแนว ตัดถนนเจาะช่องทางเข้าเมืองเท่ากับ จำนวนเมืองขึ้น 11 เมือง เป็น 11 ประตู(เดิมเขียน 10,1 หรือสิบหนึ่ง)

สมัยพญาแดง เกิดศึกชิงนางไธ้ จนถึงพระขอมธรรมมาธิราช ทำลายอาณาจักรกุลนทลงได้ สาเกตุนคร จึงกลายเป็นเมืองร้าง มีต้นกุ่มขึ้นทั่วไปในเมือง และตามคูเมืองจนได้ชื่อ เรียกว่า “เมืองกุ่มฮ้าง”

ปี 2256 พระเจ้าสร้อยศรีสมุทรพุทธางกูร กษัตริย์ครองเมืองจำปาศักดิ์ ได้ให้ “จารย์แก้ว” คุณไพรพล มาครอบครองอยู่ “เมืองทุ่ง” (ปัจจุบันอยู่ในเขตอำเภอสว่างแดนดิน) และได้เป็นเจ้าเมืองต่อมาจนถึงสมัย “ท้าวหน” จึงย้ายเมืองไปตั้งที่ “เมืองคงท้าวสาร” ซึ่งต่อมาได้เปลี่ยนเป็นเมือง “สุวรรณภูมิ”

สมัยพระเจ้ากรุงธนบุรี ได้โปรดเกล้าฯ ยก “บ้านกุ่ม” ขึ้นเป็นเมืองร้อยเอ็ด และโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง “ท้าวหน” เป็น “พระขัติยะวงษา” เป็นเจ้าเมืองร้อยเอ็ดคนแรก ต่อมาได้มีเมืองขึ้นหลายเมือง เช่น เมืองเกษตรวิสัย เมืองพนมไพรมฤค เมืองธวัชบุรี เมืองจตุรพักตรพิมาน

ปี 2433 มีการจัดการปกครองในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็น 4 บริเวณ ร้อยเอ็ดเป็นบริเวณหนึ่งที่ขึ้นต่อเมืองอุบลและนครจำปาศักดิ์

ปี 2434 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แบ่งเป็น 2 มณฑล คือ มณฑลลาวพวน กับมณฑลลาวท้าว ร้อยเอ็ดขึ้นต่อมณฑล “ลาวท้าว” ซึ่งต่อมาเปลี่ยนเป็นมณฑลตะวันออกเฉียงเหนือและมณฑลอีสาน ตามลำดับ

ปี 2455 มณฑลอีสาน แยกเป็น 2 มณฑล ได้แก่ มณฑลอุบล และมณฑลร้อยเอ็ด

ปี 2475 ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง ยุบมณฑลต่าง ๆ มณฑลร้อยเอ็ด จึงถูกเปลี่ยนเป็นจังหวัดร้อยเอ็ดจนถึงปัจจุบัน

ขนาดและที่ตั้ง

จังหวัดร้อยเอ็ดตั้งอยู่ตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ทิศเหนือ ติดกับ อำเภอกมลาไสย อำเภอกุฉินารายณ์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดกาฬสินธุ์

และมุกดาหาร

ทิศใต้ ติดกับ อำเภอชุมพลบุรี อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์และศรีสะเกษ

ทิศตะวันออก ติดกับ อำเภอเลิงนกทา อำเภอกุดชุม อำเภอเมืองยโสธร และอำเภอมหาชนะชัย

จังหวัดยโสธร

ทิศตะวันตก ติดกับ อำเภอวาปีปทุม อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอเมืองมหาสารคาม

