



# แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

พ.ศ. 2559 - 2563

จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ธันวาคม 2557

## คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563 ขึ้น ซึ่งเป็นการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2557 – 2561 เพื่อให้จังหวัดร้อยเอ็ดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 – 2559 แผนแม่บทกระทรวงแรงงาน และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด ตลอดจนเพื่อใช้กำหนดทิศทางการปฏิบัติงานในระยะ 5 ปี ที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องกับการกิจด้านแรงงาน และใช้เป็นกรอบ/ แนวทางในการจัดทำแผนงานโครงการด้านแรงงานของจังหวัดที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ดอย่างแท้จริง

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดในครั้งนี้ ได้ดำเนินงานในลักษณะบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ที่รับผิดชอบงานด้านแรงงานเป็นประธาน แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นคณะทำงานและเลขานุการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการ/ภาคเอกชนในจังหวัดร้อยเอ็ด ที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ และดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผน โดยมีการจัดเก็บข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิ การประชุมหารือในคณะทำงานฯ การประชุม/ สัมมนาระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมโดยการจัดทำประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในจังหวัด เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสู่การปรับปรุงแผนให้มีความสมบูรณ์มากที่สุด จึงขอขอบคุณคณะทำงานฯ และผู้มีส่วนร่วมในกระบวนการข้างต้นทุกขั้นตอนที่มีส่วนสนับสนุนให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ฉบับนี้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานและประสานการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคตต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ธันวาคม 2557

## สารบัญ

|                                                                                                                                            | หน้า |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร                                                                                                                      | 7    |
| บทที่ 1 บทนำ                                                                                                                               | 10   |
| 1.1 เหตุผลและความจำเป็นในการจัดทำแผน                                                                                                       | 10   |
| 1.2 วัตถุประสงค์                                                                                                                           | 11   |
| 1.3 กรอบแนวคิดในการจัดทำแผน                                                                                                                | 11   |
| 1.4 ระยะเวลาของแผน                                                                                                                         | 11   |
| 1.5 กรอบแนวทางการดำเนินงาน                                                                                                                 | 11   |
| บทที่ 2 บริบทด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านแรงงานของจังหวัดร้อยเอ็ด                                                                  | 13   |
| 2.1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 – 2559                                                                           | 13   |
| 2.2 นโยบายรัฐบาล                                                                                                                           | 20   |
| 2.3 ยุทธศาสตร์ประเทศ(Country Strategy) และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน                                                               | 27   |
| 2.4 แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2559                                                                                                    | 30   |
| 2.5 แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน                                                                                      | 34   |
| 2.6 แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2559                                                                                | 36   |
| 2.7 แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2560                                                                                   | 39   |
| 2.8 แผนพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2555 – 2561                                                                                               | 42   |
| 2.9 บทบาท การกิจ โครงสร้างของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด                                                                    | 51   |
| บทที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง และจุดอ่อน) และปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก(โอกาส และภัยคุกคามหรือข้อจำกัด) (SWOT Analysis) | 55   |
| 3.1 หลักการวิเคราะห์ SWOT ตามแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดฯ                                                                              | 55   |
| 3.2 แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์                                                                                                        | 56   |
| 3.3 สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน                                                                                                         | 57   |
| 3.4 การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC)                                                       | 62   |
| 3.5 ผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด                                                                    | 67   |
| 3.6 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัดร้อยเอ็ด                                                                                  | 72   |

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

|                                                                 |     |
|-----------------------------------------------------------------|-----|
| บทที่ 4 แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563 | 89  |
| 4.1 วิสัยทัศน์ ( Vision)                                        | 89  |
| 4.2 พันธกิจ (Mission)                                           | 89  |
| 4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ( Strategy)                               | 89  |
| 4.4 แผนที่ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด                   | 97  |
| บทที่ 5 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล            | 98  |
| 5.1 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ                                     | 98  |
| 5.2 การติดตามประเมินผล                                          | 99  |
| ภาคผนวก                                                         | 100 |
| - แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563       | 101 |

## สารบัญแผนภาพ

### หน้า

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| แผนภาพ 1.1 แสดงกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด                | 12 |
| แผนภาพ 2.1 แสดงความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์         | 40 |
| แผนภาพ 3.1 แสดงข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำ SWOT Analysis                                | 56 |
| แผนภาพ 3.2 แสดงจำนวนแรงงานจากประเทศกลุ่มอาเซียนที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย           | 65 |
| แผนภาพ 3.3 แสดงตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด (Situation Analysis) | 86 |
| แผนภาพ 3.4 แสดงข้อเสนอเพื่อกำหนดกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด   | 87 |

## สารบัญตาราง

หน้า

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| ตาราง 3.1 แสดงโครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน                            | 67 |
| ตาราง 3.2 แสดงข้อมูลการจัดหางานในประเทศปี 2557 ของจังหวัดร้อยเอ็ด       | 67 |
| ตาราง 3.3 แสดงข้อมูลการแนะแนวอาชีพปี 2557 ของจังหวัดร้อยเอ็ด            | 68 |
| ตาราง 3.4 แสดงข้อมูลจำนวนคนต่างด้าว                                     | 68 |
| ตาราง 3.5 แสดงข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน                                 | 69 |
| ตาราง 3.6 แสดงข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง (กองทุนประกันสังคม) | 69 |
| ตาราง 3.7 แสดงข้อมูลกองทุนประกันสังคม                                   | 69 |
| ตาราง 3.8 แสดงข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง (กองทุนเงินทดแทน)   | 70 |
| ตาราง 3.9 แสดงข้อมูลกองทุนเงินทดแทน                                     | 70 |
| ตาราง 3.10 แสดงข้อมูลการคุ้มครองแรงงาน                                  | 71 |
| ตาราง 3.11 แสดงข้อมูลความปลอดภัยในการทำงาน                              | 71 |

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 255  
ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2557 - 2561ซึ่งจะ 9 - 25 63 ได้ปรับปรุงจากแผนยุทธศาสตร์  
ของหน่วยงานที่มีภารกิจด้านแรงงานของจังหวัดในระยะยาว เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ คือวิสัยทัศน์  
ที่ต้องการในอนาคต ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559- 2563 ฉบับนี้ จึงจัดทำขึ้นด้วย  
วัตถุประสงค์เพื่อให้จังหวัดร้อยเอ็ดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 - 2559 แผนแม่บทกระทรวงแรงงาน และแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงแรงงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ตลอดจนเพื่อใช้กำหนดทิศทางการปฏิบัติงาน  
ในระยะ 4 ปีที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องกับการกิจ  
ด้านแรงงาน และใช้เป็นกรอบ/แนวทางในการจัดทำแผนงานโครงการด้านแรงงานของจังหวัดที่มีประสิทธิภาพและ  
เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ดอย่างแท้จริง

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 255 9- 25 63 ได้มีการจัดทำขึ้นในลักษณะบูรณาการ  
ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
และ ภาคประชาชน จึงมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด และดำเนินการ  
ตามกระบวนการจัดทำแผน โดยมีการทบทวนข้อมูลปฐมภูมิและทุติยภูมิ การประชุมหารือในคณะทำงาน  
การประชุม/สัมมนาระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมโดยการจัดทำประชาพิจารณ์  
เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในจังหวัด เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสู่การปรับปรุงแผนให้มีความสมบูรณ์  
มากที่สุด

การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร ( Internal & External) เป็นขั้นตอน/กระบวนการ  
ที่สำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดยุทธศาสตร์ ได้นำข้อมูลต่างๆ มาศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ตามแนวทาง PEST  
และ 7s Mckinseyและใช้วิธี SWOT สามารถสรุปจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity)  
และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threats) ภายหลังจากการรวบรวมข้อมูลและจำแนกตามแนวทาง SWOT แล้วได้มี  
การวิเคราะห์โดยกลุ่มผู้บริหารและคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อร่วมกัน  
ให้คะแนนโดยได้สรุปผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis พบว่าสภาพแวดล้อมภายนอกมีอุปสรรคมากกว่าโอกาส  
และ สภาพแวดล้อมภายใน มีจุดอ่อนมากกว่าจุดแข็ง ดังนั้น มีสภาพความโน้มเอียงไปในทางตำแหน่ง “ไม่เอื้อ  
และอ่อน” และกลยุทธ์ด้านแรงงานของจังหวัดร้อยเอ็ด เน้นไปทางด้านกลยุทธ์จุดอ่อน-อุปสรรค ( W-T Strategy)  
เป็นการกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับที่ต้องการลดจุดอ่อนและอุปสรรค เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์  
เชิงกลยุทธ์

ข้อมูลจากการประเมินสภาพแวดล้อมโดยใช้ SWOT Analysis ได้นำมาประมวลความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ต่างๆ ของแผนพัฒนาด้านแรงงานตามกรอบ Balanced Scorecard กำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559- 2563 ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดในช่วงปี 2557- 2561 ของการพัฒนาด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดโดยสรุปดังนี้

### วิสัยทัศน์ (Vision)

แรงงานมีศักยภาพ ความมั่นคง คุณภาพชีวิตที่ดี และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

### พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ทักษะ มีคุณภาพ และได้มาตรฐานพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงด้านอาชีพ รายได้ สวัสดิการ การประกันสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. เสริมสร้างการบูรณาการเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง

### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)

- |                 |                                                                            |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีคุณภาพสูงขึ้นเพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น        |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | การส่งเสริมให้แรงงานทำและมีรายได้                                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | การส่งเสริมให้แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างยั่งยืน |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ                   |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | การเตรียมความพร้อมภาคส่วนแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน         |

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีคุณภาพสูงขึ้นเพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น

เป้าประสงค์ : แรงงานมีศักยภาพและได้รับค่าจ้างสูงขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีคุณภาพสอดคล้องกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์:

- 1) พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น
- 2) ส่งเสริมให้แรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฯ
- 3) ส่งเสริมภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมให้ประชากรวัยแรงงานมีอาชีพและมีรายได้

เป้าประสงค์ : ประชากรวัยแรงงานมีอาชีพและมีรายได้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

- 1) ร้อยละของผู้ลงทะเบียนหางาน ได้รับการบรรจุงาน
- 2) ร้อยละของผู้ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำมีอาชีพและมีรายได้

กลยุทธ์ : ส่งเสริมการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมให้แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างยั่งยืน**

**เป้าประสงค์ :**

- 1) แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
- 2) แรงงานในระบบและนอกระบบมีความปลอดภัยในการทำงาน
- 3) แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการส่งเสริมคุ้มครองตามกฎหมายประเพณีสังคม

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :** ร้อยละของแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

**กลยุทธ์ :**

1) ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน

2) ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ**

**เป้าประสงค์ :** เครือข่ายด้านแรงงานมีความเข้มแข็งและให้ความร่วมมือในการกิจด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านแรงงาน

**กลยุทธ์ :**

- 1) เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและบริการด้านแรงงานให้กับเครือข่ายด้านแรงงาน
- 2) บูรณาการการบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเตรียมความพร้อมภาคส่วนแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน**

**เป้าประสงค์ :** ภาครัฐ แรงงาน และผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะที่มีคุณภาพรองรับประชาคมอาเซียน

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

- 1) ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีคุณภาพรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- 2) ร้อยละของ สปก. ที่เข้าร่วมโครงการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยตามเกณฑ์ที่กำหนด

**กลยุทธ์**

- 1) พัฒนาศักยภาพและทักษะด้านภาษาแก่ผู้บริหารแรงงานและผู้ประกอบการ
- 2) เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานไทยผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 3) ให้ความรู้และเพิ่มทักษะด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี แบบ Rolling Plan โดยให้แต่ละกระทรวงปรับปรุงและบูรณาการแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับของฝ่ายบริหาร โดยให้มีการทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 กระทรวงแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559) นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของผู้รับบริการ รวมถึงกำหนดเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงและเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้กรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นแนวทางการในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2558 และ จัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559 ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานแก่หน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อให้มีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดต่อเนื่องในลักษณะของ Rolling Plan แรงงานจังหวัดในฐานะที่มีบทบาทเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน จึงต้องมีการดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ให้มีความสอดคล้องกับบริบทด้านแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเตรียมการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ซึ่งจะเป็นการกำหนดทิศทางการทำงานขององค์กรในระยะยาว เพื่อนำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559 แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559 และแผนยุทธศาสตร์ของกรมในสังกัดทุกกรม/สำนักงานประกันสังคมเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัด สำหรับในปี 2558 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับอนุมัติงบประมาณเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานการบูรณาการการปฏิบัติราชการ และผลักดันการดำเนินการในภารกิจของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายการพัฒนาของกระทรวงแรงงานทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้มีการปรับปรุงระยะเวลาการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดจากปี พ.ศ. 2557- 2561 เป็น ปี พ.ศ. 2559- 2563 เพื่อให้สอดคล้อง และสนับสนุนกับยุทธศาสตร์ประเทศในระยะยาว

## 1.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2557 - 2561
- 2) เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศที่สำคัญ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 นโยบายรัฐบาล แผนปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน เป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัดและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

## 1.3 กรอบแนวคิดการจัดทำแผน

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559-2563 เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่มีภารกิจด้านแรงงานของจังหวัดในระยะยาว เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ วิสัยทัศน์ที่ต้องการในอนาคต กระบวนการต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ และการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการ และตัวชี้วัดเพื่อติดตามประเมินผล โดยการจัดทำแผนที่ดีมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยปัจจัยที่เกี่ยวข้องคือผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและสนับสนุนกระบวนการทุกขั้นตอน การใช้เครื่องมือที่เหมาะสมและการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์คือการพัฒนาและส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของจังหวัด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต

## 1.4 ระยะเวลาของแผน

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด มีกรอบระยะเวลาของแผน 5 ปี ตั้งแต่ พ.ศ. 2559- 2563

## 1.5 กรอบแนวทางการดำเนินการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 - 2563 ตามกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดเพื่อทบทวนแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัด พ.ศ. 2557- 2561 และพิจารณาจัดทำ(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559 - 2563
- 2) ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน ( SWOT Analysis) ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและจัดทำ(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559 - 2563
- 3) เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วน ทั้งจากองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน
- 4) ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555-2559 นโยบายของจังหวัด แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.2555-2559) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แผนยุทธศาสตร์จังหวัด แผนการปฏิบัติงาน/ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของหน่วยงานที่

เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานทั้งในอดีต ปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต เพื่อการวิเคราะห์ และ  
สังเคราะห์ข้อมูล

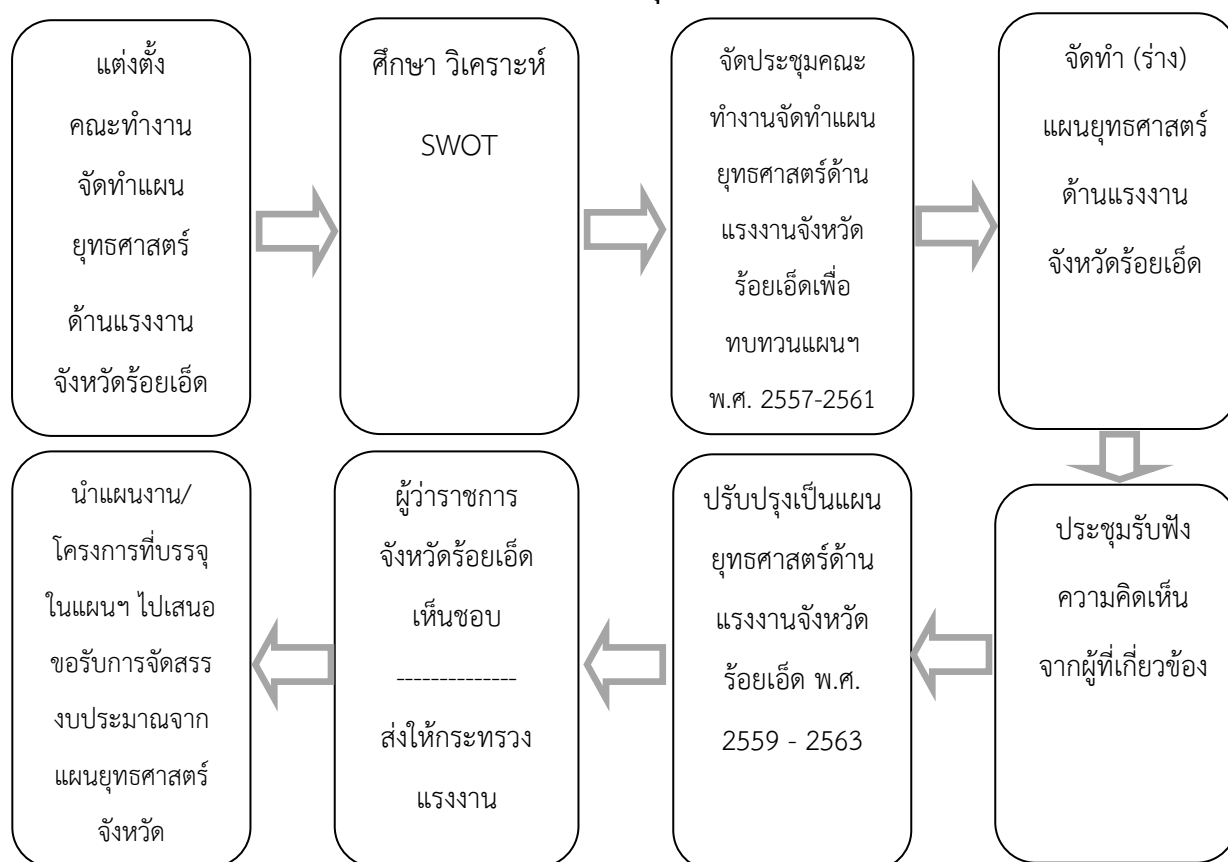
5) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นจาก(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด  
พ.ศ. 2559- 2563 จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน (ผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้าง ภาคเอกชน NGOs นักวิชาการ และ  
ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง) เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559 - 2563

6 ) นำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559- 2563 เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อให้ความ  
เห็นชอบแผนฯ และจัดส่งแผนฯ ที่ผ่านความเห็นชอบแล้วให้กระทรวงแรงงานทราบ

7) นำแผนงาน/โครงการ ที่บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559 – 2563 เสนอ  
ขอรับการจัดสรรงบประมาณจากแผนยุทธศาสตร์จังหวัด

จากกรอบแนวทาง/กระบวนการที่กล่าวมาแล้วพอจะสรุปขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน  
จังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559– 2563 ได้ตามแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภาพ 1.1 แสดงกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด



## บทที่ 2

### บริบทด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านแรงงานของจังหวัดร้อยเอ็ด

#### 2.1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 – 2559

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ โดยยึดกรอบแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นกลไกขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทุกระดับ พร้อมทั้งยึดหลักการคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาต่อเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8-9 และ 10 โดยโครงการภายใต้แผนฯ 11 นี้ มุ่งการพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติอย่างสมบูรณ์และเป็นองค์รวม ซึ่งกรอบทิศทางแผนพัฒนาฯ ฉบับที่สิบเอ็ดประกอบด้วย

#### วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

#### พันธกิจ

- 1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใสเป็นธรรม
- 2) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง
- 3) พัฒนารฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- 4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

#### วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
- 2) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรมจริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

- 3) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- 4) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

## เป้าหมายหลัก

เป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11

- 1) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า 5.0 คะแนน
- 2) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
- 3) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3.0 ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40.0
- 4) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

## ตัวชี้วัด

- 1) ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ 10.0 กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ 10.0 สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน
- 2) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว
- 3) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลิตภาพการผลิตรวม อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ
- 4) คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศ และสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับขั้นการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ คือ

1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
3. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
6. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

จากการวิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฉบับที่สิบเอ็ด พบว่ามีประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีความครอบคลุมทั่วถึงที่สร้างโอกาสการมีงานทำอย่างมีคุณภาพสำหรับกลุ่มต่าง ๆ ในสังคม พร้อมทั้งมีระบบการคุ้มครองทางสังคมเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมและได้รับผลประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง และเป็นธรรมมากขึ้นภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพพื้นฐาน การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตในมิติต่างๆ การได้รับการยอมรับอย่างเท่าเทียมกันและการอาศัยอยู่ร่วมกันในชุมชนที่มีความสมานฉันท์และเอื้ออาทร รวมทั้งมีการเสริมพลังให้เกิดมากขึ้นที่จะพัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพ โดยมีแนวทางเกี่ยวข้องด้านแรงงาน ดังนี้

1.1 การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง

ข้อ 1 ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีฐานการพัฒนาที่ครอบคลุมทั่วถึงและยั่งยืน พร้อมทั้งเศรษฐกิจฐานรากให้มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้น โดยการสร้างโอกาสเพื่อให้เกิดผู้ประกอบการใหม่ สนับสนุนวิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อมและวิสาหกิจชุมชน และสร้างโอกาสอย่างเท่าเทียมในการเข้าถึงระบบตลาดในทุกระดับ สร้างงานในภาคอุตสาหกรรมและบริการมากขึ้น ควบคู่ไปกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และความสามารถในการคิดสร้างสรรค์เพื่อเป็นฐานในการสร้างรายได้ ยกระดับและสร้างเสถียรภาพรายได้เกษตรกร พร้อมกับการพัฒนาอาชีพและแนวทางสร้างรายได้เสริมนอกฤดูกาล สนับสนุนการเข้าถึงทรัพยากรและแหล่งทุนในการประกอบอาชีพที่กว้างขวาง และกระจายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ทั่วถึงมากขึ้น ควบคู่กับการพัฒนาทักษะความสามารถทั้งด้านการผลิตและการบริหารจัดการรวม เพื่อเพิ่มโอกาสการประกอบสัมมาอาชีพที่หลากหลาย

ข้อ 3 พัฒนาการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและสนับสนุนการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการพัฒนาอาชีพ โดยเปิดช่องทางการเข้าถึงและใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีการผลิตที่หลากหลายและรวดเร็ว รวมถึงข้อมูลช่องทางการตลาดที่เหมาะสมกับทักษะและอาชีพให้กับประชาชนเพื่อเป็นการสร้างทางเลือกและเพิ่มโอกาสการสร้างรายได้

ข้อ 4 ส่งเสริมการใช้สิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานในสถานประกอบการ โดยเฉพาะในด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย ชั่วโมงการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติควบคู่กับการเปิดโอกาสการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ สตรี และคนพิการได้ตามศักยภาพมากขึ้น มีการร่วมมือระดับภูมิภาคเพื่อการพัฒนาทักษะและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชน ผู้สูงอายุ สตรี และผู้พิการ การมีระบบค่าจ้างและสวัสดิการแรงงานที่เป็นธรรม การเพิ่มโอกาสทางการศึกษา การฝึกอบรมและการฝึกอบรมซ้ำของแรงงาน รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนากฎเกณฑ์ด้านแรงงานและการบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิผลเพื่อคุ้มครองแรงงานบนหลักสิทธิพื้นฐานและการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

ข้อ 5 ส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม แก่คนในสังคมไทย ...สร้างโอกาสและสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถสำหรับกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ...

ข้อ 7 พัฒนากลไกการให้ความช่วยเหลือประชาชนและผู้ประกอบการ ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินนโยบายตามข้อตกลงการค้าและการลงทุนเสรีระหว่างประเทศ ควบคู่ไปกับการสร้างภูมิคุ้มกันโดยการเพิ่มความรู้และทักษะสำหรับแรงงานไทย สร้างโอกาสทางอาชีพและธุรกิจใหม่ๆ โดยความร่วมมือกับภาคธุรกิจเอกชนที่ได้รับผลประโยชน์ และให้การสนับสนุนด้านแหล่งเงินทุนที่จำเป็นในช่วงของการปรับปรุงตัวสู่อาชีพหรือการประกอบอาชีพใหม่ๆ รวมทั้งการยกระดับด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในบริบทใหม่สำหรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ข้อ 8 ยกระดับคุณภาพของระบบการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมทุกคนอย่างทั่วถึง สอดคล้องกับความต้องการและความเป็น... ควบคู่กับการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความคุ้มครองทางสังคม ให้มีมาตรฐาน สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

พัฒนาคนทุกช่วงวัยให้เข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการนำหลักคิดหลักปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติ ทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม และความเพียร มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสังคมและหนุนเสริมสถาบันทางสังคมให้แข็งแกร่งและเอื้อต่อการพัฒนาคน ดังนี้

### 2.1 การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม

ข้อ 2 สนับสนุนการกระจายตัวและส่งเสริมการตั้งถิ่นฐานของประชากรให้เหมาะสม สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส และทรัพยากรธรรมชาติของพื้นที่ โดย 1) เพื่อโอกาสการจ้างงานและการมีงานทำในภูมิภาค เพื่อลดการย้ายถิ่นออกและจูงใจให้มีการย้ายถิ่นกลับภูมิลำเนาเดิม...



## 2.2การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อ 1 พัฒนาเด็กปฐมวัยอย่างเป็นองค์รวม ... โดย

(2) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพศูนย์เด็กเล็กทั้งในชุมชน สถานประกอบการ และ

หน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับภูมิสังคม โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพของผู้ดูแลเด็ก...