จังหวัดมหาสารคาม

อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง 512 กิโลเมตร มีพื้นที่ 8,299.46 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 5,187,156 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 5.1 ของภาค จัดเป็นลำดับที่ 10 ของภาค และลำดับที่ 23 ของประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูง และมีภูเขาเตี้ยๆ ทางด้านทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนทางด้านใต้เป็นที่ราบและแอ่งอยู่ในบริเวณทุ่งกุลาร้องไห้ สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ 130 - 160 เมตร สภาพภูมิอากาศ มี 3 ฤดู ฤดูร้อนมีอากาศร้อนและแห้งแล้งระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงเมษายน อุณหภูมิประมาณ 35 องศาเซลเซียส ฤดูฝนมีฝนตกไม่สม่ำเสมอระหว่างเดือนพฤษภาคมถึงกันยายน ปริมาณน้ำฝนประมาณ 1,200 มิลลิเมตรต่อปี ฤดูหนาวมีอากาศเย็นระหว่างเดือนตุลาคมถึงมกราคม



สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

สิบเอ็ดประตูเมืองงาม เรืองนามพระสูงใหญ่
ผ้าไหมสาเกต บุญผะเหวดประเพณี
มหาเจดีย์ชัยมงคล งามน่ายลบึงพลาญชัย
เขตกว้างไกลทุ่งกุลา โลกลือชาข้าวหอมมะลิ



กลุ่มงานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ตราประจำจังหวัด

ตราประจำจังหวัด (LOGO)



ตราประจำจังหวัด ประกอบด้วยสัญลักษณ์รูปบึงพลาญชัย ศาลหลักเมือง พระมหาเจดีย์ชัยมงคล
ตัวเลข ๑๐๑ และรวงข้าวหอมมะลิ

ความหมาย

พลาญชัย เป็นบึงน้ำใสสะอาดตั้งอยู่กลางเมือง บ่งบอกว่าประชาชนชาวจังหวัดร้อยเอ็ดมีน้ำใจโอบอ้อม
อารี รักความสงบและมีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย รวมทั้งเป็นแหล่งอาหารที่มีความอุดมสมบูรณ์

ศาลหลักเมือง เป็นที่เคารพสักการะและเป็นศูนย์รวมจิตใจของชาวร้อยเอ็ด

พระมหาเจดีย์ชัยมงคล บ่งบอกถึงความเป็นเมืองแห่งพระพุทธศาสนาที่เจริญรุ่งเรือง

ตัวเลข ๑๐๑ แสดงถึงความเป็นเมืองใหญ่ในอดีตที่ชื่อสาเกตนคร

รวงข้าวหอมมะลิ เป็นผลิตผลทางการเกษตรชั้นเลิศที่มีชื่อเสียงไปทั่วโลก จากทุ่งกุลาร้องไห้จังหวัด
ร้อยเอ็ด

ดอกไม้ประจำจังหวัด



ชื่อพรรณไม้ อินทนิลบก

ชื่อวิทยาศาสตร์ *Lagerstroemia macrocarpa* Wall

อินทนิล เป็นไม้ยืนต้นขนาดกลางถึงใหญ่ สูงประมาณ 50 ฟุต ลำต้นตรงเปลือกค่อนข้างดำหรือน้ำตาลมีตะขุขรุขระกิ่งแผ่ กว้างใบมาแกมขอบขนาน ยาวประมาณ 10 นิ้ว เนื้อใบหนาเป็นมันดอกออกเป็นช่อยาวตามปลายกิ่ง ช่อตั้งตรง ดอกมีทั้งสีม่วง ม่วงแกมชมพู กลีบรองดอกติดกันเป็นรูปถ้วย ปลายแยกเป็น 6 แฉก ผลรูปไข่เกลี้ยงยาวประมาณ 9 นิ้ว ออกดอกราวเดือนมีนาคมถึงมิถุนายน การขยายพันธุ์ใช้วิธีเพาะเมล็ด