ข้อ 3 พัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และสมรรถนะที่สอดคล้องกับโครงสร้างการผลิตและ

บริการบนฐานความรู้และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดย

(3) พัฒนากำลังแรงงานระดับกลาง โดยเน้นการจัดการเรียนการสอนตามแนวทฤษฎี

การเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์ด้วยปัญญา การยกระดับคุณภาพมาตรฐานอาชีวศึกษาให้ผู้เรียนมีสมรรถนะในการประกอบอาชีพที่เชื่อมโยงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา รวมทั้งสร้างเครือข่ายการผลิตและพัฒนากำลังแรงงานกับภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะสถานประกอบการ สถาบันเฉพาะทาง ควบคู่กับการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้นานาชาติ

(4) จัดทำกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ โดยสร้างระบบความเชื่อมโยงระหว่างคุณวุฒิทาง

การศึกษาตามระดับการเรียนรู้กับคุณวุฒิวิชาชีพตามระดับความสามารถที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนที่เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะและมีเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจน ตลอดจนสนับสนุนการเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานภายใต้กรอบความร่วมมือประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม

(5) เตรียมความพร้อมคนไทยในการรับประโยชน์และลดผลกระทบที่จะเข้ามาพร้อม

กับการเข้าออกของแรงงานอย่างเสรี สร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยในการออกไปทำงานต่างประเทศ ยกย่องทักษะด้านอาชีพและทักษะด้านภาษา

(6) เร่งปรับปรุงการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติให้เป็นระบบ ทั้งการจัดระเบียบ

แรงงาน ไร้ฝีมือ การดึงดูดแรงงานที่มีการศึกษาสูงเข้ามาทำงานในประเทศ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลของแรงงานข้ามชาติให้ที่ประสิทธิภาพและนำไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงานได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการจัดบริการทางสังคมให้กับแรงงานข้ามชาติตามความเหมาะสมและเป็นธรรม

ข้อ 4 พัฒนาผู้สูงอายุให้มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมมีคุณภาพ มีคุณค่า สามารถ

ปรับตัวเท่าทันการเปลี่ยนแปลง เป็นพลังในการพัฒนาสังคม

(1) ส่งเสริมการสร้างรายได้และการมีงานทำในผู้สูงอายุโดยกำหนดลักษณะประเภท

งานและอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม ควบคู่กับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทั้งด้านวิชาการและการใช้สื่อการเรียนรู้สมัยใหม่ให้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อการประกอบอาชีพและการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง

## 2.5การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม

ข้อ 3 ส่งเสริมภาคประชาสังคมและองค์กรธุรกิจเอกชนในการทำงานเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกับ

กลไกภาครัฐ และร่วมกันสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม...โดยเฉพาะส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนรู้และจัดหาที่อยู่อาศัยให้กับแรงงานในสถานประกอบการหรือบริเวณใกล้เคียง

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน

เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและความเข้มแข็งให้กับภาคเกษตร โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นกรอบในการพัฒนาภาคเกษตรให้เกิดความยั่งยืนที่ครอบคลุมทั้งการเกษตรเพื่อพึ่งพาตนเอง การเกษตรในเชิงพาณิชย์ และการเกษตรแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ดังนี้

#### 3.4 การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร

ข้อ 4 ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกรให้ดีขึ้น โดยพัฒนาระบบสวัสดิการ ให้ครอบคลุมเกษตรกรในทุกสาขาอาชีพ

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และผลักดันให้มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

#### 4.2 ปรับโครงสร้างภาคบริการ...

ข้อ 2 ขยายฐานการผลิตและการตลาดภาคธุรกิจบริการที่มีศักยภาพออกสู่ตลาดต่างประเทศ โดยพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ... พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะการบริหาร และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ และพัฒนามาตรฐานธุรกิจและวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ข้อ 3 พัฒนาปัจจัยแวดล้อมให้เอื้อต่อการลงทุนภายในประเทศและดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศในภาคบริการ โดยปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการของโครงสร้างพื้นฐาน...ตลอดจนผลิตและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ

#### 4.3 การพัฒนาระบบการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม

ข้อ 2 พัฒนากำลังแรงงานและตลาดแรงงานให้สอดคล้องกับภาคการผลิตและบริการโดย

(1) เพิ่มขีดความสามารถของผู้จบการศึกษาในทุกระดับ โดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสาขาเกษตร อุตสาหกรรม และบริการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

(2) ยกระดับคุณภาพกำลังแรงงานโดยการดำเนินการร่วมกัน ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน และสถาบันการศึกษา และการฝึกอบรมในการต่อยอดความรู้ความสามารถให้มีความเชี่ยวชาญและความชำนาญการเฉพาะทาง เพื่อเพิ่มผลิตภาพทุนมนุษย์และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศควบคู่กับการสนับสนุนการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีความเชื่อมโยงกันทั้งระบบมาตรฐานอาชีพ และค่าตอบแทนที่เป็นไปตามความสามารถและสมรรถนะของกำลังแรงงาน

(3) จัดทำฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติเพื่อเป็นศูนย์รวมของข้อมูลตลาดแรงงานไทยทั้งในด้านกำลังแรงงานและความต้องการจำแนกตามรายสาขาเศรษฐกิจ ระดับการศึกษาและคุณวุฒิวิชาชีพ รวมทั้งข้อมูลแรงงานข้ามชาติที่เป็นระบบเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่ใช้ในการจับคู่ให้เกิดความสมดุลระหว่างกำลังแรงงานกับ

ความต้องการในตลาดแรงงาน รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายแรงงานเพื่อให้กำลังแรงงานได้ทำงานตามศักยภาพและขีดความสามารถ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพและความยืดหยุ่นของกำลังแรงงาน

### **ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม**

...เสริมสร้างประโยชน์ของไทยในด้านการค้า การลงทุน การเงินและโอกาสด้านการตลาดระหว่างประเทศ ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน...รวมทั้งผลักดันบทบาทของไทยให้เป็นส่วนสำคัญของความร่วมมือในการพัฒนาภายใต้กรอบต่างๆ ได้แก่ อนุภูมิภาค อาเซียนและพันธมิตร รวมทั้งเอเชียแปซิฟิก โดยมีแนวทางสำคัญ ดังนี้

#### **5.2 การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน**

ข้อ 2 พัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดนให้มีบทบาทการเป็นประตูเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน... มีแผนบูรณาการด้านการบริหารจัดการและพัฒนาด้านแรงงานเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันระหว่างไทยและประเทศเพื่อนบ้านตามกรอบความร่วมมืออนุภูมิภาคต่างๆ

#### **5.3 การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน**

ข้อ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการร่วมพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ ภาคการผลิต อุตสาหกรรมแปรรูป รวมทั้งผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม โดยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องประชาคมอาเซียนให้ได้รับข้อมูลและศึกษากฎระเบียบและข้อตกลงต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาษา ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรม เพื่อให้มีความเข้าใจชัดเจน เพื่อให้มีความรู้และมีสมรรถนะในการแข่งขันในระบบเสรี เพื่อเตรียมความพร้อมของธุรกิจ เพื่อให้มีความเข้าใจชัดเจน เพื่อให้มีความรู้และมีสมรรถนะในการแข่งขันในระบบเสรี เพื่อเตรียมความพร้อมของธุรกิจในการได้ประโยชน์จากความเป็นเสรีด้านการค้า การลงทุนและบริการ...

ข้อ 3 กำหนดมาตรฐานขั้นพื้นฐานของคุณภาพสินค้าและบริการ ...ตลอดจนการกำหนดระบบบริหารจัดการร่วมด้านการพัฒนาทักษะและด้านคุณสมบัติของแรงงานนำเข้า เพื่อให้ได้แรงงานที่มีคุณภาพ...

5.5 การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ ในลักษณะเกื้อกูลกันผ่านกิจกรรมเชื่อมโยงห่วงโซ่การผลิตและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างกันอย่างเสรีและมีประสิทธิภาพ

ข้อ 1 เร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของไทยและประเทศเพื่อนบ้านไปพร้อมกัน และจัดทำแผนบูรณาการกับประเทศเพื่อนบ้านด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การศึกษาและทักษะแรงงานรองรับการปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจภายในประเทศและอนุภูมิภาค และการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของไทย

ข้อ 3 คัดกรองและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการสร้างคามเข้มแข็งให้แก่ชุมชนไทยในต่างประเทศ โดยการให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่น สนับสนุนกิจกรรมคนไทย เสริมสร้างชุมชนไทยในต่างประเทศให้อยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สนับสนุนการฝึกอบรมทักษะฝีมือและทักษะการใช้ภาษา การสร้างหลักประกันการคุ้มครองดูแลการจัดส่งแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ และการติดตามดูแลช่วยเหลือคนไทยที่ประสบปัญหาในต่างประเทศ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศให้ได้รับประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

5.6การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

ข้อ 1 พัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ปัญหายาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ...การจัดระบบแรงงานต่างด้าว...

5.9การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคการพัฒนภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น

ข้อ 2 สนับสนุนกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ โดยเฉพาะคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบ

บูรณาการ (กบจ.) คณะกรรมการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (กบก.) คณะกรรมการ กรอ. จังหวัด และ คณะกรรมการ กรอ. กลุ่มจังหวัด รวมทั้งหน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่ ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดชายแดน...

เมื่อพิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดใน (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ในด้านที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานข้างต้น จะพบว่ามีหลายยุทธศาสตร์ที่เป็นภารกิจที่กระทรวงแรงงานดำเนินการอยู่แล้ว ขณะเดียวกันอีกหลายประเด็นยุทธศาสตร์ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานหลักด้านแรงงานต้องเร่งดำเนินการให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนชาติ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องอาชีพ รายได้ของประชากรหลักประกันของประชากรวัยแรงงาน การเตรียมการพัฒนาบุคลากร การเคลื่อนย้ายแรงงาน รองรับการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การมีบทบาทในภาคความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงด้านสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติต่างๆ ซึ่งแนวทางที่กล่าวมาข้างต้น จะได้มีการบรรจุไว้ในห้วงเวลาของแผนแม่บทด้านแรงงานฉบับปัจจุบัน

## 2.2 นโยบายรัฐบาล

### 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายมาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้คนองปาก ย่ำยีหรือประส่งคร่ำย มุ่งสั่นคลอนสถาบันหลักของชาติ โดยไม่คำนึงถึงความรู้สึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ยังทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายและเกิดประโยชน์ในวงกว้าง

## 2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

2.1 ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ 5 ด้าน ประกอบด้วย

- การบริหารจัดการชายแดน
- การสร้างความมั่นคงทางทะเล
- การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางการทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไข

ข้อพิพาทต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกระดับทวิภาคีและพหุภาคี

2.2 เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาไปใช้ตามแนวทางกลยุธมิตรแบบสันติวิธี พร้อมส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้

2.3 พัฒนาและเสริมสร้างของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ ปลอดภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้

2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม โดยจะนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

## 3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

3.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน

3.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน ด้วยการปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับที่จำเป็น และเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ

3.3 ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกักขังที่เป็นธรรมและการสงเคราะห์ผู้ยากไร้

อัตภาพ พัฒนาศักยภาพ คຸ້ມครองและพิทักษ์สิทธิจัดสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก

3.4 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีเงินหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต โดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักพิง และโรงพยาบาล ที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ

3.5 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย

3.6 จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว

3.7 แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกกล้าเขตป่าสงวน โดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกร้า และออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใช้เกษตรกร ใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ทันสมัย แก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน

#### 4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

4.1 จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาดนได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ

4.2 ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกใช้บริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน โดยอาจจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง

4.3 ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

4.4 พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง

4.5 ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

## 5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

5.1 วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพให้มีความครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ โดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ

5.2 พัฒนาระบบบริหารสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น

5.3 ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น และปัญหาด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอัมบุย การปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการและกฎหมายที่รัดกุม

## 6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น 3 ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาพื้นฐานที่ค้างคาอยู่ และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

6.1 ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบประมาณของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่จะพ้นกำหนดภายในสิ้นปี

6.2 สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณ และความพร้อมในการดำเนินงานร่วมนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย ทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้างภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

6.3 กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี

6.4 ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง

6.5 ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้า และมาตรฐานการผลิตระดับไร่นา เป็นต้น

6.6 ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย โดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ที่มีต่อการท่องเที่ยวในโอกาสแรกที่จะทำได้

6.7 ในระยะยาวต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาร้อยอย่างเหมาะสม

6.8 แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล โดยระดมความคิดเห็นเพื่อหาทางออกไม่ให้เกิดน้ำท่วมรุนแรงดังเช่นปี 2554 ส่วนภาวะภัยแล้งนั้นรัฐบาลจะเร่งดำเนินการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจายครอบคลุม ซึ่งจะสามารถทำได้ในเวลาประมาณ 1 ปี

6.9 ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาระภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้ต่างประเภท รวมถึงการดำเนินการให้มีการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ทั้งในทะเลและบนบก และดำเนินการให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชน ด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสภาวะแวดล้อม พร้อมกับร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาพลังงาน

6.10 ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงภาษีเงินได้ไว้ในระดับปัจจุบัน ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล แต่ปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีทางการค้าและขยายรากฐานการจัดเก็บภาษีประเภทใหม่ ซึ่งจะจัดเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดก ภาษีจากที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยให้มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อยให้น้อยที่สุด

รวมทั้งปรับปรุงการลดหย่อนภาษีเงินได้ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีรายได้น้อย และยกเลิกการยกเว้นภาษีประเภทที่เอื้อประโยชน์เฉพาะผู้ที่มีฐานะการเงินดี เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

6.11 บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา ซึ่งจำนวนสูงมากกว่า 700,000 ล้านบาท และเป็นภาระงบประมาณใน 5 ปีข้างหน้า อันจะทำให้เหลืองบประมาณเพื่อการลงทุนพัฒนาประเทศน้อยลง โดยประมวลหนี้เหล่านี้ให้ครบถ้วน หาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสางหนี้ทั้งหมด และยืดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุดเพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคต

6.12 ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ด้านการขนส่งและคมนาคมทางบก โดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้ามหานครสายสีแดงใน กทม. และรถไฟฟ้าเชื่อม กทม. กับเมืองบริวารเพิ่มเติมเพื่อลดเวลาในการเดินทางของประชาชน เพื่อตั้งฐานให้รัฐบาลต่อไปทำได้ทันที
- ด้านคมนาคมทางอากาศ โดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ 2 ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานในภูมิภาค เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ด้านการคมนาคมทางน้ำ โดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำชายฝั่งทะเล เพื่อลดต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของประเทศ เริ่มจากการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือชายฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน ตลอดจนผลักดันให้ท่าเรือในลำน้ำเจ้าพระยาและปากสักมีการใช้ประโยชน์ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศและเชื่อมโยงกับท่าเรือแหลมฉบัง รวมทั้งการขุดลอกร่องน้ำลึก

6.13 ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง เพื่อทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัย โครงสร้างอัตราค่าบริการที่เป็นธรรม การลงทุน การบำรุงรักษา และการบริหารจัดการ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการพัฒนาระบบรางให้เป็นโครงข่ายหลักของประเทศ



6.14 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการคงบทบาทการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

6.15 ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน 2 เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ

6.16 ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ อาทิ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ เป็นต้น

6.17 เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.18 ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

## 7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

- เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน โดยเร่งขับเคลื่อนตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง 6 ประเทศ (GMS) แผนความร่วมมือทางเศรษฐกิจจิระวัตติ-เจ้าพระยา-แม่โขง (ACMECS) แผนความร่วมมือแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาวิชาการและเศรษฐกิจ (BIMSTEC) และแผนแม่บทความเชื่อมโยงในอาเซียน

- พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศเพื่อรองรับการเชื่อมโยงกระบวนการผลิตและการลงทุนข้ามแดน พัฒนาระบบ National Single Window (NSW) โดยระยะแรกให้ความสำคัญกับด้านชายแดนที่สำคัญ 6 ด้าน ได้แก่ ปาดังเบซาร์ สะเดา อรัญประเทศ แม่สอด บ้านคลองลึก และบ้านคลองใหญ่

## 8. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม

8.1 สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อบ่มเพาะเป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่า 1% ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน 30:70 ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขัน

8.2 ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง ยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษารวบรวม และพัฒนาและนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม ในกรณีที่จำเป็นจะต้องซื้อวัสดุอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศ จะให้มีเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคตด้วย

## 9. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

9.1 ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ พร้อมส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน เพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้จากป่าธรรมชาติ

9.2 ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐ โดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่น การกำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน

9.3 บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศ เพื่อให้การจัดทำแผนงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

9.4 เร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศ ชยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค ในพื้นที่ใดที่สามารถจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานก็จะสนับสนุนให้ดำเนินการ ส่วนขยะอุตสาหกรรมนั้นจะวางระเบียบมาตรการเป็นพิเศษ โดยกำหนดให้ทั้งในบ่อขยะอุตสาหกรรมที่สร้างขึ้นแบบมีมาตรฐาน และพัฒนาระบบตรวจสอบไม่ให้มีการลักลอบทิ้งขยะติดเชื้อ และใช้มาตรการทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด

## 10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.1 จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ การรักษามูลค่าภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน

ส่วนในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

10.3 เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

10.4 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

## 11. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

11.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่น ๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน โดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่ และระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่งดำเนินการ

11.2 ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

## 2.3 ยุทธศาสตร์ประเทศ(Country Strategy) และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2555 เห็นชอบยุทธศาสตร์ประเทศ( Country Strategy)และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อเป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2557 ดังนี้

### 2. 3.1 ยุทธศาสตร์ประเทศ(Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง “Middle Income trap” (Growth & Competitiveness)

เป้าหมาย

- รายได้ต่อหัวเพิ่มขึ้นเป็น 12,400 ดอลลาร์ สรอ. ต่อปี (GNI) และ
- อัตราการขยายตัวของ GDP อยู่ที่ย้อยละ 5.0 - 6.0 ต่อปี ในช่วง 15 ปีข้างหน้า

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ

• **การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ** ให้มีความเข้มแข็งและสร้างภูมิคุ้มกันต่อความผันผวนภายนอกด้วยการใช้นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ และเพิ่มการลงทุนด้าน R&D ให้มากกว่า ร้อยละ 1 ต่อ GDP เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการผลิตและบริการ โดย

- สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าเกษตร และสร้างความมั่นคงทางอาหาร
- กำหนดอุตสาหกรรมอนาคต ให้สอดคล้องกับความต้องการโลกและภายในประเทศ
- เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ด้านท่องเที่ยวและบริการ

• **การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน** ให้มีคุณภาพและเชื่อมโยงการขนส่งทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งสร้างความมั่นคงด้านพลังงานด้วยการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดและ ให้มีประสิทธิภาพในทุกระดับ

• **การพัฒนาและปรับปรุงจุดอ่อนเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ** (National Competitiveness) ทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมวัฒนธรรมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

• **การเชื่อมโยงกับเศรษฐกิจภูมิภาค** เพื่อขยายโอกาสการค้าการลงทุนโดยใช้ประโยชน์จากการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

## ยุทธศาสตร์ที่ 2

## การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)

### เป้าหมาย

- เพิ่มสัดส่วน SMEs ต่อ GDP ให้มากกว่าร้อยละ 40 ต่อ GDP
- ปีการศึกษาเฉลี่ยอยู่ที่ 15 ปีและอัตราการอ่านออกเขียนได้อยู่ที่ร้อยละ 100
- GINI coefficient ปรับลดลงเหลือ 0.40 หรือน้อยกว่าเพื่อยกระดับฐานะของคนทุกกลุ่มให้

สูงขึ้นตามมาตรฐานการดำรงชีวิตให้มีคุณภาพ

### แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ

- การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุนและเพิ่มรายได้ให้แก่ ผู้มีรายได้น้อย ผู้ประกอบอาชีพอิสระสตรี และ SMEs
- การส่งเสริม CSR และ Social Enterprises
- การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานด้านการศึกษา และบริการสาธารณสุข รวมทั้ง เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของแรงงาน และการดูแลผู้สูงอายุ
- การสร้างประชาธิปไตยที่มั่นคง ต่อต้านการคอร์รัปชันและสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
- การพัฒนาเมืองในภูมิภาคต่างๆ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และมีศักยภาพที่จะเชื่อมโยงกับประเทศสมาชิกอาเซียน ทั้งในด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวบริการ การลงทุน และการค้าชายแดน

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth)

### เป้าหมาย

- ลดการปล่อย GHG ในภาคพลังงาน ให้ต่ำกว่า 4 ตัน/คน/ปี
- เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ 40 ของพื้นที่ทั้งหมด (128 ล้านไร่)

### แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ

- การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสีเขียว (R&D)
- การลดการปล่อย GHG ในทุกภาคส่วนและตลอดห่วงโซ่การผลิต การประหยัดพลังงาน การปรับปรุงระเบียบเรื่องอาคาร (Building Code)
- นโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม ระบบภาษีสิ่งแวดล้อม การอุดหนุนเพื่อลดต้นทุนการผลิตการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวในภาครัฐ (Green Procurement)
- การสร้างอาชีพสีเขียว (Green Jobs) ด้วยการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับทิศทางเศรษฐกิจและสังคมสีเขียวทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- การรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกของประชาชน
- การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรม และการบริหารจัดการน้ำ ( Mitigation & Adaptation)

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารราชการแผ่นดิน (Internal Process)

### เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

### แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ

- การปรับโครงสร้างระบบราชการ ให้สามารถดำเนินการบูรณาการแผนงาน โครงการและงบประมาณร่วมกันระหว่างหน่วยงานหลักและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางและในภูมิภาค
- การพัฒนาและบริหารกำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ เพื่อให้มีกำลังคนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานสอดคล้องกับทิศทางการปรับโครงสร้างระบบราชการ
- การเร่งปรับปรุง กฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- การปฏิรูปการบริหารจัดการงบประมาณแบบมีส่วนร่วม

## 2.3.2 ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยเป็นสมาชิกที่เข้มแข็งและสนับสนุนคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอาเซียนร่วมกัน”

### ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 8 ยุทธศาสตร์ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้า บริการ การค้าและการลงทุน

**เป้าหมาย :** ศักยภาพภาคการผลิต บริการ การค้าและการลงทุนเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการเปิดเสรีและใช้โอกาสจากการเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม

**เป้าหมาย :** ประชาชนได้รับการคุ้มครองทางสังคมและประกันความเสี่ยงและมีสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ที่ดีมั่นคงปลอดภัย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์

**เป้าหมาย :** โครงสร้างพื้นฐาน มีความเชื่อมโยงและมีขีดความสามารถในการรองรับ พร้อมทั้งมีกฎระเบียบที่อำนวยความสะดวกทั้งการค้าและการลงทุน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

**เป้าหมาย :** การมีมาตรฐานการศึกษาอาเซียน รวมทั้งทักษะฝีมือและภาษา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การพัฒนากฎหมายและกฎระเบียบ

**เป้าหมาย :** การมีกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่อำนวยความสะดวกการค้า การลงทุน และสอดคล้องกับพันธกรณีและข้อตกลงอาเซียน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** การสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญ củaอาเซียน

**เป้าหมาย :** ประชาชนทุกกลุ่มเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นประชาคมอาเซียน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๗** การเสริมสร้างความมั่นคง

**เป้าหมาย :** การมีความร่วมมือด้านการเมืองและความมั่นคงเพื่อนำไปสู่ภูมิภาคที่มีบรรทัดฐาน  
เอกภาพและสันติภาพร่วมกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๘** การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน

**เป้าหมาย :** เมืองหลวงและเมืองสำคัญมีศักยภาพที่จะเชื่อมโยงกับประเทศสมาชิกอาเซียนทั้งใน  
ด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว บริการ การลงทุน และการค้าชายแดน

## 2.4 แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555-2559

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555-2559 เพื่อให้สอดคล้องกับ  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้นำแผนแม่บทด้าน  
แรงงาน พ.ศ. 2555-2559 มาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

### วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคงและมีคุณภาพ  
ชีวิตที่ดี

### พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาค  
เศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์

แผนแม่บทด้านแรงงานมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

1. การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน และความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
2. การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
3. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
4. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน
5. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานและความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

1. เป้าประสงค์

ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                 | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ (หน่วย : ร้อยละ) |      |      |      |      |
|---------------------------|-------------------------------------------|------|------|------|------|
|                           | 2555                                      | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 |
| ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน | n/a                                       | n/a  | n/a  | n/a  | n/a  |

3. กลยุทธ์

- 1) บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับसानงาน (mismatch) และการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น
- 2) ศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
- 3) วางระบบเสริมสร้างความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน
- 4) ขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินการตามแผนพัฒนากำลังแรงงานเชิงบูรณาการ
- 5) สร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการเสริมสร้างให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขัน

ทางเศรษฐกิจ

1. เป้าประสงค์

- 1) แรงงานไทยมีฝีมือได้มาตรฐานสากลและสามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจได้
- 2) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |                                      |                                          |                                          |                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
|                                                                                                                        | 2555                     | 2556                                 | 2557                                     | 2558                                     | 2559                                     |
| 1. จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพได้ตามมาตรฐานการฝึกและ/หรือมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี | N                        | $N_1 = N + \frac{(N \times 5)}{100}$ | $N_2 = N_1 + \frac{(N_1 \times 5)}{100}$ | $N_3 = N_2 + \frac{(N_2 \times 5)}{100}$ | $N_4 = N_3 + \frac{(N_3 \times 5)}{100}$ |
| 2. จำนวนสถานประกอบการที่นำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี                                              | N                        | $N_1 = N + \frac{(N \times 3)}{100}$ | $N_2 = N_1 + \frac{(N_1 \times 3)}{100}$ | $N_3 = N_2 + \frac{(N_2 \times 3)}{100}$ | $N_4 = N_3 + \frac{(N_3 \times 3)}{100}$ |
| 3. ร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย                                             | 80                       | 80                                   | 80                                       | 80                                       | 80                                       |

### 3. กลยุทธ์

- 1) พัฒนาและขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานและผู้ประกอบการด้วยระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 2) เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 3) พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

#### 1. เป้าประสงค์

การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพและเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

#### 2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                                                                | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ         |                                      |                                          |                                          |                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
|                                                                                                                          | 2555                             | 2556                                 | 2557                                     | 2558                                     | 2559                                     |
| 1. ร้อยละเฉลี่ยของการดำเนินงาน 3 มาตรการหลักตามแผนรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) | 30                               | 60                                   | 100                                      | 100                                      | 100                                      |
| 2. จำนวนแรงงานฝีมือที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา                          | $N_1 = \frac{(N \times 3)}{100}$ | $N_2 = \frac{(N_1 \times 3)}{100}$   | $N_3 = \frac{(N_2 \times 3)}{100}$       | $N_4 = \frac{(N_3 \times 3)}{100}$       | $N_5 = \frac{(N_4 \times 3)}{100}$       |
| ตัวชี้วัด                                                                                                                | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ         |                                      |                                          |                                          |                                          |
|                                                                                                                          | 2555                             | 2556                                 | 2557                                     | 2558                                     | 2559                                     |
| 3. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ                                    | $N_1$                            | $N_1 = N + \frac{(N \times 4)}{100}$ | $N_2 = N_1 + \frac{(N_1 \times 4)}{100}$ | $N_3 = N_2 + \frac{(N_2 \times 4)}{100}$ | $N_4 = N_3 + \frac{(N_3 \times 4)}{100}$ |

### 3. กลยุทธ์

- 1) ส่งเสริมการวิจัยและกำหนดมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- 2) ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
- 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ
- 4) พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างเสริมความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน**

**1. เป้าประสงค์**

- 1) ประชาชนวัยแรงงานได้รับการขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
- 2) แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม

**2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

| ตัวชี้วัด                                                                              | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ |           |            |            |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|------------|------------|------------|
|                                                                                        | 2555                     | 2556      | 2557       | 2558       | 2559       |
| 1. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน<br>ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ<br>มีงานทำหรือมีอาชีพ | 70                       | 72        | 75         | 79         | 84         |
| 2. จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับ<br>ความคุ้มครองตามกฎหมาย<br>ประกันสังคม (คน)             | 9,860,000                | 9,940,000 | 10,040,000 | 10,150,000 | 10,250,000 |
| 3. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้น<br>ทะเบียนเป็นผู้ประกันตน (คน)                            | 2,400,000                | 3,000,000 | 4,000,000  | 5,000,000  | 6,000,000  |

**3. กลยุทธ์**

- 1) ส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
- 2) สร้างกลไกการคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวงจากการหางานทำ
- 3) พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 4) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน
- 5) พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
- 6) ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

### 1. เป้าประสงค์

กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

### 2. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                     | ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ (หน่วย : ร้อยละ) |      |      |      |      |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------|------|------|------|
|                                                                               | 2555                                      | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 |
| 1. ร้อยละของค่าเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ | 100                                       | 100  | 100  | 100  | 100  |
| 2. ร้อยละค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชน ผู้มารับบริการจากกระทรวงแรงงาน        | 80                                        | 80   | 80   | 80   | 80   |

### 3. กลยุทธ์

- 1) พัฒนาการบริหารจัดการให้มีการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
- 2) การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง
- 3) ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบให้มีความทันสมัย และบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) เสริมสร้างกลไกการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน
- 5) เสริมสร้างการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
- 6) ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ปัญหาด้านแรงงาน
- 7) พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

### 2.5 แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงแรงงาน

ภายหลังจากรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ได้ประกาศแผนการบริหารราชการแผ่นดิน 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงแรงงานขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

## พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

## ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือศักยภาพและผลิตภาพ
2. การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
3. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน
4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ภายใต้ประเด็นต่าง ๆ มีดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ

กลยุทธ์ : 1. สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้
3. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น
4. กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ : 1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล
3. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

- กลยุทธ์ : 1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
  3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

- กลยุทธ์ : 1. จัดระบบแรงงานต่างด้าว
2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

จากการวิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์การดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงแรงงาน พบว่ามีประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ

- กลยุทธ์ : 1. สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

- กลยุทธ์ : 1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ
4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

## 2.6 แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2555-2559)

### วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

### พันธกิจ

1. วิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน
2. กำหนด ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงกลยุทธ์
3. สื่อสาร และสร้างการมีส่วนร่วม กับภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน
4. สร้างค่านิยมองค์กร และพัฒนาองค์กรรวมถึงระบบบริหารงานบุคคลเชิงรุก

## ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้วยการวิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจ และสังคมด้านแรงงาน

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอแนะด้านแรงงาน

กลยุทธ์ 1.2 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็น ศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุก

#### เป้าประสงค์

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน

#### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

| ตัวชี้วัดเป้าประสงค์                                                                 | ค่าเป้าหมาย |       |       |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|-------|-------|
|                                                                                      | ปี 55       | ปี 56 | ปี 57 | ปี 58 | ปี 59 |
| ร้อยละของข้อเสนอภายใต้ยุทธศาสตร์แรงงานที่ส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงแรงงานนำไปปฏิบัติ | 80          | 82    | 84    | 86    | 88    |

#### ผลผลิต

ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและพัฒนากาการบริหารด้านแรงงานในประเทศ

กลยุทธ์ 2.1 วางแนวทาง กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด)

กลยุทธ์ 2.2 สร้างและพัฒนากาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร แรงงานในพื้นที่

#### เป้าประสงค์

ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึง

#### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

| ตัวชี้วัดเป้าประสงค์                                                                                           | ค่าเป้าหมาย |       |       |       |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|-------|-------|
|                                                                                                                | ปี 55       | ปี 56 | ปี 57 | ปี 58 | ปี 59 |
| ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการบริการผ่าน เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวง แรงงาน | 100         | 100   | 100   | 100   | 100   |

## ผลผลิต

การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและส่งเสริมการขยายตลาด และการบริหารจัดการด้านแรงงานในต่างประเทศ

กลยุทธ์ 3.1 ส่งเสริมนโยบายการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบบูรณาการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

กลยุทธ์ 3.2 ขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมแรงงานไทยให้มีโอกาสไปทำงานต่างประเทศ

กลยุทธ์ 3.3 ค้ำครองสิทธิประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย

### เป้าประสงค์

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากการขับเคลื่อนด้านแรงงานระหว่างประเทศ

### ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

| ตัวชี้วัดเป้าประสงค์                                    | ค่าเป้าหมาย  |              |              |              |              |
|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                         | ปี 55        | ปี 56        | ปี 57        | ปี 58        | ปี 59        |
| 1. ร้อยละของปัญหาแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการแก้ไข | 87           | 88           | 89           | 90           | 91           |
| 2. นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ   | 50,000<br>คน | 50,000<br>คน | 50,000<br>คน | 50,000<br>คน | 50,000<br>คน |

## ผลผลิต

ส่งเสริมการขยายตลาดและค้ำครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

## 2.7 แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2557-2560)

### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานสนับสนุนและผลักดันให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ เพื่อความสำเร็จในการบริหารแรงงานของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

### พันธกิจ

1. วิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน
2. กำหนด ขยับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงกลยุทธ์
3. สื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน
4. สร้างค่านิยมองค์กร และพัฒนาองค์กรรวมถึงระบบบริหารงานบุคคลเชิงรุก

### ประเด็นยุทธศาสตร์

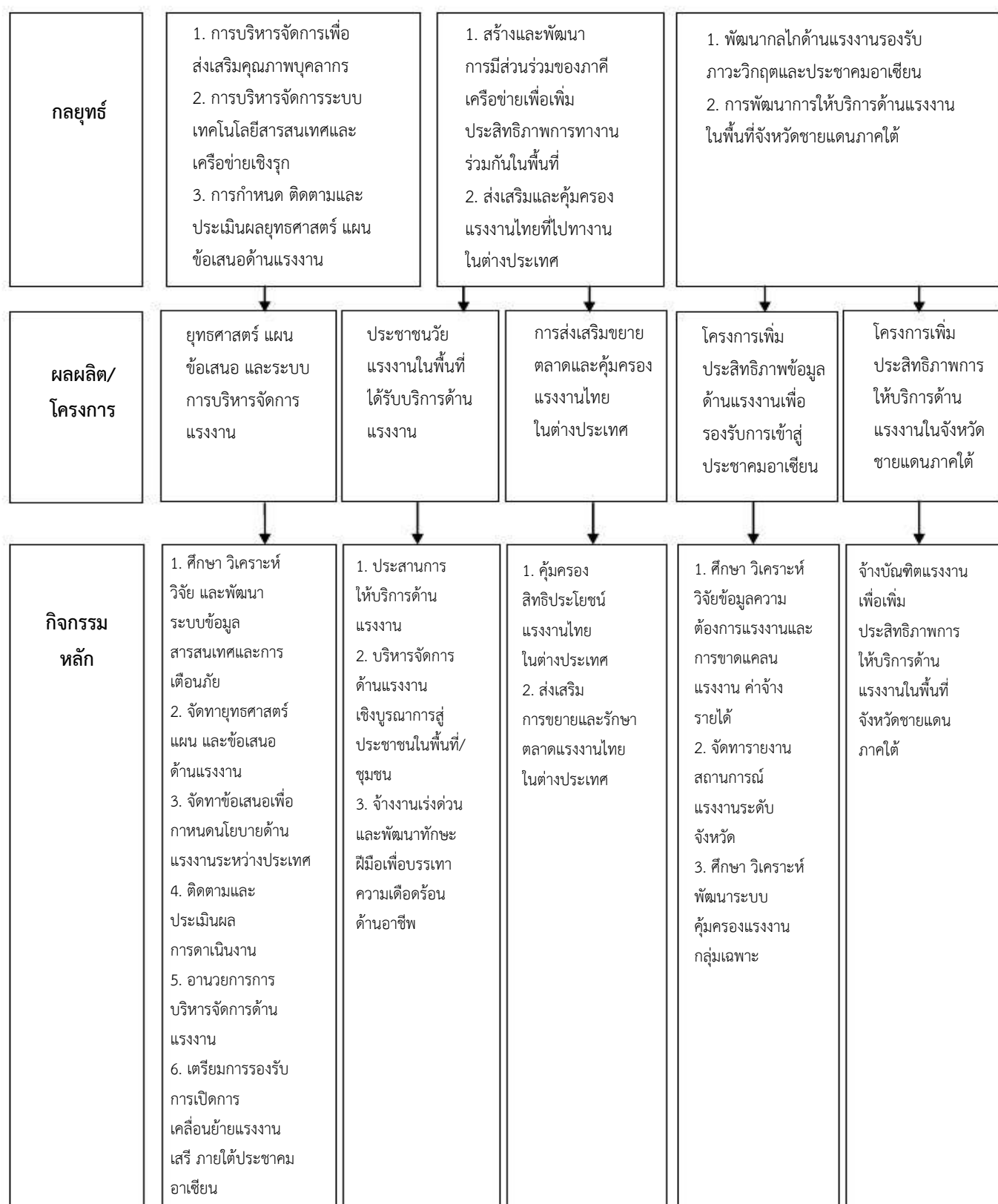
เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2557-2560) จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ออกเป็น 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน
2. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การผลักดันให้การบริหารจัดการแรงงานของประเทศให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ประเทศ

แผนภาพที่ 2.1 แสดงความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์







## 2.8 แผนพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2558-2561

### วิสัยทัศน์

“เป็นเมืองผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพดี มีการพัฒนาคนและการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ”

### วัตถุประสงค์ (Objective) / เป้าประสงค์

1. เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนโดยการสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ในภาคเกษตร การค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว
2. เพื่อสร้างสังคมแห่งความมั่นคงและปลอดภัยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในการเข้าถึงคุณภาพการให้บริการและการสาธารณสุขปโภคที่มีคุณภาพ
3. อนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ

### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาคุณภาพการผลิตภาคการเกษตร ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ 2: สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์รวม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| วัตถุประสงค์/<br>เป้าประสงค์                                                                                    | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย<br>รวม 4 ปี                                                                   | ข้อมูลค่าฐาน                                                                                                               | ค่าเป้าหมายรายปี            |                             |                             |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                                 |                                                                                                  |                                                                                                                            | 2558                        | 2559                        | 2560                        | 2561                        |
| 1. สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคเกษตร การค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว | 1. อัตราขยายตัวของ GPP เพิ่มขึ้น เฉลี่ย 5.5% ในปี 2561                                           | 3.1<br>(เฉลี่ยปี 2550-2555)                                                                                                | 5.5%                        | 5.5%                        | 5.5%                        | 5.5%                        |
|                                                                                                                 | 2. อัตราขยายตัวของ GPP ภาคเกษตรเพิ่มขึ้น เฉลี่ย 5% ในปี 2561                                     | 4.5<br>(เฉลี่ยปี 2550-2555)                                                                                                | 5%                          | 5%                          | 5%                          | 5%                          |
|                                                                                                                 | 3. รายได้การท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 8% ในปี 2561                                         | รายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดร้อยเอ็ด (ล้านบาท)<br>ปี 2552 จำนวน 650.49<br>ปี 2553 จำนวน 727.80<br>ปี 2554 จำนวน 895.50 | 915.5<br>(ล้านบาท)<br>2%    | 935.5<br>(ล้านบาท)<br>2%    | 955.5<br>(ล้านบาท)<br>2%    | 975.5<br>(ล้านบาท)<br>2%    |
|                                                                                                                 | 4. จำนวนแปลง/ฟาร์มข้าวหอมมะลิได้รับการส่งเสริมเข้าสู่ระบบมาตรฐาน GAP ไม่น้อยกว่า 1,000 แปลงต่อปี | 844 แปลง<br>ปี 2554<br>จำนวน 421 แปลง<br>ปี 2555<br>จำนวน 930 แปลง<br>ปี 2556<br>จำนวน 1,180 แปลง                          | 1000<br>แปลง                | 1000<br>แปลง                | 1000<br>แปลง                | 1000<br>แปลง                |
|                                                                                                                 | 5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ไม่น้อยกว่า 24 ในปี 2561                  | จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP (ล้านบาท)<br>ปี 2553<br>จำนวน 883.03<br>ปี 2554<br>จำนวน 1,236.00<br>ปี 2555<br>จำนวน 1,438.65 | 1,538.65<br>(ล้านบาท)<br>6% | 1,638.65<br>(ล้านบาท)<br>6% | 1,738.65<br>(ล้านบาท)<br>6% | 1,838.65<br>(ล้านบาท)<br>6% |

| วัตถุประสงค์<br>/ เป้าประสงค์                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย<br>รวม 4 ปี                                                                                   | ข้อมูลค่าฐาน                                                                                                                                                                           | เป้าหมายรายปี |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                        | 2558          | 2559 | 2560 | 2561 |
| 2. เพื่อสร้าง<br>สังคมแห่งความ<br>มั่นคงและ<br>ปลอดภัยและ<br>ยกระดับ<br>คุณภาพชีวิต<br>ของประชาชน<br>ในการเข้าถึง<br>คุณภาพการ<br>ให้บริการ<br>และการ<br>สาธารณสุขโรค<br>ที่มีคุณภาพ | 1. ร้อยละที่ลดลงของ<br>ครัวเรือนยากจน<br>เป้าหมายที่มีรายได้ต่ำ<br>กว่าเกณฑ์ จปฐ. (ร้อย<br>ละ 50) ของปีที่ผ่านมา | ปี 2553 จำนวน<br>2,054 ครัวเรือน<br>ปี 2554 จำนวน<br>1,317 ครัวเรือน<br>ปี 2555 จำนวน<br>1,819 ครัวเรือน<br>ปี 2556 จำนวน<br>1,292 ครัวเรือน<br>ปี 2557 จำนวน<br>772 ครัวเรือน         | 50%           | 50%  | 50%  | 50%  |
|                                                                                                                                                                                      | 2. ค่าคะแนนเฉลี่ยผล<br>การทดสอบระดับชาติ<br>(O-Net) ของนักเรียน<br>ชั้น ม.3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ในปี 2561        | คะแนนเฉลี่ยผลการ<br>ทดสอบระดับชาติ<br>(O-Net) ของนักเรียน<br>ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3<br>จังหวัดร้อยเอ็ด<br>ปี 2553 ร้อยละ<br>31.84<br>ปี 2554 ร้อยละ<br>43.87<br>ปี 2555 ร้อยละ<br>45.48 | 47            | 48   | 49   | 50   |
|                                                                                                                                                                                      | 3. ร้อยละสถานบริการ<br>สุขภาพมีคุณภาพ<br>มาตรฐาน (HA)<br>เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ใน<br>ปี 2561                        | 47.06                                                                                                                                                                                  | 7.5           | 7.5  | 7.5  | 7.5  |
|                                                                                                                                                                                      | 4. อัตราการกตายนต่อ<br>การเกิดมีชีพลดลง 1<br>ในปี 2561                                                           | 7                                                                                                                                                                                      | 0.25          | 0.25 | 0.25 | 0.25 |

| วัตถุประสงค์<br>/เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย<br>รวม 4 ปี                                                                                                   | ข้อมูลค่าฐาน                                                                                                                                                                                             | เป้าหมายรายปี |        |        |        |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------|--------|
|                              |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                          | 2558          | 2559   | 2560   | 2561   |
|                              | 5. เพิ่มสัดส่วนผู้อยู่ในระบบประกันสังคม (แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ)                                                           | (เริ่ม 1 ต.ค. 56)<br>จำนวนผู้อยู่ในระบบประกันสังคม<br>ปี 2553<br>จำนวน 32,380 คน<br>ปี 2554<br>จำนวน 40,389 คน<br>ปี 2555<br>จำนวน 48,701 คน<br>ปี 2556<br>จำนวน 54,583 คน<br>ปี 2557<br>จำนวน 56,912 คน | 52,900        | 53,400 | 53,900 | 54,400 |
|                              | 6. จำนวนระบบสาธารณสุขภาคใต้ได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการให้บริการ ไม่ต่ำกว่า 40 แห่ง ในปี 2561 | ปี 2554 จำนวน 18 แห่ง<br>ปี 2555 จำนวน 20 แห่ง<br>ปี 2556 จำนวน 25 แห่ง                                                                                                                                  | 10            | 10     | 10     | 10     |
|                              | 7. ร้อยละที่ลดลงของคดีอาชญากรรมไม่น้อยกว่า 4 ในปี 2561                                                                           | คดีประทุษร้ายต่อชีวิตร่างกาย และเพศ<br>ปี 2552 จำนวน 484<br>ปี 2553 จำนวน 386<br>ปี 2554 จำนวน 369                                                                                                       | 1%            | 1%     | 1%     | 1%     |

| วัตถุประสงค์<br>/เป้าประสงค์                                          | เป้าหมาย<br>รวม 4 ปี                                                                                                                                                            | ข้อมูลค่าฐาน                                                                                                                                                                                     | เป้าหมายรายปี |              |              |              |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                       |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                  | 2558          | 2559         | 2560         | 2561         |
| 3. เพื่ออนุรักษ์<br>พันธุ์พืชธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดลอม<br>ให้มีคุณภาพ | 1. จำนวนของพื้นที่ป่า<br>เสื่อมโทรมและพื้นที่<br>สาธารณะประโยชน์<br>และพื้นที่เอกชนได้รับ<br>การส่งเสริมการปลูก<br>ต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวปีละ 1,000 ไร่<br>(0.3% ต่อปี) | 765 ไร่<br><br>(จากโครงการประชา<br>อาสาปลูกป่า 800<br>ล้านกล้า 80 พรรษา<br>มหาชาชีนี ประจำปี<br>2556 แยกเป็นพื้นที่<br>กรมอุทยานสัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช 420 ไร่<br>และพื้นที่อื่น ๆ 345<br>ไร่) | 1,000 ไร่     | 1,000 ไร่    | 1,000 ไร่    | 1,000 ไร่    |
|                                                                       | 2. จำนวนปัญหา<br>มลพิษและปริมาณ<br>ขยะได้รับการแก้ไขไม่<br>น้อยกว่า 4 แห่ง ในปี<br>2561                                                                                         | 2 แห่ง                                                                                                                                                                                           | 1 แห่ง        | 1 แห่ง       | 1 แห่ง       | 1 แห่ง       |
|                                                                       | 3. จำนวนแหล่ง<br>พลังงานทดแทนใน<br>พื้นที่ได้รับการพัฒนา<br>ให้ได้มาตรฐาน ไม่<br>น้อยกว่า 4 แห่ง ในปี<br>2561                                                                   | 5 แห่ง                                                                                                                                                                                           | 1 แห่ง        | 1 แห่ง       | 1 แห่ง       | 1 แห่ง       |
|                                                                       | 4. จำนวนโครงการ<br>บริหารจัดการ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดลอมของ<br>ภาคประชาสังคม<br>ได้รับการสนับสนุนไม่<br>น้อยกว่า 4 โครงการ<br>ในปี 2561                             | 7 โครงการ                                                                                                                                                                                        | 1<br>โครงการ  | 1<br>โครงการ | 1<br>โครงการ | 1<br>โครงการ |

## ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาคุณภาพการผลิตภาคการเกษตร ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

| วัตถุประสงค์/<br>เป้าประสงค์                                                                                | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย<br>รวม 4 ปี                                                                    | ข้อมูลค่าฐาน                                                                                                               | ค่าเป้าหมายรายปี        |                         |                         |                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                                                                             |                                                                                                   |                                                                                                                            | 2558                    | 2559                    | 2560                    | 2561                    |
| สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ในภาคเกษตร การค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว | 1. อัตราขยายตัวของ GPP เพิ่มขึ้น เฉลี่ย 5.5% ในปี 2561                                            | 3.1<br>(เฉลี่ยปี 2550-2555)                                                                                                | 5.5%                    | 5.5%                    | 5.5%                    | 5.5%                    |
|                                                                                                             | 2. อัตราขยายตัวของ GPP ภาคเกษตรเพิ่มขึ้น เฉลี่ย 5% ในปี 2561                                      | 4.5<br>(เฉลี่ยปี 2550-2555)                                                                                                | 5%                      | 5%                      | 5%                      | 5%                      |
|                                                                                                             | 3. รายได้การท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 8% ในปี 2561                                          | รายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดร้อยเอ็ด (ล้านบาท)<br>ปี 2552 จำนวน 650.49<br>ปี 2553 จำนวน 727.80<br>ปี 2554 จำนวน 895.50 | 915.5<br>(ลบ.)<br>2%    | 935.5<br>(ลบ.)<br>2%    | 955.5<br>(ลบ.)<br>2%    | 975.5<br>(ลบ.)<br>2%    |
|                                                                                                             |                                                                                                   |                                                                                                                            |                         |                         |                         |                         |
|                                                                                                             |                                                                                                   |                                                                                                                            |                         |                         |                         |                         |
|                                                                                                             | 4. จำนวนแปลง/ฟาร์ม ข้าวหอมมะลิได้รับการส่งเสริมเข้าสู่ระบบมาตรฐาน GAP ไม่น้อยกว่า 1,000 แปลงต่อปี | 844 แปลง<br>ปี 2554 จำนวน 421 แปลง<br>ปี 2555 จำนวน 930 แปลง<br>ปี 2556 จำนวน 1180 แปลง                                    | 1000<br>แปลง            | 1000<br>แปลง            | 1000<br>แปลง            | 1000<br>แปลง            |
|                                                                                                             | 5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ไม่น้อยกว่า 24 ในปี 2561                   | จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP (ลบ.)<br>ปี 2553 จำนวน 883.0<br>ปี 2554 จำนวน 216.00<br>ปี 2555 จำนวน 438.65                   | 1,538.65<br>(ลบ.)<br>6% | 1,638.65<br>(ลบ.)<br>6% | 1,738.65<br>(ลบ.)<br>6% | 1,838.65<br>(ลบ.)<br>6% |

ยุทธศาสตร์ที่ 2: สร้างสังคมแห่งความมั่นคงปลอดภัย พัฒนาคนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

| เป้าประสงค์<br>เชิง<br>ยุทธศาสตร์                                                                    | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย<br>รวม 4 ปี                                                                   | ข้อมูลค่าฐาน                                                                                                                                                    | เป้าหมายรายปี |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------|------|------|
|                                                                                                      |                                                                                                  |                                                                                                                                                                 | 2558          | 2559 | 2560 | 2561 |
| เพื่อสร้างสังคมแห่งความมั่นคงและปลอดภัยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในการเข้าถึงคุณภาพการให้บริการ | 1. ร้อยละที่ลดลงของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. (ร้อยละ 50) ของปีที่ผ่านมา | ปี 2553 จำนวน 2,054 ครัวเรือน<br>ปี 2554 จำนวน 1,317 ครัวเรือน<br>ปี 2555 จำนวน 1,819 ครัวเรือน<br>ปี 2556 จำนวน 1,292 ครัวเรือน<br>ปี 2557 จำนวน 772 ครัวเรือน | 50%           | 50%  | 50%  | 50%  |
| สาธารณสุขปโภคที่มีคุณภาพ                                                                             | 2. ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติ (O-Net) ของนักเรียนชั้น ม.3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ในปี 2561   | คะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบระดับชาติ (O-Net) ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จังหวัดร้อยเอ็ด<br>ปี 2553 ร้อยละ 31.84<br>ปี 2554 ร้อยละ 43.87<br>ปี 2555 ร้อยละ 45.48 | 47            | 48   | 49   | 50   |
|                                                                                                      | 3. ร้อยละสถานบริการสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐาน (HA) เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ในปี 2561                       | 47.06                                                                                                                                                           | 7.5           | 7.5  | 7.5  | 7.5  |
|                                                                                                      | 4. อัตราการกตายนต่อการเกิดมีชีพลดลง 1 ในปี 2561                                                  | 7                                                                                                                                                               | 0.25          | 0.25 | 0.25 | 0.25 |



| วัตถุประสงค์<br>/เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย<br>รวม 4 ปี                                                                                                 | ข้อมูลค่าฐาน                                                                                                                                                                                             | เป้าหมายรายปี |        |        |        |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------|--------|
|                              |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                          | 2558          | 2559   | 2560   | 2561   |
|                              | 5. เพิ่มสัดส่วนผู้อยู่ในระบบประกันสังคม (แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ)                                                         | (เริ่ม 1 ต.ค. 56)<br>จำนวนผู้อยู่ในระบบประกันสังคม<br>ปี 2553<br>จำนวน 32,380 คน<br>ปี 2554<br>จำนวน 40,389 คน<br>ปี 2555<br>จำนวน 48,701 คน<br>ปี 2556<br>จำนวน 54,583 คน<br>ปี 2557<br>จำนวน 56,912 คน | 52,900        | 53,400 | 53,900 | 54,400 |
|                              | 6. จำนวนระบบสาธารณสุขปภคได้รับ การพัฒนาเพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการให้บริการ ไม่ต่ำกว่า 40 แห่ง ในปี 2561 | ปี2554 จำนวน 18แห่ง<br>ปี2555 จำนวน 20 แห่ง<br>ปี 2556 จำนวน 25 แห่ง                                                                                                                                     | 10            | 10     | 10     | 10     |
|                              | 7. ร้อยละที่ลดลงของคดีอาชญากรรมไม่น้อยกว่า 4 ในปี 2561                                                                         | คดีประทุษร้ายต่อชีวิตร่างกาย และเพศ<br>ปี 2552 จำนวน 484<br>ปี 2553 จำนวน 386<br>ปี 2554 จำนวน 369                                                                                                       | 1%            | 1%     | 1%     | 1%     |

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพ

| เป้าประสงค์<br>เชิง<br>ยุทธศาสตร์                                | เป้าหมาย<br>รวม 4 ปี                                                                                                                                                            | ข้อมูลค่าฐาน                                                                                                                                                                                      | เป้าหมายรายปี |              |              |              |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
|                                                                  |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                   | 2558          | 2559         | 2560         | 2561         |
| เพื่ออนุรักษ์<br>พื้นฟูธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อม<br>ให้มีคุณภาพ | 1. จำนวนของพื้นที่ป่า<br>เสื่อมโทรมและพื้นที่<br>สาธารณะประโยชน์<br>และพื้นที่เอกชนได้รับ<br>การส่งเสริมการปลูก<br>ต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวปีละ 1,000 ไร่<br>(0.3% ต่อปี) | 765 ไร่<br><br>(จากโครงการประชา<br>อาสาปลูกป่า 800 ล้าน<br>กล้า 80 พรรษา มหา<br>ราชินี ประจำปี 2556<br>แยกเป็นพื้นที่ กรม<br>อุทยานสัตว์ป่าและพันธุ์<br>พืช 420 ไร่ และพื้นที่<br>อื่น ๆ 345 ไร่) | 1,000 ไร่     | 1,000 ไร่    | 1,000 ไร่    | 1,000 ไร่    |
|                                                                  | 2. จำนวนปัญหามลพิษ<br>และปริมาณขยะได้รับ<br>การแก้ไขไม่น้อยกว่า 4<br>แห่ง ในปี 2561                                                                                             | 2 แห่ง                                                                                                                                                                                            | 1 แห่ง        | 1 แห่ง       | 1 แห่ง       | 1 แห่ง       |
|                                                                  | 3. จำนวนแหล่ง<br>พลังงานทดแทนใน<br>พื้นที่ได้รับการพัฒนา<br>ให้ได้มาตรฐาน ไม่น้อย<br>กว่า 4 แห่ง ในปี 2561                                                                      | 5 แห่ง                                                                                                                                                                                            | 1 แห่ง        | 1 แห่ง       | 1 แห่ง       | 1 แห่ง       |
|                                                                  | 4. จำนวนโครงการ<br>บริหารจัดการ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อมของ<br>ภาคประชาสังคมได้รับ<br>การสนับสนุนไม่น้อย<br>กว่า 4 โครงการ ใน<br>ปี 2561                           | 7 โครงการ                                                                                                                                                                                         | 1<br>โครงการ  | 1<br>โครงการ | 1<br>โครงการ | 1<br>โครงการ |

## 2.9 บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 และมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน โดยมีส่วนราชการ ดังนี้

- (1) สำนักงานรัฐมนตรี
- (2) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (3) กรมการจัดหางาน
- (4) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (5) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (6) สำนักงานประกันสังคม

และตามกฎหมายแบ่งส่วนราชการจึงมีการแบ่งส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคขึ้นในแต่ละจังหวัด สำหรับจังหวัดร้อยเอ็ดมีโครงสร้าง ดังนี้

**หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้**

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด
3. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด

**บทบาท ภารกิจของแต่ละหน่วยงานสรุปดังนี้**

### 1.) สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1.1 บทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ วันที่ 9 ตุลาคม 2545 มีดังนี้

1. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงในความรับผิดชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด

2. ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน งานพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด

3. ประสานและดำเนินการโครงการพิเศษด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด

4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

1.2 บทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามกรอบภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จากกรม/สำนักงานต้นสังกัด มีดังนี้

1. ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน รวมทั้งประสาน สนับสนุนส่งเสริมความร่วมมือกับ เครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ในพื้นที่จังหวัดให้เป็นรูปธรรมและบรรลุผล

2. จัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และข้อกำหนดข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ แผนงาน และ แนวทางการทำงานในพื้นที่จังหวัด

3. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ในเขตพื้นที่จังหวัด

4. เป็นศูนย์รวม (Focal point) สารสนเทศและองค์ความรู้ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด

5. อำนวยความสะดวกและดำเนินการจัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ระดับอำเภอ

ตำบล หมู่บ้าน

6. ดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด รวมทั้ง ปฏิบัติงานอื่นที่จังหวัดมอบหมาย

## 2.) สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1.1 บทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ วันที่ 9 ตุลาคม 2545 มีดังนี้

1. ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

2. รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อกรมการจัดหางานและ สำนักงานแรงงานจังหวัด

3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

1.2 บทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามกรอบภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จากกรม/สำนักงานต้นสังกัดมี ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการ ทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูล ตลาดแรงงาน

3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการ ปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐาน อาชีพและอุตสาหกรรม

4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนโยบายให้แก่ประชาชน

5. ปฏิบัติการอื่นใดตามกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**3.) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นราชการบริหารส่วนกลาง มีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามกรอบภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จากกรม/สถาบันต้นสังกัดดังนี้**

1. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
2. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
3. ส่งเสริมประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานรวมทั้งการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
4. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานตามกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
5. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

**4.) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

- 1.1 บทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ วันที่ 9 ตุลาคม 2545 มีดังนี้
  1. ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
  2. รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานแรงงานจังหวัด
  3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- 1.2 บทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามกรอบภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จากกรม/สำนักงานต้นสังกัดมีดังนี้
  1. ดำเนินการและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและที่เกี่ยวข้อง
  2. ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานทั่วไป ตรวจสอบคำร้องและนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล
  3. ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน
  4. ตรวจสอบการใช้แรงงานหญิงและเด็ก และพิจารณาออกใบอนุญาต
  5. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
  6. ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ
  7. ตรวจสอบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน มีคำสั่งแก้ไขข้อบังคับที่ขัดต่อกฎหมาย
  8. รับเรื่องร้องทุกข์ และวินิจฉัยคำร้อง

9. ดำเนินคดีและพิจารณาอุทธรณ์
10. รับคำร้อง และรวบรวมเอกสารหลักฐาน เพื่อพิจารณาจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีไม่ได้ค่าชดเชยและกรณีอื่นๆ รวมทั้งติดตามให้นายจ้างจ่ายเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
11. ดำเนินการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
12. รับผิดชอบเบี่ยงนองครุณายจ้าง/ลูกจ้าง ข้อบังคับสหภาพฯ และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฯ
13. ดำเนินการแก้ไขข้อขัดแย้ง ไกล่เกลี่ย และระงับข้อพิพาทแรงงาน
14. เฝ้าระวัง/ติดตามความเคลื่อนไหว หรือประเมินสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน
15. งานอื่นๆ ตามนโยบายเร่งด่วน

#### 5.) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- 1.1 บทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ วันที่ 9 ตุลาคม 2545 มีดังนี้
  1. ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
  2. รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานแรงงานจังหวัด
  3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- 1.2 บทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ตามกรอบภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จากกรม/สำนักงานต้นสังกัดมีดังนี้
  1. ดำเนินการเพื่อให้การคุ้มครองนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนตาม พรบ.ประกันสังคม 2533 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
  2. ดำเนินการเพื่อให้การคุ้มครองนายจ้าง ลูกจ้าง ตาม พรบ.เงินทดแทน พ.ศ. 2537
  3. ดำเนินการเพื่อให้เกิดการคุ้มครองกลุ่มแรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 แห่ง พรบ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533

### บทที่ 3

#### การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง และจุดอ่อน) และปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส และภัยคุกคามหรือข้อจำกัด) (SWOT Analysis)

##### 3.1 หลักการวิเคราะห์ SWOT ตามแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดฯ

การประเมินสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร ( Internal & External) เป็นกระบวนการสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดยุทธศาสตร์การที่ได้ทราบว่าสถานการณ์ภายในและภายนอกองค์กรเป็นอย่างไร ปัจจัยใดที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน ปัจจัยใดเป็นโอกาส หรืออุปสรรค จะช่วยให้การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำจุดแข็ง ( Strength) ที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ และหาวิธีการในการลดจุดอ่อน (Weakness) ให้น้อยลง ทั้งนี้การประเมินอย่างรอบด้านทำให้ทราบโอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threats) ที่องค์กรเผชิญอยู่ อันจะนำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น ในการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงานเพื่อการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559-2563 ครั้งนี้ ใช้วิธีการวิเคราะห์ด้วย SWOT Analysis เพื่อกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน ( Weakness) โอกาส ( Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม ( Threats) สำหรับสภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยภายนอกจะใช้การวิเคราะห์ตามหลัก PEST ได้แก่ การพิจารณาปัจจัยภายนอกในประเด็นดังต่อไปนี้

|                |                            |
|----------------|----------------------------|
| P (Political)  | ได้แก่ ปัจจัยด้านการเมือง  |
| E (Economic)   | ได้แก่ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ  |
| S (Social)     | ได้แก่ ปัจจัยด้านสังคม     |
| T (Technology) | ได้แก่ ปัจจัยด้านเทคโนโลยี |

ส่วนสภาพแวดล้อมภายในจะครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในของภาคแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ/เอกชนที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ด โดยทำการศึกษาตามหลัก 7s Mckinsey ประกอบด้วย

|                   |                                      |
|-------------------|--------------------------------------|
| S (Shared Values) | ได้แก่ ปัจจัยด้านค่านิยมองค์กร       |
| S (Structure)     | ได้แก่ ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กร     |
| S (System)        | ได้แก่ ปัจจัยด้านระบบงาน             |
| S (Strategy)      | ได้แก่ ปัจจัยด้านกลยุทธ์องค์กร       |
| S (Style)         | ได้แก่ ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหารงาน  |
| S (Staff)         | ได้แก่ ปัจจัยด้านบุคลากร             |
| S (Skills)        | ได้แก่ ปัจจัยด้านขีดความสามารถองค์กร |

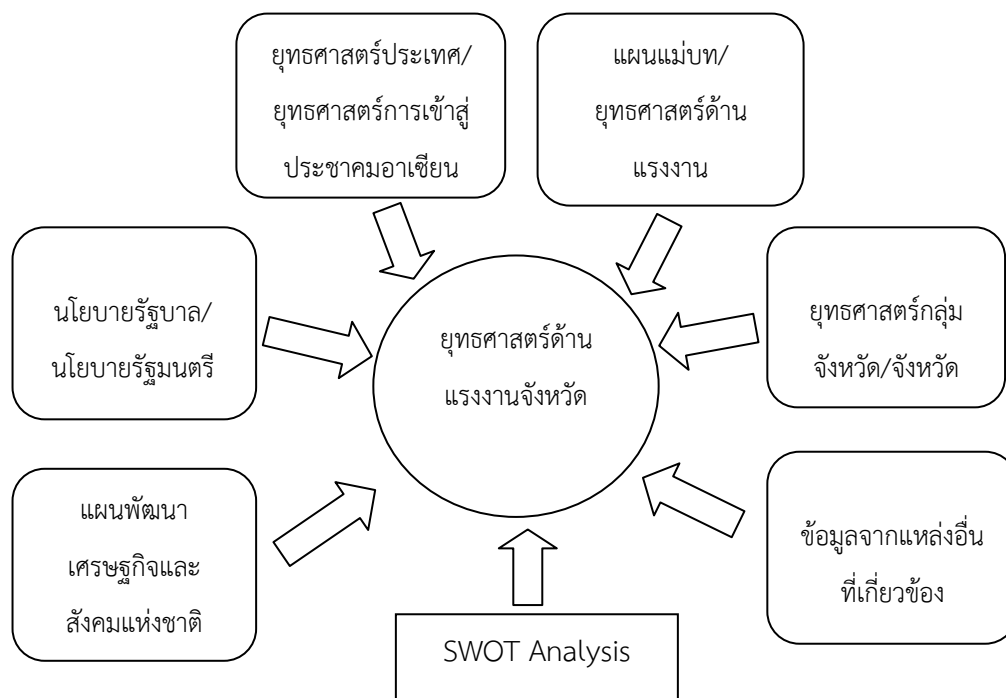
### 3.2 แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์

ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2555-2558 ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ตามหลัก PEST และ 7s McKinsey ที่กล่าวมาแล้ว โดยข้อมูลที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมได้ศึกษาจากแหล่งข้อมูลปฐมภูมิ และทุติยภูมิต่าง ๆ ดังนี้

1. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555-2559
2. นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
3. ยุทธศาสตร์ประเทศ(Country Strategy) และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
4. แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555-2559
5. แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวงแรงงาน
6. แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.2556-2559)
7. แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.2557-2560)
8. แผนพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2558-2561
9. แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
10. สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ แรงงาน สังคมและสถานการณ์ของสภาพพื้นที่ในจังหวัดที่ได้ส่งผลกระทบต่อภาคแรงงาน
11. ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด
12. ข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลจากแหล่งปฐมภูมิ และทุติยภูมิดังกล่าวสามารถสรุปเป็นแผนภาพได้ดังนี้

แผนภาพ 3.1 แสดงข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำ SWOT Analysis





### 3.3 สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน

**3.3.1 สถานการณ์และแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ** :โครงสร้างทางเศรษฐกิจของจังหวัดร้อยเอ็ดขึ้นอยู่กับภาคการค้าส่งและการค้าปลีก ภาคการเกษตรกรรม และภาคการศึกษาเป็นสำคัญตามลำดับ โดยมีผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) ปี 2555 จำนวน 64,373.32 ล้านบาท มีรายได้ประชากรตามผลิตภัณฑ์มวลรวม ( GPP) ปี 2555 จำนวน 59,541.60 บาท/คนดังนี้

| ข้อมูล/ปี พ.ศ.                   | 2552      | 2553      | 2554      | 2555      |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ผลิตภัณฑ์มวลรวม<br>จังหวัด (GPP) | 47,943.89 | 56,277.58 | 55,509.65 | 64,373.32 |
| รายได้เฉลี่ยต่อคน                | 43,380.18 | 51,895.11 | 51,286.30 | 59,541.60 |

**เศรษฐกิจจังหวัดร้อยเอ็ดในปี 2557** คาดว่ามีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น เนื่องจากการหดตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 3.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ (4.4) – (3.0) ต่อปี) พิจารณาจากด้านอุปสงค์หดตัวจากสถานการณ์ความไม่แน่นอนทางการเมืองในประเทศ ทำให้ทิศทางการฟื้นตัวทางด้านการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชนลดลง ประกอบกับรายได้เกษตรกรลดลงต่อเนื่องและเป็นปัจจัยลดทอนการบริโภคของครัวเรือน ในขณะที่ด้านอุปทานขยายตัวในอัตราชะลอตัว ซึ่งสามารถสรุปผลโดยรวมของจังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

**ด้านอุปทาน** ของจังหวัดมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวร้อยละ 5.2 ต่อปี เมื่อเทียบกับปี 2556 ตามภาคการเกษตรกรรมที่ขยายตัวในอัตราชะลอตัวร้อยละ 1.1 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 0.8 - 1.4 ต่อปี) โดยเฉพาะสินค้าเกษตรประเภทข้าวเหนียว ข้าวเจ้าและอ้อยตามปริมาณที่มีแนวโน้มชะลอตัวตามผลผลิตที่ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นเล็กน้อย รวมทั้งมีการระบายข้าวในสต็อกของทางการ ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 19.9 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 19.2 - 20.5 ต่อปี) เนื่องจากผู้ประกอบการยังมีความมั่นใจต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัด สะท้อนจากการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ส่วนภาคบริการ คาดการณ์ว่าจะขยายตัวในอัตราทรงตัว (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ ( 1.3) - 0.8 ต่อปี) คาดว่าภาคบริการภายในจังหวัดมีการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวแต่นักท่องเที่ยวยังคงระมัดระวังการใช้จ่าย เนื่องจากภาวะค่าครองชีพสูง

**ด้านอุปสงค์** ภายในจังหวัดคาดว่าจะมีแนวโน้มหดตัวในอัตราร้อยละ 6.7 ต่อปี เมื่อเทียบกับปี 2556 ปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนที่หดตัวในอัตราร้อยละ 9.2 จากภาคการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวในอัตราร้อยละ 4.3 8.7 และ 6.6 ตามลำดับ (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ ( 4.8) - (3.9) ต่อปี (9.6) - (7.8) ต่อปี และ (7.4) - (5.8) ต่อปี ตามลำดับ) เกิดจากรายได้เกษตรกรที่ลดลง และความกังวลจากภาระหนี้ครัวเรือนทำให้ประชาชนบางส่วนยังคงระมัดระวังการใช้จ่าย ส่วนภาคธุรกิจระมัดระวังการลงทุนมากขึ้น สะท้อนจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างโดยรวมและสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัวเล็กน้อย ส่วนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์หดตัวในอัตราร้อยละ 19.5 เนื่องจากต้นทุนการผลิตสูงขึ้น

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2557 คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 5.2 ต่อปี เมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นผลจากการปรับราคาสินค้า ค่าจ้าง และราคาน้ำมันเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อต้นทุนการผลิตสูงขึ้นตามไปด้วย

**เศรษฐกิจ จังหวัดร้อยเอ็ด ปี 2558** คาดว่ามีแนวโน้มขยายตัวและปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนที่ ร้อยละ 2.2 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.4 - 3.0 ต่อปี) โดยคาดการณ์ว่าการขยายตัวเป็นผลจาก ด้านอุปทานขยายตัวอย่างต่อเนื่องในขณะที่ด้านอุปสงค์มีทิศทางหดตัวแต่ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อน ซึ่งสามารถสรุปผลเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

**ด้านอุปทาน** ของจังหวัดมีแนวโน้มขยายตัวในอัตราที่ร้อยละ 7.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.2 - 8.6 ต่อปี) คาดการณ์ว่าเกิดจากภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัวในอัตราร้อยละ 1.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.9 - 2.4 ต่อปี) ตามภาวะเศรษฐกิจที่ค่อยๆ ฟื้นตัว ส่งผลให้ความต้องการซื้อปรับตัวดีขึ้น ด้านภาคอุตสาหกรรม คาดการณ์ว่าจะขยายตัวร้อยละ 26.6 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 26.0- 27.3 ต่อปี) ตามความเชื่อมั่นของนักลงทุนของผู้ประกอบการ อีกทั้งลงทุนเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง ส่วนภาคบริการคาดการณ์ว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.8- 3.9 ต่อปี) เนื่องจากจังหวัดมีการประชาสัมพันธ์สถานที่ท่องเที่ยวและจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อรองรับกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนทำให้ผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องมีรายได้เพิ่มขึ้น ประกอบกับนโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมการเพิ่มขึ้นของรายได้เป็นแรงผลักดันให้ประชาชนมีกำลังซื้อสินค้าและบริการมากขึ้น

**ด้านอุปสงค์** คาดว่าภายในจังหวัดมีแนวโน้มหดตัวที่ร้อยละ 0.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (1.0)- 0.6 ต่อปี) จากการใช้จ่ายรัฐบาลหดตัวอย่างต่อเนื่อง สะท้อนจากรายจ่ายของอปท.หดตัวในอัตรา ร้อยละ 8.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (9.5) - (8.0) ต่อปี) สำหรับการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน คาดการณ์ว่าขยายตัวตามการขยายกำลังการผลิตเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายใน จังหวัดคาดว่าอัตราเงินเฟ้อในปี 2558 จะขยายตัวในอัตราร้อยละ 4.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.0- 4.5 ต่อปี) เนื่องจากการฟื้นตัวที่ดีขึ้นของเศรษฐกิจโลก ส่งผลต่อราคาน้ำมันมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น และต้นทุนการผลิตและค่าครองชีพปรับตัวสูงขึ้น เช่น ค่าแรง ราคาล้างงาน ค่าไฟฟ้า ค่าขนส่ง เป็นต้นทำให้ราคาสินค้าปรับตัวเพิ่มขึ้นตามไปด้วย

### **ปัจจัยเสี่ยงทางเศรษฐกิจในปี 2557 ของจังหวัดร้อยเอ็ดที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง**

1. ความเสี่ยงจากอัตราเงินเฟ้อ จากความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลกที่จะส่งผลต่ออัตราเงินเฟ้อทั้งในทางตรงผ่านการเพิ่มขึ้นของดัชนีราคาในหมวดน้ำมันเชื้อเพลิง และทางอ้อมผ่านต้นทุนการผลิตที่เพิ่มขึ้นและราคาสินค้าเกษตรที่สำคัญ รวมทั้งสินค้าอุปโภคบริโภคปรับตัวสูงขึ้น

2. ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่ทรงตัวอยู่ในระดับสูง ส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการและนักลงทุน โดยเฉพาะผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนรวมทั้งเป็นการเพิ่มต้นทุน

การผลิตทำให้ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กมีขีดความสามารถในการแข่งขันลดลง เนื่องจาก มีต้นทุนที่ปรับสูงขึ้นมากกว่าผู้ประกอบการรายใหญ่

3. ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติมีผลกระทบต่อภาคเกษตรกรรมและรายได้เกษตรกร ทำให้พื้นที่เพาะปลูกเสียหายไม่สามารถเก็บเกี่ยวพืชผลทางการเกษตรได้

4. ความเสี่ยงจากเศรษฐกิจโลก ผลกระทบจากวิกฤตหนี้สาธารณะในยุโรปรวมทั้งการชะลอตัวทางเศรษฐกิจของคู่ค้าในแถบเอเชียที่สำคัญโดยเฉพาะประเทศจีน อินเดีย ฯลฯ อาจส่งผลกระทบต่อส่งออกสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด

5. ความเสี่ยงจากการแข็งของค่าเงินบาท จากความผันผวนของค่าเงินที่แข็งขึ้น จะส่งผลกระทบต่อ การส่งออกสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม ฯลฯ ที่สำคัญของจังหวัด รวมถึงการท่องเที่ยวซึ่งอาจลดน้อยลง

### 3.3.2 สถานการณ์ด้านแรงงาน

#### (1) กำลังแรงงานและการมีงานทำ

##### 1) ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดร้อยเอ็ด มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งสิ้น 843,966 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 589,682 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 556,040 คน (ร้อยละ 94.3 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน 2,344 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.4) และผู้ที่รอฤดูกาล 31,298 คน (ร้อยละ 5.3)

##### 2) การมีงานทำ

ผู้มีงานทำในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 556,040 คน คิดเป็นร้อยละ 94.3ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ทำงานในภาคเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 258,866 คน คิดเป็นร้อยละ 46.6 รองลงมาเป็นการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 88,611 คน คิดเป็นร้อยละ 15.9 และการผลิต จำนวน 48,632 คนคิดเป็นร้อยละ 8.7 และผู้มีส่วนทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรง ประถมศึกษาจำนวน 212,188 คน คิดเป็น ร้อยละ 38.1

##### 3) การว่างงาน

จังหวัดร้อยเอ็ดมีผู้ว่างงาน จำนวน 2,344 คนหรือมีอัตราการว่างงาน คิดเป็น ร้อยละ 0.4 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งเป็นเพศชาย จำนวน 1,361 คน คิดเป็นร้อยละ 58.1 และเพศหญิงจำนวน 983 คน คิดเป็นร้อยละ 41.9 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด

#### (2) การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

##### 1) การจัดหางานในจังหวัด

ในปีงบประมาณ 2557 (ตุลาคม 2556กันยายน2557) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน2,908อัตรา โดยมีผู้สมัครงานจำนวน4,860 คน และการบรรจุงาน มีจำนวน 2,636 คน อัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง คิดเป็น ร้อยละ 90.6ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุด คือระดับ

มัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 876 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.1 รองลงมาเป็นระดับปวส.ที่มีความต้องการ จำนวน 468 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.1 สำหรับอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 329 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.3 รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 278 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.3 และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 2,047 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 70.39 รองลงมาคือการผลิต จำนวน 667 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.94

การบรรจุนาน ในปีงบประมาณ 2557 (ตุลาคม 2556 – กันยายน 2557) พบว่ามีการบรรจุนาน 2,636 คน โดย อาชีพ ที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 765 คน คิดเป็นร้อยละ 29.0 รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 747 คน คิดเป็นร้อยละ 28.3 และสำหรับอุตสาหกรรม ที่มีการบรรจุนานมากที่สุดได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมีการบรรจุนานทั้งสิ้น 2,047 คน (ร้อยละ 70.39) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต มีการบรรจุนาน 667 คน (ร้อยละ 22.94)

## 2) การจัดหางานต่างประเทศ

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศได้ของจังหวัดร้อยเอ็ดปี งบประมาณ 2557 (ตุลาคม 2556 – กันยายน 2557) จังหวัดร้อยเอ็ด มีผู้ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 351 คน โดยวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 54 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.4 ส่วน ไปโดยวิธี Re-Entry คือการกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 297 คน คิดเป็นร้อยละ 84.6 โดยภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ภูมิภาคเอเชีย

## 3) แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 415 คน เป็นคนต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) จำนวน 408 คน คิดเป็นร้อยละ 98.3 ประเภทส่งเสริมการลงทุน BOI (มาตรา 12) จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.2 และแรงงานต่างด้าวพื้นที่สูง/ชนกลุ่มน้อย (มาตรา 13) จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.4

## (3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

### 1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2557 (ตุลาคม 2556 – กันยายน 2557) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 64 คน ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดผ่านการฝึก จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,090 คน ซึ่งผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 546 คน ทั้งนี้มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 410 คน คิดเป็นร้อยละ 75.0

#### (4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

##### 1) การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในปีงบประมาณ 2557 (ตุลาคม 2556 – กันยายน 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 424 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 11,489 คนซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน ทั้งนี้จากผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 93.4 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 6.6

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการในปีงบประมาณ 2557 (ตุลาคม 2556 – กันยายน 2557) ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 212 แห่งซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คนจำนวน ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ทั้งสิ้น จำนวน 6,566 คน ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ร้อยละ 97.2 และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.8

#### (5) การประกันสังคม

##### 1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2557 พบว่า จังหวัดร้อยเอ็ดมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,289 แห่ง และมีผู้ประกันตน ม.33 รวมทั้งสิ้น 31,471 คน เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามอุตสาหกรรม พบว่า การค้า มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุด 791 แห่ง รองลงมาได้แก่การผลิต ประกอบยานพาหนะ 120 แห่ง และการก่อสร้าง 107 แห่ง ส่วนจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมประเภทการค้า มีจำนวนผู้ประกันตนมากที่สุด จำนวน 6,187 คน

##### 2) การใช้บริการประกันสังคม

ผู้ประกันตนของจังหวัด ร้อยเอ็ดที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2557 มีเงินกองทุนประกันสังคม จำนวน 263,264,624.25 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 10,552 คน คิดเป็นร้อยละ 18.5 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุด ได้แก่กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 4,247 คน คิดเป็นร้อยละ 40.2 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 246,798,178.3 บาท โดยเป็น การจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงสุดถึง 139,869,338.0 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.7 ของเงินประโยชน์ทดแทน ที่จ่าย

##### 3) การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดร้อยเอ็ด ที่เลิกกิจการมีจำนวน 58 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 107 คน โดยเป็นสถานประกอบการขนาด เล็ก 1-49 คน ทั้งหมด ส่วนประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทกิจการอื่นๆ จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 48.3 รองลงมาคือการค้า จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.9 และการก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.6

### 3.4 การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC)

ในการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 9 ที่เกาะบาหลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2546 ผู้นำอาเซียน 10 ประเทศได้ให้การรับรองและลงนามในปฏิญญาว่าด้วยความร่วมมือในอาเซียน (DECLARATION OF ASEAN CONCORD II หรือ BALI CONCORD II) ซึ่งรวมเรื่องการจัดตั้งประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ประกอบด้วย 3 เสาหลัก ได้แก่ เสาหลักด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) เสาหลักด้านการเมืองและความมั่นคง (Political and Security Pillar) และเสาหลักด้านสังคมและวัฒนธรรม (Socio-Cultural Pillar)

ตามพิมพ์เขียวของอาเซียน (ASEAN Blueprint) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนจะเกิดขึ้นอย่างเต็มรูปแบบภายในปี 2015 (พ.ศ.2558) มีจุดมุ่งหมายหลักคือ การนำอาเซียนไปสู่การเป็นตลาดและฐานการผลิตร่วมกัน (Single Market and Production Base) ภายใต้หลักการดังกล่าว อาเซียนจะมีการเคลื่อนย้ายอย่างเสรีใน 5 สาขา ประกอบด้วย 1) สินค้า 2) บริการ 3) การลงทุน 4) แรงงานฝีมือ และ 5) เงินทุน

กรอบความตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนประกอบด้วย 4 เรื่อง คือ

1. AFTA (ASEAN Free Trade AREA) เป็นความตกลงการค้าโดยลดภาษีสินค้าระหว่างประเทศสมาชิก เป็น 0 % ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 สำหรับประเทศสมาชิก 6 ประเทศแรก (ไทย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย บรูไน และสิงคโปร์) และภายในปี 2558 สำหรับประเทศสมาชิก 4 ประเทศหลังที่เหลือ
2. ATIGA (ASEAN Trade in Goods Agreement) เกี่ยวกับศุลกากรแหล่งกำเนิดสินค้าที่จะได้หรือไม่ลดภาษีเป็นศูนย์
3. ACIA (ASEAN Comprehensive Investment Agreement) เป็นเรื่องการเปิดเสรีคุ้มครองส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุนครอบคลุมใน 5 ธุรกิจ ได้แก่ เกษตร ประมง ป่าไม้ เหมืองแร่ รวมถึงบริการที่เกี่ยวข้องกับภาคอุตสาหกรรมการผลิต และเมื่อถึงปี 2558 ถ้าทุกอย่างเป็นไปตามข้อตกลงซึ่งหมายความว่าสินค้าจะไหลเข้าออกได้โดยอิสระ
4. AFAS (ASEAN Framework Agreement on Service) คือการเปิดเสรีด้านการค้าและบริการ เป็นการลดข้อจำกัดต่างๆ อาทิ ข้อจำกัดในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน การปฏิบัติเยี่ยงคนในชาติ จำนวนผู้ให้บริการ จำนวนบุคคลธรรมดาที่จ้าง การกำหนดประเภทเฉพาะของการจัดตั้งธุรกิจ สัดส่วนหุ้นในการเข้าร่วมลงทุน รูปแบบการค้า บริการแบ่งเป็น 4 หมวด คือ

1) การให้บริการข้ามพรมแดน ( Cross Boarder Delivery) เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การค้าขายผ่านทางหน้าจอคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

2) การที่ผู้ใช้บริการเข้ามาใช้บริการในประเทศผู้ให้บริการแล้วกลับมา ( Consumption Abroad) เช่น การเดินทางไปรับการรักษาพยาบาล การไปศึกษา เป็นต้น