อินทนิล เป็นเป็นพรรณไม้ที่ทนต่อสภาพแวดล้อมและเจริญเติบโตในทุกภาคของประเทศไทย เป็นพันธุ์ลักษณะที่ดี มีความหมายถึงความเจริญรุ่งเรือง อายุยืนนานใบสีเขียวเข้ม ลักษณะใบเดี่ยว ดอกสีม่วง ม่วงชมพู มีฉายานามว่าเป็น "ราชินีดอกไม้" (Queen's Flower) ฝักผลไม้ยอมทิ้งต้น มีสายพันธุ์อีกหลายชนิดในวงศ์เดียวกัน มีดอกเป็นลักษณะQueen's crape myrtle เช่น ตะแบก, เสลา และ ยี่เข่ง เป็น Grape myrtle เหมือนกัน

เครื่องดนตรีประจำจังหวัด



โหวด เป็นชื่อเครื่องเป่าไม่มีลิ้น ทำด้วยไม้ไผ่ (ชนิดหนึ่ง) แบบเดียวกับขลุ่ยแต่ประกอบด้วย ขลุ่ยต่างชนิดหลายเลาติดอยู่รอบแกน แต่ละเลาให้ระดับเสียงเพียง ๑ ระดับ เวลาเป่าหรือแกว่งจะมีเสียงดัง "โหวดๆ" หรือ "หูดๆ"

คนโบราณมีความเชื่อว่า โหวดเกิดขึ้นมาหลายพันปีแล้ว ตามนิยายปรัมปราที่เล่าขานกันมา โหวดคนอีสานโบราณเชื่อกันว่า เป็นสื่อที่มนุษย์ใช้บนบานสิ่งศักดิ์สิทธิ์ เพื่อขอให้ฝนหยุดตก ในที่นี้หมายถึงพระยาแถน ผู้ซึ่งประทานน้ำฝนให้ตกในเมืองมนุษย์ ในช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ซึ่งจะทำให้ความเสียหายกับผลิตผลได้ จึงเป็นผลให้ไม่เป็นที่นิยมเล่นโหวดในฤดูฝน (เพราะกลัวฝนแล้ง)

จังหวัดร้อยเอ็ด



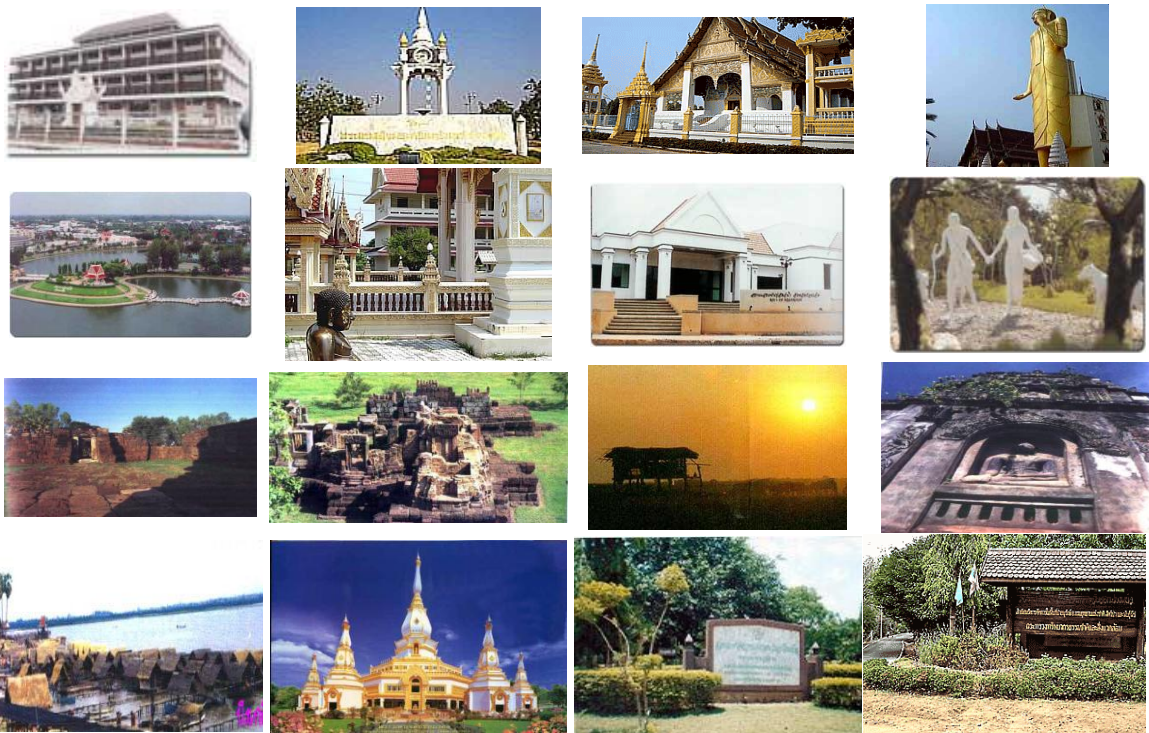
[illegible]