3) ผู้ให้บริการเข้าไปลงทุนตั้งถิ่นฐานในประเทศผู้ให้บริการ ( Commercial Present) เช่น การเปิดสถานประกอบการมีการนำเงินไปลงทุนเป็นจำนวนมาก จึงต้องมีการส่งบุคลากรเข้าไปดูแล

#### 4) บุคลากรผู้บริการข้ามไปให้บริการในต่างประเทศ (

Movement of Natural Persons)

การเคลื่อนย้ายบุคลากรในลักษณะนี้เป็นเรื่องของบุคลากรวิชาชีพ ซึ่งจะต้องมีการจัดทำข้อตกลงร่วมกัน (Mutual Recognition Agreement - MARs) เป็นการยอมรับคุณสมบัติในการมีใบอนุญาตนั้น โดยไม่ลดทอนสิทธิของภาคีตามข้อตกลงในการประกอบวิชาชีพ

ในด้านการเปิดเสรีด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ ภายในปี 2558 จะมีการเคลื่อนย้ายเสรีใน 7

สาขาวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล สถาปนิก วิศวกร บัญชี และช่างสำรวจ ส่วนสาขาวิชาชีพ/อาชีพอื่นจะทยอยให้มีการเคลื่อนย้ายเสรีต่อไปในอนาคต การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีจะมีทั้งข้อดีและข้อเสีย ข้อดีคือ ทำให้เกิดความยืดหยุ่นในตลาดแรงงานมากขึ้น แรงงานฝีมือมีโอกาสเลือกทำงานในที่ที่ได้ใช้ศักยภาพสูงสุด ข้อเสียคืออุตสาหกรรมบางประเภทอาจได้รับผลกระทบจากการไหลบ่าของแรงงานที่เข้ามาแข่งขัน รวมทั้งทำให้เกิดปัญหาสมองไหล กล่าวได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีจะส่งผลให้การแข่งขันในตลาดแรงงานเป็นไปอย่างเข้มข้น สำหรับในประเทศไทยจำเป็นต้องเร่งพัฒนาทักษะเพื่อรับมือการแข่งขันดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านภาษา ซึ่งบุคลากรไทยยังเสียเปรียบคู่แข่งอื่น ๆ ในอาเซียน รวมทั้งจะต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับมาตรฐานการทำงานที่เป็นสากล

กระทรวงแรงงานในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการดูแลกำลังแรงงานของประเทศ ได้เตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี โดยการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีตามกรอบ ASEAN Economic Community (AEC) ในปี 2558 ขึ้น เพื่อกำหนดกรอบในการดำเนินการยกร่างแผนรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบ (AEC) ซึ่งในแผนดังกล่าวประกอบด้วย มาตรการและแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

##### 1. การเตรียมความพร้อมสำหรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ประกอบด้วย

1.1 ศึกษา วิจัย เกี่ยวกับความพร้อมสำหรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีในอนุภูมิภาคอาเซียน โดยการศึกษาวิจัยถึงกำลังแรงงานทั้ง 7 สาขาวิชาชีพ ทั้งในด้านปริมาณและมาตรฐานฝีมือ รวมถึงความต้องการแรงงานฝีมือทั้งในประเทศและในอนุภูมิภาคอาเซียน

1.2 เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ โดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมแรงงานด้านภาษา กฎระเบียบ วัฒนธรรมของประเทศที่จะไปทำงาน และร่วมกับสถาบันการศึกษา สมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในการวางแผนผลิตกำลังคนรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี

1.3 สร้างกลไกสนับสนุนการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือทั้ง 7 สาขาวิชาชีพ ให้บริการจัดหางาน และแนะแนวที่สะดวกรวดเร็วแก่แรงงานฝีมือของไทย อำนวยความสะดวกแก่แรงงานฝีมือจากอนุภูมิภาคอาเซียนที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทย สร้างฐานข้อมูลการเคลื่อนย้ายแรงงาน ร่วมกับประเทศสมาชิกในอาเซียน กำหนดเงื่อนไขของการตรวจลงตราเพื่อการทำงาน สร้างมาตรการสนับสนุนการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ

1.4 ทำการศึกษาข้อมูลในกลุ่มอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบ/สมาคม/สภาวิชาชีพทั้ง 7 สาขาวิชาชีพ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลต่าง ๆ สร้างเว็บไซต์ของอนุภูมิภาคอาเซียนเพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี

1.5 ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในภูมิภาคอาเซียน ในการสร้างมาตรฐานกลางของทั้ง 7 สาขาวิชาชีพ โดยการสนับสนุนสภา/สมาคมวิชาชีพทั้ง 7 สาขาวิชาชีพ และประเทศสมาชิกในอาเซียนในการจัดทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับคุณสมบัติ/มาตรฐานของวิชาชีพ เป็นต้น รวมถึงการให้ความร่วมมือกับประเทศในอาเซียนในการเตรียมความพร้อมแรงงานฝีมือ เช่น การให้ทุนการศึกษาและอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากร

## 2. การทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

2.1 ศึกษา ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี

2.2 ปรับปรุง พัฒนามาตรการให้เหมาะสม

## 3. การเตรียมการเพื่อลดผลกระทบที่จะเกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงานเสรี

3.1 สร้างช่องทางให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางของการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี

3.2 การเตรียมความพร้อมด้านคุณภาพและแรงงานจิตใจของตลาดแรงงานไทยสำหรับสาขาอาชีพต่าง ๆ

3.3 เตรียมมาตรการสนับสนุนสำหรับผู้ประกอบการและชุมชนไทย

ในปีงบประมาณ 2554 กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการทบทวนและแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี 7 สาขาวิชาชีพ เพื่อทำการทบทวนกฎหมายของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือฯ และจัดทำข้อเสนอแนะและแผนการแก้ไขกฎหมาย (ปี 2555-2558) เพื่อให้เอื้อต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานยังได้จัดทำโครงการความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐาน ( IOM Bangkok) จัดทำโครงการสนับสนุนอาเซียนในการดำเนินการด้านการเคลื่อนย้ายเสรีบริการและแรงงานฝีมือในอาเซียน (Supporting ASEAN in moving towards increased of service and skilled labour) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนประเทศไทยและประเทศสมาชิกอาเซียนในการดำเนินการเคลื่อนย้ายเสรีด้านบริการและแรงงานฝีมือตามปฏิญญาเซบู เพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี 2558 โดยจะมีการดำเนินการใน 4 ด้าน ประกอบด้วย

1. การจัดประชุมเพื่อสนับสนุนการเตรียมการติดตามผลการประชุมสำหรับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM)

2. การเพิ่มขีดความสามารถ ( capacity building) แก่เจ้าหน้าที่แรงงานของอาเซียนในเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ

3. จัดการประชุมร่วมระหว่างหน่วยงานราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในประเทศไทย เวียดนาม และอินโดนีเซีย



4. การจัดตั้งเครือข่ายการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการเคลื่อนย้ายเสรีบริการและแรงงานฝีมืออาเซียนให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตามสามารถสรุปสถานการณ์การเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคอาเซียนและผลกระทบต่อประเทศ ได้ดังนี้

1. ปัจจุบันมีการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคอาเซียนตามภาวะตลาดแรงงาน เป็นการตอบสนองการขาดแคลนแรงงานของประเทศปลายทาง เช่น

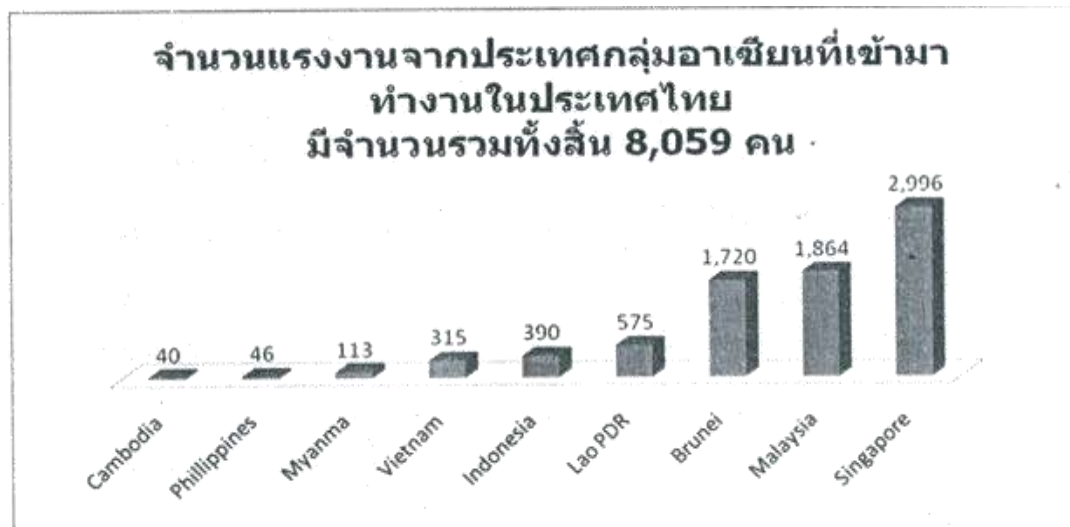
- ประเทศไทยมีแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านประมาณ 1.3 ล้านคน
- ประเทศมาเลเซียมีแรงงานต่างด้าวประมาณ 2 ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นชาวฟิลิปปินส์

อินโดนีเซีย และไทย

- ประเทศบรูไนและสิงคโปร์มีแรงงานต่างด้าวจากมาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย และไทยแรงงานที่เคลื่อนย้ายในภูมิภาคส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ หรือกึ่งฝีมือ ( unskill Semi-skill labour) ส่วนแรงงานฝีมือ (skilled labour) จะเคลื่อนย้ายไปกับการลงทุนในกิจการที่จำเป็นต้องใช้ฝีมือเฉพาะทาง

2. จำนวนแรงงานในกลุ่มอาเซียนที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย

แผนภาพ 3. 2 แสดงจำนวนแรงงานจากประเทศกลุ่มอาเซียนที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

3. ผลกระทบต่อประเทศไทย

ผลดี 1) ตลาดแรงงานในประเทศไทยขยายตัวมากขึ้น

2) แรงงานฝีมือมีทางเลือกในการประกอบอาชีพมากขึ้น

3) เกิดการเกื้อกูลกันของบุคลากรวิชาชีพ

4) เกิดความสะดวกในการเคลื่อนย้ายบุคคลทั่วไปและเกิดการจ้างงานถาวรในประเทศ

สมาชิกอาเซียน

5) เกิดความร่วมมือในการพัฒนาทักษะฝีมือระหว่างประเทศสมาชิกให้เป็นที่ยอมรับ

ผลเสีย 1) ปัญหาสมองไหล อาจขาดแคลนแรงงานฝีมือในประเทศ

2) เกิดการแข่งขันด้านค่าจ้าง แรงงานฝีมือมีทางเลือกในอาเซียนมากขึ้น

3) การเปิดเสรีทางการค้า การเพิ่มสินค้าส่งออกอาจทำให้ขาดแคลนแรงงานบางกิจการ

4) การเกิดและขยายตัวของชุมชนต่างด้าว อาจส่งผลกระทบต่อสังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงภายในประเทศ

5) มาตรการคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศยังไม่มีมาตรฐานร่วมกันในสมาชิกอาเซียน

สาขาอาชีพที่มีโอกาสไหลเข้าประเทศไทย

1) กลุ่มการผลิต งานประมง และกสิกรรม

2) กลุ่มช่างเทคนิค ช่างฝีมือ และกึ่งฝีมือ

3) กลุ่มที่ต้องใช้ทักษะทางภาษา เช่น ท่องเที่ยว โรงแรม logistics สถาบันการเงิน ครู  
ที่ปรึกษา

สาขาอาชีพที่มีโอกาสออกไปต่างประเทศ

1) กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์

2) กลุ่มวิศวกร สถาปนิก

3) กลุ่มช่างฝีมือ เช่น ช่างเชื่อม ช่างก่อสร้าง

4) กลุ่มอาชีพด้านบริการ เช่น กู้ก พนักงานนวด/สปา ผู้บริการด้านความงาม

### 3.5 ผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

#### 3.5.1 ข้อมูลทั่วไปด้านแรงงาน

( 1) ประชากรและกำลังแรงงาน

ตาราง 3.1 แสดงโครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน

| ข้อมูล                                 | จำนวน   |
|----------------------------------------|---------|
| * 1. ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน) | 843,966 |
| ** 1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)       | 589,682 |
| (1) ผู้มีงานทำ (คน)                    | 556,040 |
| (2) ผู้ว่างงาน (คน)                    | 2,344   |
| (3) ผู้ที่รอฤดูกาล (คน)                | 31,298  |
| ** 1.2 ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)    | 254,284 |
| (1) ผู้ทำงานที่บ้าน (คน)               | 40,789  |
| (2) ผู้เรียนหนังสือ (คน)               | 70,325  |
| (3) อื่น ๆ (คน)                        | 143,170 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูล ณ กันยายน 2557

(2) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ดำเนินการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นวันละ 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ทำให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดร้อยเอ็ด จากเดิมวันละ 232 บาท เพิ่มขึ้น 68 บาท

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555

#### 3.5.2 ข้อมูลด้านการจัดหางาน

(1) การจัดหางานในประเทศ

ตาราง 3. 2 แสดงข้อมูลการจัดหางานในประเทศ ปีงบประมาณ 2557 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

| กิจกรรม                   | จำนวน |
|---------------------------|-------|
| 1. ผู้สมัครงาน (คน)       | 4,860 |
| 2. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | 2,908 |
| 3. บรรจุงาน(คน)           | 2,636 |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูล ตุลาคม 2556-กันยายน 2557

(2) การแนะแนวอาชีพ

ตาราง 3.3 แสดงข้อมูลการแนะแนวอาชีพปีงบประมาณ 2557 ของจังหวัดร้อยเอ็ด

| กิจกรรมที่ดำเนินการ<br>เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ | จำนวนครั้ง<br>ที่จัดกิจกรรม | ผู้ได้รับประโยชน์(คน) |              |               |
|------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|--------------|---------------|
|                                                |                             | ชาย                   | หญิง         | รวม           |
| แนะแนวอาชีพ                                    | 75                          | 8,193                 | 8,521        | 16,714        |
| มหกรรมอาชีพ                                    | -                           | -                     | -            | -             |
| ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ                    | 2                           | 25                    | 5            | 30            |
| ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ         | 1                           | -                     | 10           | 10            |
| อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน      | 1                           | -                     | 12           | 12            |
| ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน              | 1                           | 3                     | 7            | 10            |
| <b>รวม</b>                                     | <b>80</b>                   | <b>8,221</b>          | <b>8,555</b> | <b>16,776</b> |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูล ตุลาคม 2556-กันยายน 2557

(3) การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ณ ปัจจุบัน

| ประเภทการได้รับอนุญาต                                 | จำนวน (คน) |
|-------------------------------------------------------|------------|
| 1. คนต่างด้าวประเภทชั่วคราว ตามมาตรา 9                | 408        |
| 1.1 คนต่างด้าวชั่วคราว (ทั่วไป)                       | 162        |
| 1.2 คนต่างด้าวชั่วคราว (พิสูจน์สัญชาติ) แยกเป็น       | 147        |
| 1) สัญชาติ พม่า                                       | 103        |
| 2) สัญชาติ ลาว                                        | 38         |
| 3) สัญชาติ กัมพูชา                                    | 6          |
| 1.3 คนต่างด้าวประเภทนำเข้า (MOU) แยกเป็น              | 99         |
| 1) สัญชาติ พม่า                                       | 47         |
| 2) สัญชาติ ลาว                                        | 23         |
| 3) สัญชาติ กัมพูชา                                    | 29         |
| 2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) ตามมาตรา 12           | 1          |
| 3. แรงงานต่างด้าวพื้นที่สูง (ชนกลุ่มน้อย) ตามมาตรา 13 | 6          |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>                                    | <b>415</b> |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูล ณ ธันวาคม 2557

### 3.5.3 ข้อมูลด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตาราง 3.5 แสดงข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

| โครงการ / กิจกรรม                                        | จำนวน            |               |
|----------------------------------------------------------|------------------|---------------|
|                                                          | ผู้เข้ารับการฝึก | ผู้ผ่านการฝึก |
| 1. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน กิจกรรม ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน) | 64               | 32            |
| 2. กิจกรรมยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)                        | 1,090            | 1,090         |
| 3. กิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)                | 546              | 410           |
| 4. การฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม (คน)                         | 706              | 706           |

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

### 3.5.4 ข้อมูลด้านการประกันสังคม

(1)จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง (แยกตามขนาด)

ตาราง 3.6 แสดงข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง(กองทุนประกันสังคม)

| ขนาดสถานประกอบกิจการ | จำนวน                   |               |
|----------------------|-------------------------|---------------|
|                      | สถานประกอบกิจการ (แห่ง) | ลูกจ้าง(คน)   |
| 1 - 49 คน            | 2,195                   | 11,933        |
| 50 - 99 คน           | 53                      | 3,732         |
| 100 คนขึ้นไป         | 41                      | 15,806        |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>   | <b>2,289</b>            | <b>31,471</b> |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด ณ เดือนกันยายน 2557

(2) กองทุนประกันสังคม

ตาราง 3.7 แสดงข้อมูลกองทุนประกันสังคม

| งาน/โครงการ            | หน่วยนับ | จำนวน  |
|------------------------|----------|--------|
| ขึ้นทะเบียนนายจ้าง     | ราย      | 110    |
| ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน | ราย      | 515    |
| ผู้ประกันตนตาม ม.33    | ราย      | 31,471 |
| ผู้ประกันตนตาม ม.39    | ราย      | 5,369  |
| ผู้ประกันตนตาม ม.40    | ราย      | 20,072 |

| งาน/โครงการ       | หน่วยนับ | จำนวน        |
|-------------------|----------|--------------|
| รับชำระเงินสมทบ   | บาท      | 5,876,245.80 |
| จ่ายประโยชน์ทดแทน | บาท      | 2,321,312.99 |
| กรณีตาย           | ราย      | 196          |
| กรณีทุพพลภาพ      | ราย      | 2            |
| กรณีคลอดบุตร      | ราย      | 1,862        |
| กรณีสงเคราะห์บุตร | ราย      | 1,541        |
| กรณีชราภาพ        | ราย      | 828          |
| กรณีว่างงาน       | ราย      | 1,876        |
| กรณีเจ็บป่วย      | ราย      | 4,247        |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูล ณ กันยายน 2557

### (3) กองทุนเงินทดแทน

ตาราง 3.8 แสดงข้อมูลจำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง (กองทุนเงินทดแทน)

| ขนาดสถานประกอบกิจการ | จำนวน                   |               |
|----------------------|-------------------------|---------------|
|                      | สถานประกอบกิจการ (แห่ง) | ลูกจ้าง(คน)   |
| 1 - 49 คน            | 1,803                   | 11,290        |
| 50 - 99 คน           | 20                      | 4,492         |
| 100 คนขึ้นไป         | 11                      | 3,180         |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>   | <b>1,834</b>            | <b>18,962</b> |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูล ณ กันยายน 2557

ตาราง 3.9 แสดงข้อมูลกองทุนเงินทดแทน

| งาน/โครงการ          | หน่วยนับ | จำนวน        |
|----------------------|----------|--------------|
| ขึ้นทะเบียนนายจ้าง   | ราย      | 110          |
| ขึ้นทะเบียนลูกจ้าง   | ราย      | 515          |
| รับชำระเงินสมทบ      | บาท      | 6,290,115.14 |
| จ่ายเงินทดแทน        | บาท      | 5,149,037.02 |
| หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | ราย      | 37           |

| งาน/โครงการ       | หน่วยนับ | จำนวน |
|-------------------|----------|-------|
| หยุดงานเกิน 3 วัน | ราย      | 39    |
| สูญเสียอวัยวะ     | ราย      | 3     |
| ตาย               | ราย      | 2     |
| ทุพพลภาพ          | ราย      | 1     |
| ไม่มีสิทธิ        | ราย      | -     |

หมายเหตุ กรณีไม่มีสิทธิ เป็นกรณีเดียวกันกับหยุดงานไม่เกิน 3 วัน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูล ณ กันยายน 2557

### 3.5.5 ข้อมูลด้านการส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน (จากการตรวจแรงงาน)

ตาราง 3.10 แสดงข้อมูลการคุ้มครองแรงงาน

| สปก.<br>ที่ผ่านการตรวจ<br>(แห่ง) | ลูกจ้าง<br>ที่ผ่าน<br>การตรวจ<br>(คน) | สปก.<br>ปฏิบัติถูกต้อง |        | สปก.<br>ปฏิบัติไม่ถูกต้อง |        | การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) |                          |                         |                     |                                        |
|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|--------|---------------------------|--------|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------|----------------------------------------|
|                                  |                                       | แห่ง                   | ร้อยละ | แห่ง                      | ร้อยละ | แนะนำ                             | ออก<br>หนังสือ<br>เชิญพบ | ออกคำสั่ง<br>ให้ปฏิบัติ | เปรียบเทียบ<br>ปรับ | ดำเนิน<br>คดีชั้น<br>พนักงาน<br>สอบสวน |
| 424                              | 11,489                                | 396                    | 93.4   | 28                        | 6.6    | 21                                | 6                        | 1                       | -                   | -                                      |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูล ณ กันยายน 2557

(2) ความปลอดภัยในการทำงาน (จากการตรวจแรงงาน)

ตาราง 3.11 แสดงข้อมูลความปลอดภัยในการทำงาน

| สปก.<br>ที่ผ่านการตรวจ<br>(แห่ง) | ลูกจ้าง<br>ที่ผ่าน<br>การตรวจ<br>(คน) | สปก.<br>ปฏิบัติถูกต้อง |        | สปก.<br>ปฏิบัติไม่ถูกต้อง |        | การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) |                          |                         |                     |                                        |
|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|--------|---------------------------|--------|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------|---------------------|----------------------------------------|
|                                  |                                       | แห่ง                   | ร้อยละ | แห่ง                      | ร้อยละ | แนะนำ                             | ออก<br>หนังสือ<br>เชิญพบ | ออกคำสั่ง<br>ให้ปฏิบัติ | เปรียบเทียบ<br>ปรับ | ดำเนิน<br>คดีชั้น<br>พนักงาน<br>สอบสวน |
| 212                              | 6,566                                 | 206                    | 97.2   | 6                         | 2.8    | -                                 | -                        | 6                       | -                   | -                                      |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ข้อมูล ณ กันยายน 2557

### 3.6 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ได้นำมาศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ตามแนวทาง PEST และ 7s Mckinsey และใช้วิธี SWOT สามารถสรุปจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค หรือภัยคุกคาม (Threats) ได้ดังนี้

#### 3.6.1 สภาพแวดล้อมภายนอก PEST

(1) ปัจจัยด้านการเมืองและกฎหมายและปัจจัยภาครัฐ : P (Political and Public factors)

##### ด้านโอกาส

| ประเด็นสำคัญด้านโอกาส = O (+)                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนต่อการจัดการด้านแรงงานที่ชัดเจน เช่น ขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ ส่งผลให้ภาคแรงงานมีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น                                                                                                                              |
| 2. นโยบายรัฐมนตรีที่สนับสนุนต่อการจัดการด้านแรงงาน เช่น นโยบายส่งเสริมหลักประกันความมั่นคง                                                                                                                                                                         |
| 3. การบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ เป็นการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันดำเนินงานเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ภายใต้ยุทธศาสตร์/พันธกิจของจังหวัด                                                                                                                           |
| 4. รัฐบาลมีการกระจายอำนาจและงบประมาณให้กับส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นการดำเนินงานของภาครัฐ                                                                                                              |
| 5. นโยบายค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท/วัน ของรัฐบาล ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองของภาคแรงงานเพื่อรองรับการจ้างงาน                                                                                                                                                         |
| 6. นโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมสร้างรถไฟรางคู่และการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ สร้างความสะดวกในการเคลื่อนย้ายแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบในจังหวัดร้อยเอ็ด และในกลุ่มประชาคมอาเซียน                                                               |
| 7. นโยบายในการสร้างนิคมอุตสาหกรรมที่จังหวัดอุดรธานี ในปี พ.ศ. 2558 และแนวโน้มของกลุ่มจังหวัดในกลุ่มร้อยแก่นสารสินธุ์ที่ต้องการให้จังหวัดร้อยเอ็ดเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งผลดีต่อตลาดแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ดในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ้างงาน |
| 8. นโยบายรัฐบาลในการกำหนดเขตพื้นที่ทางการเกษตรในการปลูกพืชเศรษฐกิจ เช่น ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา ทำให้ราคาสินค้าทางการเกษตรสูงขึ้น ส่งผลดีต่อแรงงานภาคเกษตรกรรมของจังหวัดร้อยเอ็ด                                                                             |



### ด้านอุปสรรค

| ประเด็นสำคัญด้านอุปสรรค = T (-)                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองเป็นปัจจัยทำให้ขาดความต่อเนื่องในเชิงนโยบายและส่งผลต่อการดำเนินงานของจังหวัด                                                                                  |
| 2. นโยบายการพัฒนาจังหวัดยังไม่สอดคล้องกับนักการเมืองในพื้นที่ และมีการแทรกแซงทางการเมือง                                                                                                      |
| 3. การเมืองไม่มีเสถียรภาพและเกิดความขัดแย้งด้านความคิดในหมู่ประชาชน                                                                                                                           |
| 4. สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อม ส่งผลให้การวางแผนและกำหนดนโยบายด้านแรงงานอาจไม่ทันต่อสถานการณ์                                                                        |
| 5. รัฐบาลยังไม่มีนโยบายเกี่ยวกับประกันสังคมในแรงงานภาคเกษตรกรรมโดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการประกันอุบัติเหตุระหว่างการทำงาน ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานภาคเกษตรกรรม ในจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 6. ภาครัฐยังไม่มีกฎหมายในการสงวนอาชีพให้กับประชาชนหากมีการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนซึ่งมีการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติได้สะดวกขึ้นจะส่งผลกระทบต่อแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ด                    |
| 7. แรงงานในภาคเกษตรกรรมยังขาดองค์ความรู้ในเชิงวิชาการที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ                                                                                                     |
| 8. ภาคประชาชนและแรงงานในทุกภาคส่วนทั้งในระบบและนอกระบบยังขาดความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.กฎหมายแรงงาน ซึ่งส่งผลกระทบต่อประกอบอาชีพ                                                               |

### (2) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ : E (Economic Factors)

#### ด้านโอกาส

| ประเด็นสำคัญด้านโอกาส = O (+)                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ทิศทางการพัฒนาประเทศมุ่งสร้างศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจในเวทีโลก ส่งผลให้การวางแผนค่าครองชีพเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน                                                                                 |
| 2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 เน้นภารกิจด้านแรงงานที่ชัดเจน                                                                                                                                        |
| 3. ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ สนับสนุนนโยบายการพัฒนากำลังแรงงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดและประเทศสู่สากล                                                                                  |
| 4. ศูนย์กลางการเงิน มีแนวโน้มเคลื่อนย้ายมาสู่ภูมิภาคเอเชียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีผลต่อเศรษฐกิจ และแรงงานของจังหวัด                                                                                             |
| 5. การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศอย่างเสรีตามกรอบของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) การเปิดการค้าอย่างเสรี และข้อตกลงระหว่างประเทศ เป็นโอกาสของแรงงานไทยในการมีงานทำที่มีรายได้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถจริง |
| 6. การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอย่างสมบูรณ์ในปี 2558 สามารถขยายตลาดการค้าไปสู่ภูมิภาคอาเซียนได้มากยิ่งขึ้น                                                                                                         |

| ประเด็นสำคัญด้านโอกาส = O (+)                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ช่วยกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเรียนรู้ และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์                                                                                                       |
| 8. แรงงานมีความเข้มแข็งกว่าอดีต ทั้งเรื่องของการศึกษา คุณภาพชีวิต และการรวมกลุ่ม สามารถกำหนดทิศทางให้รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจได้มากขึ้น                                                                        |
| 9. จังหวัดร้อยเอ็ดมีทรัพยากรทางเศรษฐกิจที่สำคัญคือข้าวหอมมะลิมีการพัฒนาข้าวหอมมะลิโดยมุ่งเป็นศูนย์กลางการค้าข้าวหอมมะลิโลกทำให้มีการจัดงานวันข้าวหอมมะลิโลกส่งผลดีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและแรงงานในภาคเกษตรกรรม |
| 10. จังหวัดร้อยเอ็ดมีศูนย์การค้าขนาดใหญ่เข้ามาทำธุรกิจเพิ่มขึ้นหลายแห่งส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดและความต้องการด้านตลาดแรงงาน                                                                        |
| 11. จังหวัดร้อยเอ็ดมีการรณรงค์และส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตแก่ทุกภาคส่วน ส่งผลให้ลดปัญหาในการดำเนินชีวิตของภาคแรงงาน                                             |

### ด้านอุปสรรค

| ประเด็นสำคัญด้านอุปสรรค = T (-)                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ราคาและคุณภาพสินค้าของไทยไม่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศซึ่งมีราคาสินค้าที่ถูกและคุณภาพดีกว่า                                                                                       |
| 2. เศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อการปรับตัวของบุคลากรและองค์กรที่มีข้อจำกัดในการเตรียมความพร้อมต่อกระแสและการเปลี่ยนแปลง                                 |
| 3. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น น้ำมัน ไฟฟ้า ค่าจ้างแรงงาน ล้วนมีผลต่อเศรษฐกิจและการเคลื่อนย้ายแรงงาน                                                                     |
| 4. การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้การแข่งขันด้านการค้ากับต่างประเทศและภายในประเทศมีแนวโน้มสูงขึ้น รวมทั้งก่อให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และปัญหาสังคมมีแนวโน้มสูงขึ้นเช่นกัน |
| 5. การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ทำให้ค่าจ้างสูง ส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจและแรงงาน                                                                                                      |
| 6. การสร้างตลาดอินทรีย์ในการขายสินค้าทางการเกษตรของจังหวัดร้อยเอ็ดยังไม่มีศูนย์กลางในการจัดจำหน่ายที่เป็นรูปธรรม                                                                     |
| 7. วิธีการผลิตสินค้าทางการเกษตรของเกษตรกรในจังหวัดยังมีการใช้สารเคมีอยู่ ส่งผลให้ความเชื่อมั่นของผู้บริโภคสินค้าต่อสินค้าทางการเกษตรที่ผลิตขึ้นภายในจังหวัด                          |
| 8. กลุ่มทุนขนาดใหญ่ที่ตั้งในจังหวัดร้อยเอ็ด ส่งผลกระทบในด้านการประกอบธุรกิจและด้านแรงงานต่อร้านค้าปลีกภายในจังหวัด                                                                   |
| 9. จำนวนร้อยละของหนี้ครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของภาคแรงงานที่ลดลง                                                                                          |

| ประเด็นสำคัญด้านอุปสรรค = T (-)                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10. สื่อโฆษณาสินค้าต่างๆ ส่งผลต่อค่านิยมในการบริโภคสินค้าของภาคแรงงานทำให้มีการกู้เงินทั้งในและนอกระบบเพิ่มมากขึ้น                                                                               |
| 11. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำส่งผลกระทบต่อภาระงานและค่าจ้างแรงงานในภาคเกษตรกรรม                                                                                                                 |
| 12. ระบบการชลประทานของจังหวัดที่ยังไม่เพียงพอต่อการผลิตในภาคเกษตรกรรมส่งผลให้เกษตรกรและผู้ผลิตสินค้าด้านการเกษตรได้รับผลกระทบในการผลิตสินค้าออกสู่ตลาดทำให้แรงงานได้รับผลกระทบในเรื่องการจ้างงาน |

### (3) ปัจจัยด้านสังคมและวัฒนธรรม : S (Social and Culture factors)

#### ด้านโอกาส

| ประเด็นสำคัญด้านโอกาส = O (+)                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. กระแสสังคมโลกที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นการขับเคลื่อนให้ภาคธุรกิจแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็นส่วนหนึ่งของการคุ้มครองทางสังคม                                                                                                   |
| 2. สังคมไทยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาต่าง ๆ อย่างกว้างขวาง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างความสมดุลทางเศรษฐกิจ                                                                                                                 |
| 3. สังคมมีความนิยมในการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์/นิเวศ/วัฒนธรรมและศาสนามากขึ้น                                                                                                                                                                          |
| 4. ปัญหาภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นในต่างประเทศ เป็นช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยได้ถือโอกาสพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ให้มากยิ่งขึ้น                                                                                                                             |
| 5. จังหวัดร้อยเอ็ดโดยหอการค้ามีการลงนามความร่วมมือกับประเทศจีน ส่งผลดีต่อการท่องเที่ยวการเกษตร การค้า และการลงทุน ส่งผลดีต่อตลาดแรงงานในจังหวัด                                                                                                      |
| 6. สถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาภายในจังหวัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดมีการลงนามความร่วมมือทางการศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ส่งผลดีต่อการพัฒนาประชากรในวัยแรงงานภายในจังหวัด                                                          |
| 7. วัฒนธรรมของไทยเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตโดยเฉพาะของคนไทยในภาคอีสานส่งผลดีต่อการยอมรับของผู้ประกอบการในการจ้างงานแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ด                                                                                                            |
| 8. ภายในประเทศมีการดำเนินนโยบายปฏิรูปสังคมโดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาและมีการสร้างช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาประเทศ ส่งผลให้จังหวัดร้อยเอ็ดมีโอกาสได้นำเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชนได้ |
| 9. ภายในจังหวัดร้อยเอ็ดมีการพัฒนาด้านการคมนาคม ขนส่งหรือการติดต่อกันทางอากาศยาน ส่งผลให้การท่องเที่ยวภาคธุรกิจและภาพรวมสังคมด้านอื่นๆของจังหวัดได้รับการพัฒนา                                                                                        |

### ด้านอุปสรรค

| ประเด็นสำคัญด้านอุปสรรค = T (-)                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ปัญหาอุปสรรคด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เป็นอุปสรรคที่ทำให้ระบบราชการไม่ได้รับความเชื่อถือเท่าที่ควร                                                                                                                |
| 2. สังคมมีความแตกต่างและเหลื่อมล้ำ คนในสังคมเมืองและชนบทยังแตกต่าง ในขณะที่การให้บริการต้องให้บริการเท่าเทียมกัน                                                                                                      |
| 3. สัดส่วนของกำลังแรงงานต่อประชากรของประเทศไทยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง สังคมไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ                                                                                                         |
| 4. ภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ รวมถึงภัยธรรมชาติต่าง ๆ มีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม                                                                                                                   |
| 5. การเปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทเข้าสู่การเป็นสังคมเมือง ซึ่งมีหลายสาเหตุเช่นเปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยี เทคโนโลยีการสื่อสาร ฯลฯ ส่งผลให้เกิดปัญหาในสังคมชนบท เช่น เกิดภาวะสังคมก้มหน้า เด็กติดเกม เด็กไม่เข้าห้องเรียน ฯลฯ |

### (4) ปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ : T (Technological factors)

#### ด้านโอกาส

| ประเด็นสำคัญด้านโอกาส = O (+)                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น                                                                                                                     |
| 2. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้การประยุกต์ใช้การสื่อสารผ่านเครือข่ายทางเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการสืบค้นเข้าถึงแหล่งข้อมูลองค์ความรู้ในด้านต่างๆ ของภาคแรงงานทำได้สะดวกมากขึ้น ส่งผลให้แรงงานสามารถพัฒนาตนเองในกระบวนการทำงานได้ |

### ด้านอุปสรรค

| ประเด็นสำคัญด้านอุปสรรค = T (-)                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การนำมาปรับใช้เป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลา                                                                                                                                                                     |
| 2. ปัญหาการใช้เทคโนโลยีผิดวัตถุประสงค์และเกินความพอดี โดยมุ่งไปที่การใช้เพื่อความบันเทิงเป็นหลักทำให้เกิดปรากฏการณ์สังคมก้มหน้า ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาของแรงงานได้                                                                                               |
| 3. เกิดความไม่ยุติธรรมทางด้านเทคโนโลยีโดยผู้สัมปทานด้านเทคโนโลยีไม่โปร่งใส เอาเปรียบผู้บริโภคมีการให้บริการที่มีการเก็บค่าบริการในอัตรา เช่นรายเดือนหรือต่อนาทีที่สูงและมีการปรับเปลี่ยนไปตามกลยุทธ์ทางการตลาด ส่งผลให้ผู้ใช้บริการเกิดค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นธรรม |

### 3.6.2 สภาพแวดล้อมภายใน 7s Mckinsey

#### (1) ปัจจัยความเชื่อร่วมกันภายในองค์กรหรือด้านค่านิยมร่วม : S1 (Share value Factors)

##### ด้านจุดแข็ง

| ประเด็นสำคัญด้านจุดแข็ง= S (+)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. เป็นจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ทางธรรมชาติ และทางวัฒนธรรมประเพณี ศาสนา โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวิถีพุทธ และมีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณีต่าง ๆ ตลอดปีที่เรียกว่า “ฮิตสิบสองคองสิบสี่” ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวเป็นอย่างมาก และเป็นโอกาสสร้างอาชีพและรายได้ของประชาชนพร้อมทั้งเป็นการสร้างค่านิยมให้แรงงานรักถิ่นฐาน |
| 2. มีศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านเกี่ยวกับข้าวหอมมะลิ ซึ่งถือว่าเป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นค่านิยมร่วมกันในจังหวัดที่สืบทอดกันมา และเป็นเมืองแห่งการประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่ทำให้เกิดสังคมแห่งการเกื้อกูลได้                                                                                                                                                                 |

##### ด้านจุดอ่อน

| ประเด็นสำคัญด้านจุดอ่อน = W (-)                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ค่านิยมในทางลบต่าง ๆ มีผลต่อด้านเศรษฐกิจและผลิตภาพแรงงานของจังหวัด อาทิเช่น การทำงานตามสบาย ไม่มีวินัยในการทำงาน ไม่มีความตระหนักต่อความปลอดภัย การใช้สินค้ายาเสพติด ความต้องการให้บุตรหลานเป็นข้าราชการ |
| 2. ค่านิยมด้านการศึกษาที่ไม่สัมพันธ์กับความต้องการของตลาดแรงงาน ทำให้เกิดผลกระทบต่อดตลาดแรงงาน                                                                                                              |
| 3. แนวโน้มเป็นสังคมกระแสบริโภคนิยม (สังคมฟุ่มเฟือย) และมีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และผลิตภาพแรงงานของจังหวัด                                                                                             |
| 4. มีการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคเกษตรออกนอกพื้นที่สูง ทำให้เกิดปัญหาด้านสังคมและการขาดแคลนแรงงานตามมา                                                                                                           |

#### (2) ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กร : S2 (Structural Factors)

##### ด้านจุดแข็ง

| ประเด็นสำคัญด้านจุดแข็ง= S (+)                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. มีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจการค้าอย่างต่อเนื่อง และผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับการค้าและการค้าปลีก     |
| 2. เป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิที่มีคุณภาพดีที่มีชื่อเสียงระดับโลก                                                                   |
| 3. ภาคเกษตรกรรมและภาคบริการสามารถดูดซับแรงงานส่วนเกินได้                                                                         |
| 4. มีประชากรที่เป็นกำลังแรงงานถึงร้อยละ 73.90 ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าของจังหวัดและสามารถทำรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก |

| ประเด็นสำคัญด้านจุดแข็ง= S (+)                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. แรงงานมีแนวโน้มของระดับการศึกษาที่สูงขึ้น                                                                                                            |
| 6. มีการจัดตั้งศูนย์วิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นแห่งเดียวในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่สามารถเปิด/เสริมสร้างโลกทัศน์สำหรับเยาวชน และส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด |

#### ด้านจุดอ่อน

| ประเด็นสำคัญด้านจุดอ่อน = W (-)                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. การเข้าไปให้บริการในสถานประกอบการขนาดเล็กไม่ได้รับความร่วมมือที่ดีจากสถานประกอบการ                       |
| 2. โครงสร้างหน่วยงานภาคการศึกษายังไม่เป็นระบบ ทำให้ประสบปัญหาในการประสานงานและการเข้าถึงข้อมูล              |
| 3. แรงงานอพยพไปทำงานในจังหวัดอื่นที่เป็นจังหวัดท่องเที่ยวสูงเนื่องจากจังหวัดร้อยเอ็ดไม่ใช่จังหวัดท่องเที่ยว |
| 4. โอกาสในการประกอบอาชีพคนพิการมีน้อย ไม่เพียงพอและครอบคลุม                                                 |

### (3) ปัจจัยด้านระบบงาน : S3 (System Factors)

#### ด้านจุดแข็ง

| ประเด็นสำคัญด้านจุดแข็ง= S (+)                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. มีระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานที่สามารถสนับสนุนการทำงาน และสามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนของหน่วยงานต่างๆ                        |
| 2. มีการบูรณาการการทำงานในลักษณะของไตรภาคี และเครือข่าย (Network) ทั้งภายในและภายนอกองค์กร                                           |
| 3. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล |

#### ด้านจุดอ่อน

| ประเด็นสำคัญด้านจุดอ่อน = W (-)                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. การพัฒนาและเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานยังไม่เป็นระบบโดยเฉพาะเรื่องอุปสงค์อุปทาน                                |
| 2. การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน ยังไม่มีประสิทธิภาพ/มาตรฐาน                                                    |
| 3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานของหน่วยงานต่าง ๆ ยังไม่บูรณาการและไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ข้อมูลยังไม่ทันสมัย |
| 4. การบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในจังหวัด ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร                        |

(4) ปัจจัยด้านกลยุทธ์องค์กร : S4 (Strategy Factors)

ด้านจุดแข็ง

| ประเด็นสำคัญด้านจุดแข็ง= S (+)                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. มีการกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนสอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์จังหวัด                                                                   |
| 2. มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวนมาก ที่สามารถดำเนินการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมภาคเศรษฐกิจของจังหวัดและนำแรงงานกลับสู่ท้องถิ่นได้      |
| 3. จังหวัดและหน่วยงานที่มีภารกิจด้านแรงงาน เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมในการบริหารงานปละการปฏิบัติงานได้ตามหลักธรรมาภิบาลและได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน |

ด้านจุดอ่อน

| ประเด็นสำคัญด้านจุดอ่อน = W (-)                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ยังไม่จริงจังและต่อเนื่อง บางครั้งขาดการประสานงานและการบูรณาการที่ดี |
| 2. ธุรกิจโรงแรมได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เกิดการแข่งขันกันเองภายในจังหวัดค่อนข้างสูง  |

(5) ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหารงาน : S5 (Style Factors)

ด้านจุดแข็ง

| ประเด็นสำคัญด้านจุดแข็ง= S (+)                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. เป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวเชิงวิถีพุทธ และมีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณีต่าง ๆ ตลอดปีที่เรียกว่า “ฮิตสิบสองคองสิบสี่” ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และไม่มีปัญหาด้านอาชญากรรมที่รุนแรง |
| 2. มีอาสาสมัครแรงงานเป็นเครือข่ายด้านแรงงานที่ครอบคลุมทุกตำบลและปฏิบัติงานด้านความเข้มแข็ง                                                                                                                |
| 3. มีเครือข่ายอาสาสมัครของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดที่หลากหลาย                                                                                              |

ด้านจุดอ่อน

| ประเด็นสำคัญด้านจุดอ่อน = W (-)                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณีต่าง ๆ ตลอดปีที่เรียกว่า “ฮิตสิบสองคองสิบสี่” ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้ประกอบการ เช่น การหยุดงานของลูกจ้าง |
| 2. อาสาสมัครแรงงานมีคุณภาพไม่เพียงพอ การดำเนินงานด้านอาสาสมัครและการกิจที่มอบหมายยังไม่ชัดเจน                                                  |

(6) ปัจจัยด้านบุคลากร : S6 (Staff Factors)

ด้านจุดแข็ง

| ประเด็นสำคัญด้านจุดแข็ง= S (+)                                      |
|---------------------------------------------------------------------|
| 1. บุคลากรส่วนใหญ่มีความตั้งใจ พยายามให้กับงานและมุ่งผลสำเร็จของงาน |
| 2. บุคลากรมีการประสานงานและทำงานอย่างบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน |

ด้านจุดอ่อน

| ประเด็นสำคัญด้านจุดอ่อน = W (-)                                      |
|----------------------------------------------------------------------|
| 1. หน่วยงานราชการยังให้การสนับสนุนดูแลอาสาศักดิ์ต่าง ๆ ยังไม่ทั่วถึง |

(7) ปัจจัยด้านขีดความสามารถองค์กร : S7 (Skill Factors)

ด้านจุดแข็ง

| ประเด็นสำคัญด้านจุดแข็ง= S (+)                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. การรวมตัวของชมรมผู้ประกอบการต่าง ๆ ในจังหวัดมีลักษณะเข้มแข็ง                                      |
| 2. มีสถานศึกษาครบทุกระดับการศึกษาและสถาบันการศึกษาในจังหวัดสามารถผลิตหลักสูตรครอบคลุมการศึกษาทุกด้าน |
| 3. มีโรงพยาบาล/สถานพยาบาลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพโดยถ้วนหน้าและมากขึ้น    |

ด้านจุดอ่อน

| ประเด็นสำคัญด้านจุดอ่อน = W (-)                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. คุณภาพการศึกษาและระบบการศึกษาในสถานศึกษา มีการบริหารจัดการที่ยังไม่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนไม่ดีเท่าที่ควร                  |
| 2. คุณภาพการบริการสุขภาพโดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์ ยังมีน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนประชากรและประชาชนบางกลุ่มยังขาดความรู้และความตระหนักในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง |

ภายหลังจากการรวบรวมข้อมูลและจำแนกตามแนวทาง SWOT แล้ว ได้มีการวิเคราะห์โดยกลุ่มผู้บริหารและคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อร่วมกันให้คะแนนโดยได้สรุปผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis ซึ่งมีทั้งสิ้น 71 ปัจจัย จำแนกเป็นจุดแข็ง ( Strength) 22 ปัจจัยจุดอ่อน (Weakness) 18 ปัจจัยโอกาส (Opportunity) 17 ปัจจัย และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threats) 14 ปัจจัย มีคะแนนเฉลี่ยแต่ละปัจจัย ได้แก่ จุดแข็ง (Strength) 4.09 คะแนน จุดอ่อน (Weakness) 4.15 คะแนนโอกาส ( Opportunity) 4.14 คะแนนและอุปสรรคหรือภัยคุกคาม (Threats) 4.28 คะแนน ปรากฏรายละเอียดดังนี้



## จุดแข็ง (S)

| ลำดับ | ปัจจัยจุดแข็ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| S1    | เป็นจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ทางธรรมชาติ และทางวัฒนธรรมประเพณี ศาสนา โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวิถีพุทธ และมีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณีต่าง ๆ ตลอดปีที่เรียกว่า “ฮิตสิบสองคองสิบสี่” ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวเป็นอย่างมาก และเป็นโอกาสสร้างอาชีพและรายได้ของประชาชนพร้อมทั้งเป็นการสร้างค่านิยมให้แรงงานรักถิ่นฐาน |
| S2    | มีศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านเกี่ยวกับข้าวหอมมะลิ ซึ่งถือว่าเป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นค่านิยมร่วมกันในจังหวัดที่สืบทอดกันมา และเป็นเมืองแห่งการประกอบอาชีพเกษตรกรรมที่ทำให้เกิดสังคมแห่งการเกื้อกูลได้                                                                                                                                                                 |
| S3    | มีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจการค้าอย่างต่อเนื่อง และผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับการค้าส่งและการค้าปลีก                                                                                                                                                                                                                                         |
| S4    | เป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิที่มีคุณภาพดีที่มีชื่อเสียงระดับโลก                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| S5    | ภาคเกษตรกรรมและภาคบริการสามารถดูดซับแรงงานส่วนเกินได้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| S6    | มีประชากรที่เป็นกำลังแรงงานถึงร้อยละ 73.90 ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าของจังหวัดและสามารถทำรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก                                                                                                                                                                                                                                        |
| S7    | แรงงานมีแนวโน้มของระดับการศึกษาที่สูงขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| S8    | มีการจัดตั้งศูนย์วิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นแหล่งเดียวในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่สามารถเปิด/เสรมสร้างโลกทัศน์สำหรับเยาวชน และส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด                                                                                                                                                                                                                 |
| S9    | มีระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานที่สามารถสนับสนุนการทำงาน และสามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนของหน่วยงานต่าง ๆ                                                                                                                                                                                                                                                          |
| S10   | มีการบูรณาการการทำงานในลักษณะของไตรภาคี และเครือข่าย (Network) ทั้งภายในและภายนอกองค์กร                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| S11   | ความรู้ด้านของเทคโนโลยีด้านสารสนเทศเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล                                                                                                                                                                                                                                 |
| S12   | มีการกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนสอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์จังหวัด                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| S13   | มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวนมาก ที่สามารถดำเนินการฝึกอาชีพเพื่อส่งเสริมภาคเศรษฐกิจของจังหวัดและนำแรงงานกลับสู่ท้องถิ่นได้                                                                                                                                                                                                                      |
| S14   | จังหวัดและหน่วยงานที่มีการกิจด้านแรงงาน เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมในการบริหารงานปลการปฏิบัติงานได้ตามหลักธรรมาภิบาลและได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน                                                                                                                                                                                                                   |
| S15   | เป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวเชิงวิถีพุทธ และมีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณีต่าง ๆ ตลอดปี ที่เรียกว่า “ฮิตสิบสองคองสิบสี่” ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และไม่มีปัญหาด้านอาชญากรรมที่รุนแรง                                                                                                                                                              |

| ลำดับ               | ปัจจัยจุดแข็ง                                                                                             |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| S16                 | มีอาสาสมัครแรงงานเป็นเครือข่ายด้านแรงงานที่ครอบคลุมทุกตำบลและปฏิบัติงานด้านความเข้มแข็ง                   |
| S17                 | มีเครือข่ายอาสาสมัครของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดที่หลากหลาย |
| S18                 | บุคลากรส่วนใหญ่มีความตั้งใจ ทุ่มเทให้กับงานและมุ่งผลสำเร็จของงาน                                          |
| S19                 | บุคลากรมีการประสานงานและทำงานอย่างบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน                                          |
| S20                 | การรวมตัวของชมรมผู้ประกอบการต่าง ๆ ในจังหวัดมีลักษณะเข้มแข็ง                                              |
| S21                 | มีสถานศึกษาครบทุกระดับการศึกษาและสถาบันการศึกษาในจังหวัดสามารถผลิตหลักสูตรครอบคลุมการศึกษาทุกด้าน         |
| S22                 | มีโรงพยาบาล/สถานพยาบาลที่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพโดยถ้วนหน้าและมากขึ้น            |
| ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.09 |                                                                                                           |

#### จุดอ่อน (W)

| ลำดับ | ปัจจัยจุดอ่อน                                                                                                                                                                                           |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| W1    | ค่านิยมในทางลบต่าง ๆ มีผลต่อด้านเศรษฐกิจและผลิตภาพแรงงานของจังหวัด อาทิเช่น การทำงานตามสบาย ไม่มีวินัยในการทำงาน ไม่มีความตระหนักต่อความปลอดภัย การใช้สินค้าราคาถูก ความต้องการให้บุตรหลานเป็นข้าราชการ |
| W2    | ค่านิยมด้านการศึกษาที่ไม่สัมพันธ์กับความต้องการของตลาดแรงงาน ทำให้เกิดผลกระทบต่อตลาดแรงงาน                                                                                                              |
| W3    | แนวโน้มเป็นสังคมกระแสบริโภคนิยม (สังคมฟุ่มเฟือย) และมีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และผลิตภาพแรงงานของจังหวัด                                                                                            |
| W4    | มีการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคเกษตรออกนอกพื้นที่สูง ทำให้เกิดปัญหาด้านสังคมและการขาดแคลนแรงงานตามมา                                                                                                          |
| W5    | การเข้าไปให้บริการในสถานประกอบการขนาดเล็กไม่ได้รับความร่วมมือที่ดีจากสถานประกอบการ                                                                                                                      |
| W6    | โครงสร้างหน่วยงานภาคการศึกษายังไม่เป็นระบบ ทำให้ประสบปัญหาในการประสานงานและการเข้าถึงข้อมูล                                                                                                             |
| W7    | แรงงานอพยพไปทำงานในจังหวัดอื่นที่เป็นจังหวัดท่องเที่ยวสูงเนื่องจากจังหวัดร้อยเอ็ดไม่ใช่จังหวัดท่องเที่ยว                                                                                                |
| W8    | โอกาสในการประกอบอาชีพคนพิการมีน้อย ไม่เพียงพอและครอบคลุม                                                                                                                                                |
| W9    | การพัฒนาและเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานยังไม่เป็นระบบโดยเฉพาะเรื่องอุปสงค์อุปทาน                                                                                                                           |
| W10   | การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน ยังไม่มีประสิทธิภาพ/มาตรฐาน                                                                                                                                               |

| ลำดับ               | ปัจจัยจุดอ่อน                                                                                                                                            |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| W11                 | ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานของหน่วยงานต่าง ๆ ยังไม่บูรณาการและไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน                                                                 |
| W12                 | ข้อมูลยังไม่ทันสมัย                                                                                                                                      |
| W13                 | การบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในจังหวัด ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร                                                                    |
| W14                 | การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ยังไม่จริงจังและต่อเนื่อง บางครั้งขาดการประสานงานและการบูรณาการที่ดี                                                      |
| W15                 | ธุรกิจโรงแรมได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เกิดการแข่งขันกันเองภายในจังหวัดค่อนข้างสูง                                                       |
| W16                 | มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณีต่างๆ ตลอดปีที่เรียกว่า “ฮิลีสองคองสิบสี่” ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้ประกอบการ เช่น การหยุดงานของลูกค้า                  |
| W17                 | อาสาสมัครแรงงานมีคุณภาพไม่เพียงพอ การดำเนินงานด้านอาสาสมัครและภารกิจที่มอบหมายยังไม่ชัดเจน                                                               |
| W18                 | หน่วยงานราชการยังให้การสนับสนุนดูแลอาสาสมัครต่าง ๆ ยังไม่ทั่วถึง                                                                                         |
| W19                 | คุณภาพการศึกษาและระบบการศึกษาในสถานศึกษา มีการบริหารจัดการที่ยังไม่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนไม่ดีเท่าที่ควร                  |
| W20                 | คุณภาพการบริการสุขภาพโดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์ ยังมีน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนประชากรและประชาชนบางกลุ่มยังขาดความรู้และความตระหนักในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง |
| ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.15 |                                                                                                                                                          |