สถานที่ท่องเที่ยวจังหวัดร้อยเอ็ด

ประวัติสถานที่ท่องเที่ยวจังหวัดร้อยเอ็ด

จังหวัดร้อยเอ็ดเป็นจังหวัดหนึ่งที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวไม่มากนักเมื่อเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆ อันเป็นผลมาจากการที่จังหวัดร้อยเอ็ดไม่ได้เป็นเส้นทางผ่านที่สำคัญในเส้นทางท่องเที่ยวของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบกับขีดจำกัดของการลงทุน ด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดร้อยเอ็ดที่มีอยู่หลายปัจจัย เช่น การไม่มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ขาดแหล่งโบราณสถานที่น่าสนใจประกอบกับประเพณีและวัฒนธรรมก็ไม่แตกต่างจากจังหวัดอื่น ของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างเด่นชัด โดยสามารถจำแนกแหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดร้อยเอ็ดออกไปตามอำเภอต่างๆ ได้ ดังนี้



ประมวลภาพกิจกรรมที่น่าสนใจ... ประจำปี 2555

วันนัดพบแรงงานและมหกรรมอาชีพจังหวัดร้อยเอ็ด

นางสาวทิพวรรณ จันทรชนะ แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมงาน "วันนัดพบแรงงานและมหกรรมอาชีพจังหวัดร้อยเอ็ด" ณ วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2556 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีงานทำ เปิดโอกาสให้คนทำงานได้พบและสมัครงานกับนายจ้างโดยตรง หรือได้มีการเรียนรู้ และได้ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับอาชีพอิสระต่างๆ อีกทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ได้เรียนรู้ในเรื่องโลกของอาชีพต่างๆ และการทดสอบความพร้อมทางด้านอาชีพ



โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ 2556

นางสาวทิพวรรณ จันทร์ชนะ แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่เดินทางออกพื้นที่เพื่อประชุมสังกัจรพบอาสาสมัครแรงงาน ครั้งที่ 1/2556 ให้แก่อาสาสมัครแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 193 คน ในระหว่างวันที่ 22 - 25 มกราคม 2556 ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

วันที่ 22 มกราคม 2556 ณ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด



วันที่ 23 มกราคม 2556 ณ อำเภอพนมไพร



วันที่ 24 มกราคม 2556 ณ อำเภอสุวรรณภูมิ



วันที่ 25 มกราคม 2556 ณ อำเภอเสลภูมิ



การประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE

ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี 2556

จังหวัดร้อยเอ็ด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ส่งสถานประกอบการเข้าร่วมการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556 ณ โรงแรมพูลแมน จังหวัดขอนแก่น ซึ่งสถานประกอบการชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ลิเบอร์ตี้ การ์เมนต์ จำกัด ได้รับคัดเลือกเข้าชิงชนะเลิศในระดับประเทศต่อไป



หน่วยบริการเคลื่อนที่ให้บริการด้านแรงงาน

เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2556 นางสาวทิพวรรณ จันทร์ชนะ แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมกับจังหวัดร้อยเอ็ด ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้บริการด้านแรงงาน ณ บ้านวังยาว - วังเจริญ ตำบลพลับพลา อำเภอยางตลาด จังหวัดร้อยเอ็ด