## โอกาส(O)

| ลำดับ | ปัจจัยโอกาส                                                                                                                                        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O1    | นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนต่อการจัดการด้านแรงงานที่ชัดเจน เช่น ขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอก ระบบ ส่งผลให้ภาคแรงงานมีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น                |
| O2    | นโยบายรัฐมนตรีที่สนับสนุนต่อการจัดการด้านแรงงาน เช่น นโยบายส่งเสริมหลักประกันความมั่นคง                                                            |
| O3    | การบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ เป็นการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันดำเนินงานเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายใต้ยุทธศาสตร์/พันธกิจของจังหวัด               |
| O4    | รัฐบาลมีการกระจายอำนาจและงบประมาณให้กับส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นการดำเนินงานของภาครัฐ |
| O5    | ทิศทางการพัฒนาประเทศมุ่งสร้างศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจในเวทีโลก ส่งผลให้การวางแผนค่าครองชีพเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน                   |
| O6    | แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 เน้นภารกิจด้านแรงงานที่ชัดเจน                                                                          |

| ลำดับ               | ปัจจัยโอกาส                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| O7                  | ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ สนับสนุนนโยบายการพัฒนากำลังแรงงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดและประเทศสู่สากล                                                                                  |
| O8                  | ศูนย์กลางการเงิน มีแนวโน้มเคลื่อนย้ายมาสู่ภูมิภาคเอเชียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีผลต่อเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัด                                                                                              |
| O9                  | การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศอย่างเสรีตามกรอบของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) การเปิดการค้าอย่างเสรี และข้อตกลงระหว่างประเทศ เป็นโอกาสของแรงงานไทยในการมีงานทำที่มีรายได้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถจริง |
| O10                 | การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอย่างสมบูรณ์ในปี 2558 สามารถขยายตลาดการค้าไปสู่ภูมิภาคอาเซียนได้มากยิ่งขึ้น                                                                                                         |
| O11                 | ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ช่วยกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเรียนรู้ และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์                                                                                                              |
| O12                 | แรงงานมีความเข้มแข็งกว่าอดีต ทั้งเรื่องของการศึกษา คุณภาพชีวิต และการรวมกลุ่ม สามารถกำหนดทิศทางให้รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจได้มากขึ้น                                                                               |
| O13                 | กระแสสังคมโลกที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นการขับเคลื่อนให้ภาคธุรกิจแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็นส่วนหนึ่งของการคุ้มครองทางสังคม                                                                  |
| O14                 | สังคมไทยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในภาคีการพัฒนาต่าง ๆ อย่างกว้างขวาง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างความสมดุลทางเศรษฐกิจ                                                                            |
| O15                 | สังคมมีความนิยมในการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์/นิเวศ/วัฒนธรรมและศาสนามากขึ้น                                                                                                                                         |
| O16                 | ปัญหาภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นในต่างประเทศ เป็นช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยได้ถือโอกาสพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ให้มากยิ่งขึ้น                                                                                            |
| O17                 | ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น                                                                                                      |
| ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.14 |                                                                                                                                                                                                                  |

## อุปสรรค(T)

| ลำดับ               | ปัจจัยอุปสรรค                                                                                                                                                                     |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| T1                  | ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองเป็นปัจจัยทำให้ขาดความต่อเนื่องในเชิงนโยบายและส่งผลต่อการดำเนินงานของจังหวัด                                                                         |
| T2                  | นโยบายการพัฒนาจังหวัดยังไม่สอดคล้องกับนักการเมืองในพื้นที่ และมีการแทรกแซงทางการเมือง                                                                                             |
| T3                  | การเมืองไม่มีเสถียรภาพและเกิดความขัดแย้งด้านความคิดในหมู่ประชาชน                                                                                                                  |
| T4                  | สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อม ส่งผลให้การวางแผนและกำหนดนโยบายด้านแรงงานอาจไม่ทันต่อสถานการณ์                                                               |
| T5                  | ราคาและคุณภาพสินค้าของไทยไม่สามารถแข่งขันกับต่างประเทศซึ่งมีราคาสินค้าที่ถูกและคุณภาพดีกว่า                                                                                       |
| T6                  | เศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อการปรับตัวของบุคลากรและองค์กรที่มีข้อจำกัดในการเตรียมความพร้อมต่อกระแสและการเปลี่ยนแปลง                                 |
| T7                  | ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น น้ำมัน ไฟฟ้า ค่าจ้างแรงงาน ล้วนมีผลต่อเศรษฐกิจ และการเคลื่อนย้ายแรงงาน                                                                    |
| T8                  | การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้การแข่งขันด้านการค้ากับต่างประเทศและภายในประเทศมีแนวโน้มสูงขึ้น รวมทั้งก่อให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และปัญหาสังคมมีแนวโน้มสูงขึ้นเช่นกัน |
| T9                  | การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ทำให้ค่าจ้างสูง ส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจและแรงงาน                                                                                                      |
| T10                 | ปัญหาคอร์รัปชันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เป็นอุปสรรคที่ทำให้ระบบราชการไม่ได้รับความเชื่อถือเท่าที่ควร                                                                                |
| T11                 | สังคมมีความแตกต่างและเหลื่อมล้ำ คนในสังคมเมืองและชนบทยังแตกต่าง ในขณะที่การให้บริการต้องให้บริการเท่าเทียมกัน                                                                     |
| T12                 | สัดส่วนของกำลังแรงงานต่อประชากรของประเทศไทยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง สังคมไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ                                                                        |
| T13                 | ภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ รวมถึงเหตุภัยธรรมชาติต่าง ๆ มีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม                                                                              |
| T14                 | ปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การนำมาปรับใช้เป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลา                                                                                          |
| ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.28 |                                                                                                                                                                                   |

จากผลการศึกษาและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกพบว่า **สภาพแวดล้อมภายนอกมีอุปสรรคมากกว่าโอกาส** อาจจากการที่สภาพสังคมและเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงไป จึงถือว่าเป็นจุดอ่อนและที่ถือว่าเป็นอุปสรรคได้แก่ ความยากจนของประชาชน และสภาพความเป็นอยู่ของชุมชนและมีปัญหาในเรื่องการสาธารณสุขยังไม่ดีพอ

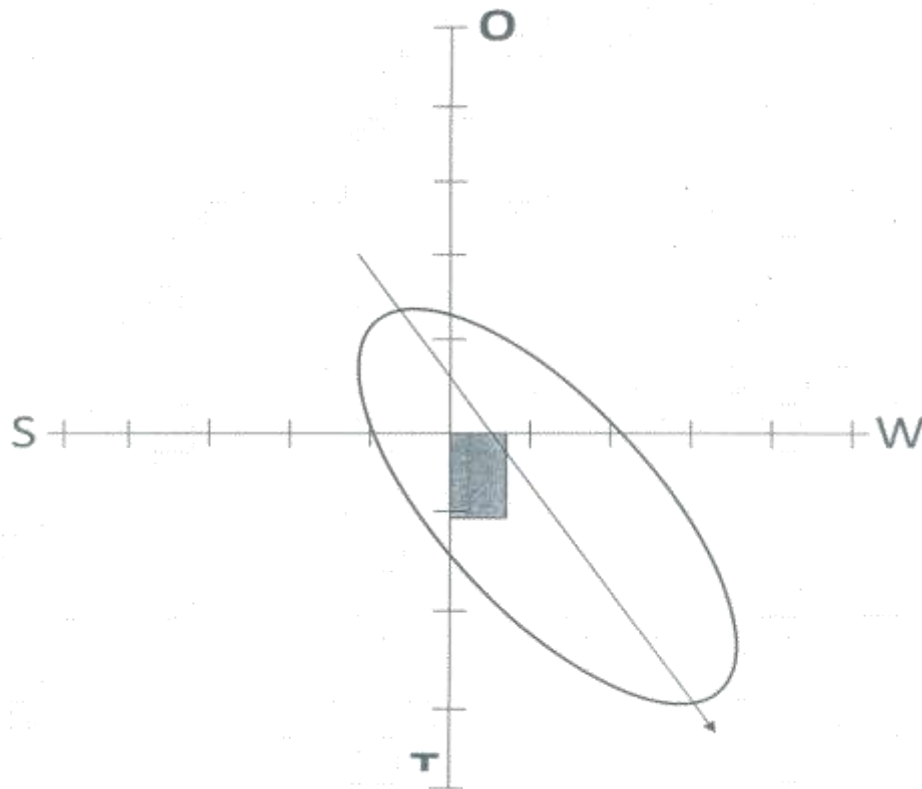
ส่วนผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในพบว่า **จุดอ่อนมากกว่าจุดแข็ง** กล่าวคือ เนื่องจากค่านิยมของแรงงานกำลังเปลี่ยนไป และองค์กรกำลังพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้ทันต่อการแข่งขันกับนานาประเทศหรือแม้แต่

แข่งขันกันในประเทศตนเอง ส่วนอุปสรรคของสภาพแวดล้อมภายใน ได้แก่ ระบบและโครงสร้างของแรงงานทำให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาระบบการพัฒนาคุณภาพแรงงานหรือการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร (ICT)

สรุปได้ว่าสภาพของแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ด ปัจจัยภายนอกมีอุปสรรคมากกว่าโอกาส ปัจจัยภายใน มีจุดอ่อนมากกว่าจุดแข็ง ดังนั้น มีสภาพความโน้มเอียงไปในทางตำแหน่ง “ไม่เอื้อและอ่อน” หรือสุนัขจิ้งจอก (Dogs)

และเพื่อให้ทราบสถานภาพของแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ดที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม ชี้ให้เห็นทิศทางการพัฒนา ด้านแรงงานของจังหวัดร้อยเอ็ด จึงนำผลของการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในตามรายละเอียดที่ปรากฏในแผนภาพ ดังต่อไปนี้

แผนภาพ 3.3 แสดงตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดร้อยเอ็ด (Situation Analysis)



จากกราฟพบว่าจุดตัดแรงอยู่ด้านขวาล่าง แสดงให้เห็นว่า สถานภาพของแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ดอยู่ในตำแหน่งไม่เอื้อและอ่อน กล่าวคือ ปัจจัยภายนอกมีอุปสรรคมากกว่าโอกาส ยังไม่พร้อมให้การสนับสนุนและปัจจัยภายในที่มีความอ่อนแอมากกว่าความเข้มแข็งจึงยังไม่มีความพร้อมที่จะพัฒนางานในอนาคต ทั้งนี้ต้องอาศัยความมุ่งมั่นในการพัฒนาจากผู้มีส่วนได้เสียกับแรงงานในจังหวัดร้อยเอ็ดทุกฝ่าย

จากสถานการณ์ดังกล่าว เมื่อวิเคราะห์ด้วยเครื่องมือ TOWS Matrix ซึ่งเป็นพื้นฐานในการกำหนด กลยุทธ์ ใน 4 ลักษณะ คือ

1. กลยุทธ์จุดแข็ง – โอกาส (S – O Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์เชิงรุกหรือขยายที่ต้องใช้ศักยภาพ ซึ่งเป็นจุดแข็งที่มีอยู่และใช้ประโยชน์หรือแสวงหาโอกาส ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่จะช่วยสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านแรงงานให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในอนาคตได้
  2. กลยุทธ์จุดแข็ง – อุปสรรค (S – T Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์คงตัวหรือตั้งรับ โดยใช้จุดแข็ง คือ ศักยภาพและความพร้อมที่มีอยู่จัดการกับอุปสรรค ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่เผชิญ
  3. กลยุทธ์จุดอ่อน – โอกาส (W – O Strategy) การกำหนดกลยุทธ์ในการลดจุดอ่อนโดยใช้ประโยชน์จาก โอกาสซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่เอื้อประโยชน์หรือสนับสนุนต่อการดำเนินงานขององค์กร เพื่อในระยะสั้นเปลี่ยน ตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์สู่ตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ S – O และให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในระยะยาว
  4. กลยุทธ์จุดอ่อน – อุปสรรค (W – T Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับที่ต้องการลดจุดอ่อนและ อุปสรรค เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์
- ดังนั้น จะพบว่า กลยุทธ์ด้านแรงงานของจังหวัดร้อยเอ็ดเน้นไปทางด้านกลยุทธ์จุดอ่อน – อุปสรรค (W – T Strategy) เป็นการกำหนดกลยุทธ์ตั้งรับที่ต้องการลดจุดอ่อนและอุปสรรค เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

แผนภาพ 3.4 แสดงข้อเสนอเพื่อกำหนดกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

| กลยุทธ์เชิงรุก (S - O Strategy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S - T Strategy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิเคราะห์และส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ (S9 O17)</li> <li>2. ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี (S7 O2)</li> <li>3. เร่งรัดและส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ทั่วถึง (S17 O1)</li> <li>4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนและท้องถิ่นเข้ามา มีบทบาทในการพัฒนาแรงงาน (S1 O7)</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพได้มาตรฐานทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลก (S13 T6)</li> <li>2. วางแผนพัฒนากำลังแรงงานเชิงบูรณาการ (S9 T4)</li> <li>3. พัฒนาแรงงานและผู้ประกอบการด้วยระบบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (S13 T5)</li> <li>4. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านแรงงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ</li> </ol> |
| กลยุทธ์เชิงแก้ไข/พัฒนา (W – O Strategy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | กลยุทธ์เชิงรับ (W – T Strategy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบ อาชีพ (W4O8)</li> <li>2. พัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระดับสู่มาตรฐานสากล (W17 O10)</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                              | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงองค์อุปทานให้สอดคล้องกับความต้องการของ ภาคธุรกิจและสถานะเศรษฐกิจ (W8 T8)</li> <li>2. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงาน ให้กับแรงงาน (W1 T6)</li> </ol>                                                                                                                                     |

| กลยุทธ์เชิงแก้ไข/พัฒนา (W – O Strategy) | กลยุทธ์เชิงรับ (W – T Strategy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | <p>3. พัฒนางานด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ (W5 T11)</p> <p>4. เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและบริการด้านแรงงานให้กับอาสาสมัครแรงงาน (W15 T6)</p> <p>5. บูรณาการการบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (W11 T11)</p> <p>6. พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรด้านแรงงานให้เป็นมืออาชีพ (W16 T6)</p> |



## บทที่ 4

### แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563

#### 4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

แรงงานมีศักยภาพ ความมั่นคง คุณภาพชีวิตที่ดี และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

#### 4.2 พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ทักษะ มีคุณภาพ และได้มาตรฐานพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงด้านอาชีพ รายได้ สวัสดิการ การประกันสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. เสริมสร้างการบูรณาการเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง

#### 4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีคุณภาพสูงขึ้นเพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมให้มีงานทำและมีรายได้
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมให้แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเตรียมความพร้อมภาคส่วนแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีคุณภาพสูงขึ้นเพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น

(1) เป้าประสงค์ : แรงงานมีศักยภาพและได้รับค่าจ้างสูงขึ้น

(2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                | ค่าเป้าหมาย |         |         |         |         |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                          | ปี 2559     | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 |
| ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีคุณภาพสอดคล้องกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น | 75          | 80      | 85      | 90      | 95      |

(3) กลยุทธ์

1. พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น
2. ส่งเสริมให้แรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฯ
3. ส่งเสริมภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น

(4) โครงการ/ กิจกรรม

| โครงการ/กิจกรรม                                                                              | กลยุทธ์ | เจ้าภาพหลัก                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------|
| 1. โครงการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานไร้ฝีมือ<br>รองรับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น                   | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน                                                                   | 2       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 3. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้าง<br>ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน                      | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 4. ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน                                                              | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 5. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่<br>ตลาดแรงงาน                                       | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 6. การส่งเสริมภาคเอกชนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้<br>พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 | 3       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 7. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับ<br>ผู้ว่างงานและประชาชนทั่วไป                    | 1       | สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด      |
| 8. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการ<br>ประกอบอาชีพ                                       | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 9. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ                                                               | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 10. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบ                                                         | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 11. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานใน<br>สถานประกอบการ                                             | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่                                                            | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 13. โครงการเพิ่มศักยภาพและส่งเสริมผู้รับงานไป<br>ทำที่บ้าน                                   | 1       | สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด      |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมให้ประชากรวัยแรงงานมีอาชีพและมีรายได้

(1) เป้าประสงค์ : ประชากรวัยแรงงานมีอาชีพและมีรายได้

(2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                     | ค่าเป้าหมาย |         |         |         |         |
|---------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                               | ปี 2559     | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 |
| 1. ร้อยละของผู้ลงทะเบียนหางาน ได้รับการบรรจุนงาน              | 65          | 70      | 75      | 80      | 85      |
| 2. ร้อยละของผู้ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีอาชีพและมีรายได้ |             |         |         |         |         |

(3) กลยุทธ์ : ส่งเสริมการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

(4) โครงการ/กิจกรรม

| โครงการ/กิจกรรม                                               | เจ้าภาพหลัก                     |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. โครงการสำรวจความต้องการแรงงานสถานประกอบการ จังหวัดร้อยเอ็ด | สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด   |
| 2. การนัดพบแรงงานใหญ่และนัดพบแรงงานย่อย                       | สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 3. การแนะแนวการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้ประกันตนกรณีว่างงาน   | สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 4. การแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา                                  | สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 5. โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในระดับตำบล          | สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด   |
| 6. โครงการศูนย์ฝึกออาชีพชุมชน(otopminiMBA)                    | สำนักงาน กศน. จังหวัดร้อยเอ็ด   |
| 7. โครงการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ                          | สำนักงาน กศน. จังหวัดร้อยเอ็ด   |
| 8. โครงการจัดกระบวนการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง                 | สำนักงาน กศน. จังหวัดร้อยเอ็ด   |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่3 : การส่งเสริมให้แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย  
อย่างยั่งยืน

(1) เป้าประสงค์ : 1. แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

2. แรงงานในระบบและนอกระบบมีความปลอดภัยในการทำงาน

3. แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการส่งเสริมคุ้มครองตามกฎหมาย

ประกันสังคม

## (2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                                           | ค่าเป้าหมาย |         |         |         |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                                                     | ปี 2559     | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 |
| ร้อยละของแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย | 80          | 85      | 90      | 95      | 100     |

## (3) กลยุทธ์

1. ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน
2. ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

## (4) โครงการ/กิจกรรม

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                | กลยุทธ์ | เจ้าภาพหลัก                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------|
| 1. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 แห่ง พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533                   | 1       | สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด  |
| 2. โครงการส่งเสริมให้นายจ้างตระหนักถึงการถือปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคม                                        | 1       | สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด  |
| 3. โครงการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ 6 กิจกรรม                                                             | 1       | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ |
| 4. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน 6 กิจกรรม                                                    | 1       | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ |
| 5. โครงการส่งเสริมและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน                                   | 2       | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ |
| 6. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ                                        | 1       | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ |
| 7. โครงการจัดประชุมชี้แจงนายจ้างให้ตระหนักถึงความสำคัญของการแจ้งรายชื่อบุคลากรเข้าสู่ระบบประกันสังคมให้ครบถ้วน | 1       | สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด  |
| 8. โครงการจัดประชาสัมพันธ์การขยายความคุ้มครองระบบประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ ณ ชุมชน                           | 1       | สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด  |
| 9. โครงการให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit ณ พื้นที่ให้บริการ                                          | 1       | สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด  |

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                              | กลยุทธ์ | เจ้าภาพหลัก                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------|
| 10. โครงการพัฒนาส้วมสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐาน HAS จังหวัดร้อยเอ็ด                                               | 2       | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด                   |
| 11. โครงการวัยทำงาน ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข                                                                | 2       | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด                   |
| 12. โครงการพัฒนาสถานประกอบการและผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพ                                                          | 2       | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด                   |
| 13. โครงการพัฒนามาตรฐานสถานพยาบาลเอกชน การส่งเสริมธุรกิจบริการสุขภาพจังหวัดร้อยเอ็ด                          | 2       | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด                           |
| 14. โครงการประชาสัมพันธ์การคุ้มครองแรงงานเพื่อการพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด                                        | 1       | สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดร้อยเอ็ด |
| 15. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้การคุ้มครองทางกฎหมาย แรงงานนอกระบบแก่เกษตรกรนอกฤดูการผลิต                       | 1       | สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด                       |
| 16. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้การเสริมสร้างอาชีพอนามัย ในการประกอบอาชีพภาคเกษตร                               | 2       | สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด                       |
| 17. โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน                                                    | 2       | สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด                       |
| 18. โครงการคลินิกโรคจากการทำงานโรงพยาบาลร้อยเอ็ด (ในกลุ่มผู้ประกันตนกองทุนเงินทดแทน)                         | 2       | โรงพยาบาลร้อยเอ็ด                                  |
| 19. โครงการป้องกันและควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม ในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ 2557          | 2       | โรงพยาบาลร้อยเอ็ด                                  |
| 20. โครงการสถานประกอบการปลอดภัยปลอดภัยใจสุข                                                                  | 2       | โรงพยาบาลร้อยเอ็ด                                  |
| 21. โครงการจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จากการทำงานในชุมชนสำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ จังหวัดร้อยเอ็ด | 2       | โรงพยาบาลร้อยเอ็ด                                  |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ**

(1) เป้าประสงค์ : เครือข่ายด้านแรงงานมีความเข้มแข็งและให้ความร่วมมือในการกิจด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                            | ค่าเป้าหมาย |         |         |         |         |
|------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                      | ปี 2559     | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 |
| ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านแรงงาน | 5           | 5       | 5       | 5       | 5       |

(3) กลยุทธ์

- 1.เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและบริการด้านแรงงานให้กับเครือข่ายด้านแรงงาน
2. บูรณาการการบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

(4) โครงการ/กิจกรรม

| โครงการ/กิจกรรม                                                   | กลยุทธ์ | เจ้าภาพหลัก                         |
|-------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------|
| 1.โครงการการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน                           | 1       | สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด       |
| 2. การสร้างและขยายเครือข่ายภาคประชาชนด้านแรงงานระดับตำบล/หมู่บ้าน | 2       | สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด       |
| 3. การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในระดับตำบล              | 2       | สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด       |
| 4. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนด้านแรงงานระดับตำบล/หมู่บ้าน | 1       | สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด       |
| 5. การบูรณาการการจัดบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน     | 2       | สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด       |
| 6. โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ                            | 2       | สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด     |
| 7. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน 2 กิจกรรม       | 1       | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: การเตรียมความพร้อมภาคส่วนแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

(1) เป้าประสงค์ : ภาครัฐ แรงงาน และผู้ประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะที่มีคุณภาพรองรับประชาคมอาเซียน

(2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                             | ค่าเป้าหมาย |         |         |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|---------|---------|---------|
|                                                                                       | ปี 2559     | ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 |
| 1. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีคุณภาพรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน         | 65          | 70      | 75      | 80      | 85      |
| 2. ร้อยละของ สปก. ที่เข้าร่วมโครงการมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยตามเกณฑ์ที่กำหนด | 60          | 70      | 75      | 80      | 85      |

(3) กลยุทธ์

|                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|
| 1. พัฒนาศักยภาพและทักษะด้านภาษาแก่ผู้บริหาร แรงงานและผู้ประกอบการ             |
| 2. เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานไทยผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน             |
| 3. ให้ความรู้และเพิ่มทักษะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน |

(4) โครงการ/กิจกรรม

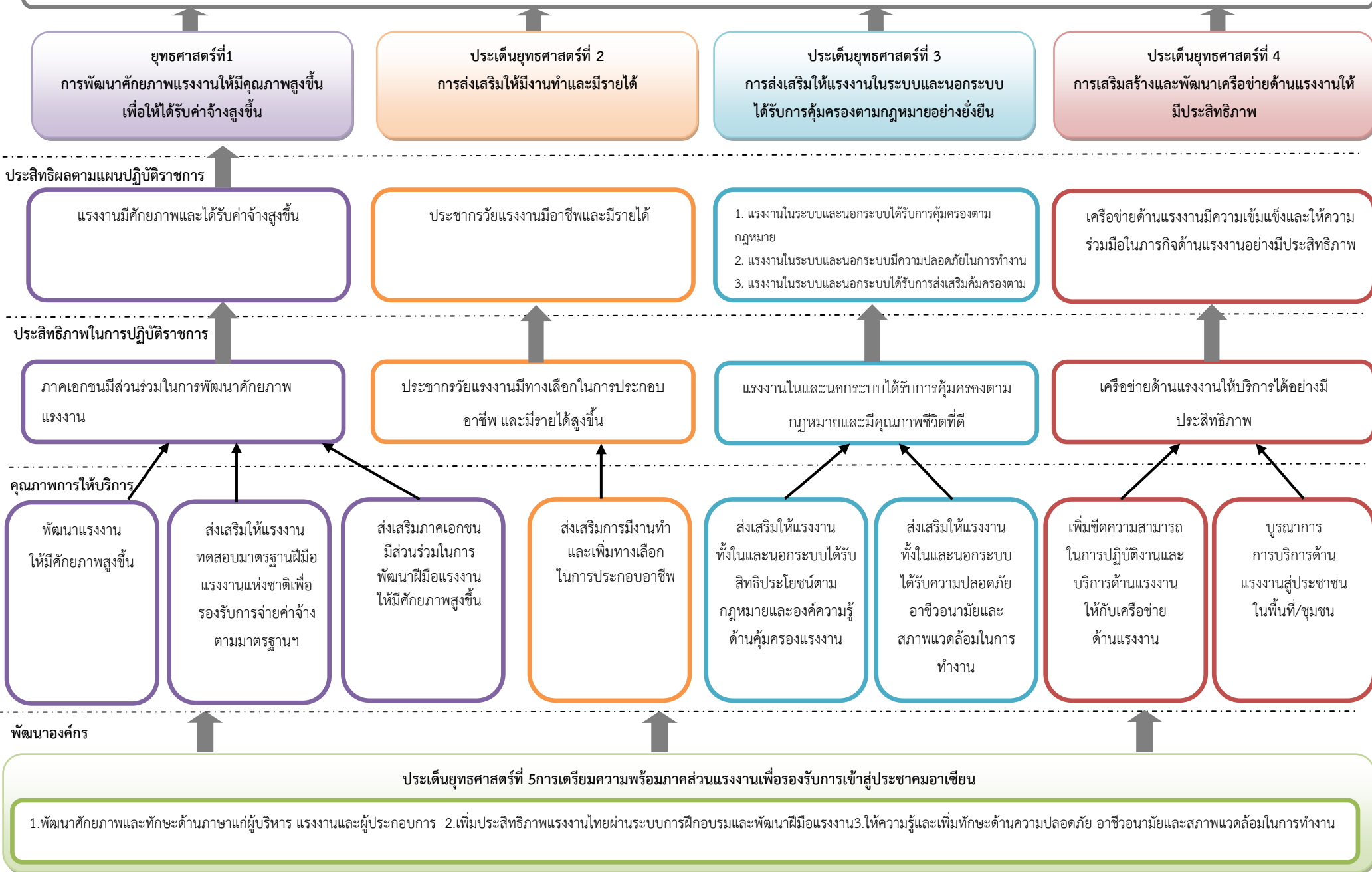
| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                  | กลยุทธ์ | เจ้าภาพหลัก                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมสิทธิประโยชน์แรงงานพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน                                              | 1       | สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด                                                             |
| 2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและกลุ่มแรงงานสาขาที่มีศักยภาพรองรับประชาคมอาเซียน                                             | 1       | สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด                                                             |
| 3. โครงการประชุม/สัมมนาให้ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ AEC                                                                             | 2       | สำนักงานพาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด                                                            |
| 4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน                                                   | 2       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด                                                      |
| 5. การพัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาและคอมพิวเตอร์                                                                                    | 1       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด                                                      |
| 6. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน                                                                     | 1       | สำนักงาน กศน. จังหวัดร้อยเอ็ด                                                             |
| 7. โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัยเพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน | 3       | ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด<br>สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 8. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว                                                                             | 3       | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด                                                          |

| โครงการ/กิจกรรม                                              | กลยุทธ์ | เจ้าภาพหลัก                                    |
|--------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------|
| 9. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศเพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน | 1       | สำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษา ร้อยเอ็ด เขต 1 |
| 10. โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสู่ประชาคมอาเซียน    | 1       | วิทยาลัยเทคโนโลยีธีราดา จังหวัดร้อยเอ็ด        |
| 11. โครงการอบรมศัพท์เทคนิคแก่เกษตรกร                         | 1       | สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด                   |
| 12. โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนภาคเกษตร          | 2       | สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด                   |
| 13. โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer                      | 2       | สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด                   |



# แผนที่ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563

วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพ ความมั่นคง คุณภาพชีวิตที่ดี และพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน”



## บทที่ 5

### การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามและประเมินผล

#### 5.1 การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563 ฉบับนี้ ดำเนินการโดยผ่านกระบวนการทบทวนข้อมูลทั้งปฐมภูมิ และการเก็บข้อมูลทุติยภูมิจากการทบทวนเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยผู้จัดทำประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ การประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ( SWOT Analysis) การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่างๆ โดยการจัดการสัมมนาประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ นำมาสู่การปรับปรุงร่างแผนฯ ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

แม้ว่ากระบวนการจัดทำแผนฯ ตามที่กล่าวโดยสรุปข้างต้นจะมีความสำคัญ แต่การบริหารจัดการแผนไปสู่การปฏิบัติมีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน แผนฯ จะสำเร็จในระดับใดขึ้นอยู่กับ การขับเคลื่อนโดยปัจจัยที่จะเป็นตัวกำหนดความสำเร็จของแผนฯ ประกอบด้วย

(1) ความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง โดยทุกฝ่ายได้ร่วมกันคิดร่วมกันเสนอแนะแนวทาง ทั้งนี้ในประเด็นของการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ นั้น การจะให้หน่วยงานต่างๆ นำกรอบแนวทางของแผนฯ ไปจัดทำแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมรองรับได้ แผนฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานฯ ที่ประกอบด้วยผู้แทนจากทุกภาคส่วนเพื่อแจ้งให้จังหวัดได้รับทราบและนำไปบรรจุในแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดพร้อมทั้งแจ้งให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องและมีส่วนร่วมได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานในระยะ 5 ปี

(2) การจะให้แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563 มีการนำไปใช้อย่างกว้างขวางและมีประสิทธิภาพ ต้องสร้างความเข้าใจด้วยการสื่อสารและถ่ายทอดแผนไปสู่หน่วยงานระดับพื้นที่ในจังหวัด โดยการจัดประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจและมอบหมายให้หน่วยงานต่าง ๆ มีการจัดทำแผนงานรองรับ รวมถึงต้องมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น และภาคประชาชนได้ทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมผลักดันแนวทางหรือมาตรการภายใต้แผนฯ โดยบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติงานจากปัจจัยดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563 สู่การปฏิบัติ ดังนี้

(1) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563 เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่มีการบูรณาการกับภาคีที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้แผนฯ มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานแรงงานจังหวัดในฐานะเจ้าภาพหลัก จึงนำแผนฯ ดังกล่าวเสนอต่อ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบเพื่อให้ทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในโครงการภายใต้แผนฯ ดังกล่าวนำไปเป็นแนวปฏิบัติ

(2) เมื่อแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563 ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดแล้ว ต้องดำเนินการสร้างการยอมรับให้ใช้แผนฯ เป็นกรอบทิศทางหลักในการดำเนินการของ

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการนำแผนงาน/โครงการ ที่บรรจุใน แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2559 – 2563 เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากแผน ยุทธศาสตร์จังหวัดต่อไป

(3) มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯโดยอาศัยเครื่องมือการประเมินผลในรูปแบบต่างๆ ตั้งแต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลแผนฯ ในระยะครึ่งแผนและเมื่อครบกำหนดแผนฯ

## 5.2 การติดตามและประเมินผล

แนวทางการติดตามและประเมินผล กำหนดติดตามผลการดำเนินการของหน่วยงานใน 4 มิติ คือ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุณภาพ และการพัฒนาองค์กร ผลการดำเนินการประจำปี ความก้าวหน้าทาง ยุทธศาสตร์ รวมทั้งผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นเมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำไป ปรับปรุงแผนในช่วงต่อไป ดังนั้นจึงได้กำหนดกลไกการติดตามประเมินผล ประกอบด้วย 2 แนวทาง คือ

(1) การติดตามประเมินผลในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายปีเสนอต่อผู้บริหาร ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และภาคประชาชน เพื่อรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด พ.ศ. 2559 – 2563

(2) การติดตามประเมินผลโดยอาศัยการวิจัยเป็นเครื่องมือ เพื่อทำการประเมินผล 2 ระยะ คือ ระยะครึ่ง แผน และระยะครบแผน

\*\*\*\*\*

ภาคผนวก

## แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด (พ.ศ.2559 - 2563)

| ยุทธศาสตร์                                                                                                 | เป้าประสงค์                                        | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                            | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | งบประมาณ  |           |           |           |           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                   |                                                                                                      | 2559        | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2559      | 2560      | 2561      | 2562      | 2563      |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1<br>การพัฒนา<br>ศักยภาพ<br>แรงงานให้มี<br>คุณภาพสูงขึ้น<br>เพื่อให้ได้รับ<br>ค่าจ้างสูงขึ้น | แรงงานมี<br>ศักยภาพและ<br>ได้รับค่าจ้าง<br>สูงขึ้น | 1. พัฒนาแรงงาน<br>ให้มีศักยภาพ<br>สูงขึ้น<br>2. ส่งเสริมให้<br>แรงงานทดสอบ<br>มาตรฐานฝีมือ<br>แรงงานแห่งชาติ<br>เพื่อรองรับการ<br>จ่ายค่าจ้างตาม<br>มาตรฐานฯ<br>3. ส่งเสริม<br>ภาคเอกชนมี<br>ส่วนร่วมในการ<br>พัฒนาฝีมือ<br>แรงงานให้มี<br>ศักยภาพสูงขึ้น | 1. โครงการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงาน<br>ไร้ฝีมือรองรับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น                        | ร้อยละของ<br>ผู้ผ่านการ<br>พัฒนา<br>ทักษะฝีมือ<br>มีคุณภาพ<br>สอดคล้อง<br>กับค่าจ้าง<br>ที่เพิ่มขึ้น | 75          | 80   | 85   | 90   | 95   | -         | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | 1,000,000 | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน                                                                        |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 273,000   | 351,000   | 351,000   | 351,000   | 351,000   | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 3. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการ<br>จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน                           |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 270,000   | 270,000   | 270,000   | 270,000   | 270,000   | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 4. ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน                                                                   |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 863,000   | 863,000   | 863,000   | 863,000   | 863,000   | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 5. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน<br>ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน                                            |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 892,300   | 892,300   | 892,300   | 892,300   | 892,300   | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 6. การส่งเสริมภาคเอกชนพัฒนาฝีมือ<br>แรงงานภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนา<br>ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 |                                                                                                      |             |      |      |      |      | -         | -         | -         | -         | -         | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 7. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพ<br>อิสระให้กับผู้ว่างงานและประชาชนทั่วไป                         |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 1,601,000 | 1,601,000 | 1,601,000 | 1,601,000 | 1,601,000 | สจจ.รอ                |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 8. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสใน<br>การประกอบอาชีพ                                            |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 440,000   | 440,000   | 440,000   | 440,000   | 440,000   | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 9. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ                                                                    |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 20,000    | 20,000    | 20,000    | 20,000    | 20,000    | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 10. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน<br>นอกระบบ                                                          |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 114,600   | 114,600   | 114,600   | 114,600   | 114,600   | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 11. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานใน<br>สถานประกอบการ                                                  |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 267,400   | 267,400   | 267,400   | 267,400   | 267,400   | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่                                                                 |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 57,600    | 57,600    | 57,600    | 57,600    | 57,600    | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                            |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           | 13. โครงการเพิ่มศักยภาพและส่งเสริม<br>ผู้รับงานไปทำที่บ้าน                                        |                                                                                                      |             |      |      |      |      | 10,000    | 10,000    | 10,000    | 10,000    | 10,000    | สจจ.รอ                |

| ยุทธศาสตร์                                                                     | เป้าประสงค์                                    | กลยุทธ์                                                        | โครงการ/กิจกรรม                        | ตัวชี้วัด    | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | งบประมาณ  |           |           |           |           | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------|-------------|------|------|------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|
|                                                                                |                                                |                                                                |                                        |              | 2559        | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2559      | 2560      | 2561      | 2562      | 2563      |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่2<br>การส่งเสริมให้<br>ประชากรวัย<br>แรงงานมีอาชีพ<br>และมีรายได้ | ประชากรวัย<br>แรงงานมี<br>อาชีพและมี<br>รายได้ | ส่งเสริมการมีงาน<br>ทำและเพิ่ม<br>ทางเลือกในการ<br>ประกอบอาชีพ | 1. โครงการสำรวจความต้องการแรงงาน       | 1. ร้อยละ    | 65          | 70   | 75   | 80   | 85   | 10,000    | 10,000    | 10,000    | 10,000    | 10,000    | สรจ.รอ.               |
|                                                                                |                                                |                                                                | สถานประกอบการจังหวัดร้อยเอ็ด           | ของผู้       |             |      |      |      |      |           |           |           |           |           |                       |
|                                                                                |                                                |                                                                | 2. การนัดพบแรงงานใหญ่และนัดพบ          | ลงทะเบียน    |             |      |      |      |      | 332,000   | 332,000   | 332,000   | 332,000   | 332,000   | สจจ.รอ.               |
|                                                                                |                                                |                                                                | แรงงานย่อย                             | หางาน ได้รับ |             |      |      |      |      |           |           |           |           |           |                       |
|                                                                                |                                                |                                                                | 3. การแนะแนวการประกอบอาชีพอิสระ        | การบรรจุนาน  |             |      |      |      |      | 416,500   | 416,500   | 416,500   | 416,500   | 416,500   | สจจ.รอ.               |
|                                                                                |                                                |                                                                | ให้กับผู้ประกันตนกรณีว่างงาน           | 2. ร้อยละ    |             |      |      |      |      |           |           |           |           |           |                       |
|                                                                                |                                                |                                                                | 4. การแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา           | ของผู้ได้รับ |             |      |      |      |      | 245,700   | 245,700   | 245,700   | 245,700   | 245,700   | สจจ.รอ.               |
|                                                                                |                                                |                                                                | 5. โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้าน    | การส่งเสริม  |             |      |      |      |      | 96,500    | 96,500    | 96,500    | 96,500    | 96,500    | สรจ.รอ.               |
|                                                                                |                                                |                                                                | แรงงานในระดับตำบล                      | การมีงานทำ   |             |      |      |      |      |           |           |           |           |           |                       |
|                                                                                |                                                |                                                                | 6. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน           | มีอาชีพและ   |             |      |      |      |      | 4,000,000 | 4,000,000 | 4,000,000 | 4,000,000 | 4,000,000 | กศน.รอ.               |
|                                                                                |                                                |                                                                | (otopminiMBA)                          | มีรายได้     |             |      |      |      |      |           |           |           |           |           |                       |
|                                                                                |                                                |                                                                | 7. โครงการจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ   |              |             |      |      |      |      | 5,860,000 | 5,860,000 | 5,860,000 | 5,860,000 | 5,860,000 | กศน.รอ.               |
|                                                                                |                                                |                                                                | 8. โครงการจัดกระบวนการเรียนรู้เศรษฐกิจ |              |             |      |      |      |      | 2,258,100 | 2,258,100 | 2,258,100 | 2,258,100 | 2,258,100 | กศน.รอ.               |
|                                                                                |                                                |                                                                | พอเพียง                                |              |             |      |      |      |      |           |           |           |           |           |                       |

| ยุทธศาสตร์                                                                                                            | เป้าประสงค์                                                                                            | กลยุทธ์                                                                                                                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | งบประมาณ |         |         |         |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|----------|---------|---------|---------|---------|-----------------------|
|                                                                                                                       |                                                                                                        |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             | 2559        | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2559     | 2560    | 2561    | 2562    | 2563    |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3<br>การส่งเสริมให้<br>แรงงานในระบบ<br>และนอกระบบ<br>ได้รับการ<br>คุ้มครองตาม<br>กฎหมายอย่าง<br>ยั่งยืน | 1. แรงงาน<br>ในระบบและ<br>นอกระบบ<br>ได้รับการคุ้มครองตาม<br>กฎหมาย                                    | 1. ส่งเสริมให้<br>แรงงานทั้งใน<br>และนอกระบบ<br>ได้รับสิทธิ<br>ประโยชน์ตาม<br>กฎหมายและ<br>องค์ความรู้ด้าน<br>คุ้มครองแรงงาน | 1. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการสมัครเป็น<br>ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 แห่ง พ.ร.บ.<br>ประกันสังคม พ.ศ. 2533<br>2. โครงการส่งเสริมให้นายจ้างตระหนักถึง<br>การถือปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคม<br>3. โครงการคุ้มครองแรงงานในระบบและ<br>นอกระบบ 6 กิจกรรม<br>4. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน<br>คุ้มครองแรงงาน 6 กิจกรรม<br>5. โครงการส่งเสริมและกำกับดูแลความ<br>ปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน<br>6. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหาร<br>จัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถาน<br>ประกอบการ<br>7. โครงการจัดประชุมชี้แจงนายจ้างให้<br>ตระหนักถึงความสำคัญของการแจ้งรายชื่อ<br>ลูกจ้างเข้าสู่ระบบประกันสังคม<br>ให้ครบถ้วน<br>8. โครงการจัดประชาสัมพันธ์การขยาย<br>ความคุ้มครองระบบประกันสังคมสู่แรงงาน<br>นอกระบบ ณ ชุมชน<br>9. โครงการให้บริการเบ็ดเสร็จ Service<br>Delivery Unit ณ พื้นที่ให้บริการ | ร้อยละ<br>ของแรงงาน<br>ทั้งในและ<br>นอกระบบ<br>ที่ได้รับการ<br>ส่งเสริมและ<br>พัฒนาองค์<br>ความรู้และ<br>ได้รับการ<br>คุ้มครองตาม<br>กฎหมาย | 80          | 85   | 90   | 95   | 100  | 150,000  | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | สปจ.รอ.               |
|                                                                                                                       | 2. แรงงานใน<br>ระบบและนอก<br>ระบบ<br>มีความ<br>ปลอดภัยใน<br>การทำงาน                                   | 2. ส่งเสริมให้<br>แรงงานทั้งใน<br>และนอกระบบ<br>ได้รับความ<br>ปลอดภัย<br>ในการทำงาน                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |             |      |      |      |      | 80,000   | 80,000  | 80,000  | 80,000  | 80,000  | สปจ.รอ.               |
|                                                                                                                       | 3. แรงงานใน<br>ระบบและ<br>นอกระบบ<br>ได้รับการ<br>ส่งเสริม<br>คุ้มครองตาม<br>กฎหมาย<br>ประกัน<br>สังคม | 3. ส่งเสริมให้<br>แรงงานทั้งใน<br>และนอกระบบ<br>มีความ<br>ปลอดภัย<br>ในการทำงาน                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |             |      |      |      |      | 600,000  | 600,000 | 600,000 | 600,000 | 600,000 | สสค.รอ.               |
|                                                                                                                       |                                                                                                        |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |             |      |      |      |      | 250,000  | 250,000 | 250,000 | 250,000 | 250,000 | สสค.รอ.               |
|                                                                                                                       |                                                                                                        |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |             |      |      |      |      | 32,000   | 32,000  | 32,000  | 32,000  | 32,000  | สสค.รอ.               |
|                                                                                                                       |                                                                                                        |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |             |      |      |      |      | 100,000  | 100,000 | 10,000  | 10,000  | 10,000  | สสค.รอ.               |
|                                                                                                                       |                                                                                                        |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |             |      |      |      |      | -        | -       | -       | -       | -       | สปจ.รอ.               |
|                                                                                                                       |                                                                                                        |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |             |      |      |      |      | 424,500  | 424,500 | 424,500 | 424,500 | 424,500 | สปจ.รอ.               |
|                                                                                                                       |                                                                                                        |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |             |      |      |      |      | -        | -       | -       | -       | -       | สปจ.รอ.               |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                             | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | งบประมาณ |         |         |         |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------|-------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|------|------|------|------|----------|---------|---------|---------|---------|-----------------------|
|            |             |         |                                                                                                             |           | 2559        | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2559     | 2560    | 2561    | 2562    | 2563    |                       |
|            |             |         | 10. โครงการพัฒนาสาธารณสุขตาม<br>เกณฑ์มาตรฐาน HAS จังหวัดร้อยเอ็ด                                            |           |             |      |      |      |      |          | 71,500  | 71,500  | 71,500  | 71,500  | สธ.รอ.                |
|            |             |         | 11. โครงการรียทำงาน ปลอดภัย<br>ปลอดภัย ใจเป็นสุข                                                            |           |             |      |      |      |      |          | 32,000  | 32,000  | 32,000  | 32,000  | สธ.รอ.                |
|            |             |         | 12. โครงการพัฒนาสถานประกอบการและ<br>ผลิตภัณฑ์ด้านสุขภาพ                                                     |           |             |      |      |      |      |          | 458,000 | 458,000 | 458,000 | 458,000 | สธ.รอ.                |
|            |             |         | 13. โครงการพัฒนามาตรฐาน<br>สถานพยาบาลเอกชนการส่งเสริมธุรกิจ<br>บริการสุขภาพจังหวัดร้อยเอ็ด                  |           |             |      |      |      |      |          | 190,590 | 190,590 | 190,590 | 190,590 | สธ.รอ.                |
|            |             |         | 14. โครงการประชาสัมพันธ์การคุ้มครอง<br>แรงงานเพื่อการพัฒนาจังหวัดร้อยเอ็ด                                   |           |             |      |      |      |      |          | -       | -       | -       | -       | สว.ท.รอ.              |
|            |             |         | 15. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้การ<br>คุ้มครองทางกฎหมายแรงงานในระบบ<br>เกษตรกรรมนอกฤดูกาลผลิต                 |           |             |      |      |      |      |          | -       | -       | -       | -       | กษ.รอ.                |
|            |             |         | 16. โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้การ<br>เสริมสร้างอาชีพอนามัยในการประกอบ<br>อาชีพภาคเกษตร                       |           |             |      |      |      |      |          | -       | -       | -       | -       | กษ.รอ.                |
|            |             |         | 17. โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้า<br>เกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน                                               |           |             |      |      |      |      |          | -       | -       | -       | -       | กษ.รอ.                |
|            |             |         | 18. โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน<br>โรงพยาบาลร้อยเอ็ด(ในกลุ่มผู้ประกันตน<br>กองทุนเงินทดแทน)                 |           |             |      |      |      |      |          | -       | -       | -       | -       | รพ.รอ.                |
|            |             |         | 19. โครงการป้องกันและควบคุมโรคจาก<br>การประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม ในกลุ่ม<br>แรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ 2557 |           |             |      |      |      |      |          | -       | -       | -       | -       | รพ.รอ.                |



| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------|-------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|------|------|------|------|----------|------|------|------|------|-----------------------|
|            |             |         |                                                                                                                         |           | 2559        | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2559     | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 |                       |
|            |             |         | 20. โครงการสถานประกอบการปลอดภัย<br>ปลอดภัยกายใจสุข                                                                      |           |             |      |      |      |      | -        | -    | -    | -    | -    | รพ.รอ.                |
|            |             |         | 21. โครงการจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพ<br>และป้องกันโรคจากการทำงานในชุมชน<br>สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ จังหวัด<br>ร้อยเอ็ด |           |             |      |      |      |      | -        | -    | -    | -    | -    | รพ.รอ.                |

| ยุทธศาสตร์                                                                                  | เป้าประสงค์                                                                                                    | กลยุทธ์                                                                                                                                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                            | ตัวชี้วัด                                                                    | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | งบประมาณ |         |         |         |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|----------|---------|---------|---------|---------|-----------------------|
|                                                                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                     |                                                                            |                                                                              | 2559        | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2559     | 2560    | 2561    | 2562    | 2563    |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4<br>การเสริมสร้าง<br>และพัฒนา<br>เครือข่ายด้าน<br>แรงงานให้มี<br>ประสิทธิภาพ | เครือข่ายด้าน<br>แรงงานมีความ<br>เข้มแข็งและให้<br>ความร่วมมือใน<br>ภารกิจด้าน<br>แรงงานอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | 1. เพิ่มขีด<br>ความสามารถใน<br>การปฏิบัติงาน<br>และบริการด้าน<br>แรงงานให้กับ<br>เครือข่ายด้าน<br>แรงงาน<br>2. บูรณาการการ<br>บริการด้าน<br>แรงงานสู่<br>ประชาชนใน<br>พื้นที่/ชุมชน | 1. โครงการการพัฒนาศักยภาพ<br>อาสาสมัครแรงงาน                               | ระดับ<br>ความสำเร็จ<br>ของการ<br>พัฒนา<br>ศักยภาพ<br>เครือข่าย<br>ด้านแรงงาน | 5           | 5    | 5    | 5    | 5    | 300,000  | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | สรจ.รอ.               |
|                                                                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                     | 2. การสร้างและขยายเครือข่ายภาค<br>ประชาชน ด้านแรงงานระดับตำบล/<br>หมู่บ้าน |                                                                              |             |      |      |      |      | 200,000  | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | สรจ.รอ.               |
|                                                                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                     | 3. การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้าน<br>แรงงานในระดับตำบล                   |                                                                              |             |      |      |      |      | 300,000  | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | สรจ.รอ.               |
|                                                                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                     | 4. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาค<br>ประชาชนด้านแรงงานระดับตำบล/<br>หมู่บ้าน  |                                                                              |             |      |      |      |      | 300,000  | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | สรจ.รอ.               |
|                                                                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                     | 5. การบูรณาการการจัดบริการด้าน<br>แรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน          |                                                                              |             |      |      |      |      | 300,000  | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 | สรจ.รอ.               |
|                                                                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                     | 6. โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนว<br>อาชีพ                                 |                                                                              |             |      |      |      |      | 31,100   | 31,100  | 31,100  | 31,100  | 31,100  | สจจ.รอ.               |
|                                                                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                     | 7. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการ<br>คุ้มครองแรงงาน 2 กิจกรรม            |                                                                              |             |      |      |      |      | 45,000   | 45,000  | 45,000  | 45,000  | 45,000  | สสค.รอ.               |

| ยุทธศาสตร์                                                                                            | เป้าประสงค์                                                                                                    | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | งบประมาณ  |           |         |         |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|------|-----------|-----------|---------|---------|---------|-----------------------|
|                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                              |                                                                                                                      | 2559        | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2559      | 2560      | 2561    | 2562    | 2563    |                       |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5<br>การเตรียมความพร้อมภาคส่วน<br>แรงงานเพื่อ<br>รองรับการเข้าสู่<br>ประชาคม<br>อาเซียน | ภาครัฐ<br>แรงงาน และ<br>ผู้ประกอบการ<br>ได้รับการ<br>พัฒนาทักษะ<br>ที่มีคุณภาพ<br>รองรับ<br>ประชาคม<br>อาเซียน | 1. พัฒนาศักยภาพ<br>และทักษะด้าน<br>ภาษาแก่ผู้บริหาร<br>แรงงานและ<br>ผู้ประกอบการ<br>2. เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพ<br>แรงงานไทยผ่าน<br>ระบบการ<br>ฝึกอบรมและ<br>พัฒนาฝีมือ<br>แรงงาน<br>3. ให้ความรู้และ<br>เพิ่มทักษะด้าน<br>ความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัยและ<br>สภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน | 1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริม<br>สิทธิประโยชน์แรงงานพร้อมเข้าสู่ประชาคม<br>อาเซียน                                                  | 1. ร้อยละ<br>กลุ่มเป้าหมาย<br>ที่เข้ารับการ<br>อบรมมี<br>คุณภาพ<br>รองรับการเข้า<br>สู่ประชาคม<br>อาเซียน            | 65          | 70   | 75   | 80   | 85   | -         | -         | -       | -       | -       | สรจ.รอ                |
|                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ<br>กิจการและกลุ่มแรงงานสาขาที่มีศักยภาพ<br>รองรับประชาคมอาเซียน                                           | 2. ร้อยละของ<br>สปก. ที่เข้า<br>ร่วมโครงการ<br>มีระบบบริหาร<br>จัดการ<br>ด้านความ<br>ปลอดภัย<br>ตามเกณฑ์<br>ที่กำหนด | 60          | 70   | 75   | 80   | 85   | 4,974,000 | 4,974,000 | -       | -       | -       | สรจ.รอ.               |
|                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 3. โครงการประชุม/สัมมนาให้ความรู้ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ AEC                                                                                     |                                                                                                                      |             |      |      |      |      | -         | -         | -       | -       | -       | สพณ.รอ.               |
|                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานและ<br>ผู้ประกอบการเพื่อรองรับการเข้าสู่<br>ประชาคมอาเซียน                                                       |                                                                                                                      |             |      |      |      |      | 2,000,000 | 2,000,000 | -       | -       | -       | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5. การพัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาและ<br>คอมพิวเตอร์                                                                                            |                                                                                                                      |             |      |      |      |      | 400,000   | 400,000   | 400,000 | 400,000 | 400,000 | ศพจ.รอ.               |
|                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 6. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ<br>เพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน                                                                             |                                                                                                                      |             |      |      |      |      | 500,000   | 500,000   | -       | -       | -       | กศน.รอ.               |
|                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 7. โครงการส่งเสริมและพัฒนาระบบ<br>บริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและ<br>สภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐาน<br>ความปลอดภัยเพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน |                                                                                                                      |             |      |      |      |      | 150,000   | 150,000   | -       | -       | -       | ศพจ.รอ./<br>สสค.รอ.   |
|                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ขึ้นทะเบียน<br>แรงงานต่างด้าว                                                                                     |                                                                                                                      |             |      |      |      |      | 29,400    | 29,400    | 29,400  | 29,400  | 29,400  | สธ.รอ.                |
|                                                                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 9. โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ<br>เพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน                                                                             |                                                                                                                      |             |      |      |      |      | -         | -         | -       | -       | -       | สพป.รอ.<br>เขต 1      |

| ยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม                                               | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |      |      |      |      | งบประมาณ |      |      |      |      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                   |
|------------|-------------|---------|---------------------------------------------------------------|-----------|-------------|------|------|------|------|----------|------|------|------|------|---------------------------------------------------------|
|            |             |         |                                                               |           | 2559        | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2559     | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 |                                                         |
|            |             |         | 10. โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการ<br>สื่อสารสู่ประชาคมอาเซียน |           |             |      |      |      |      | -        | -    | -    | -    | -    | ว.เทคโนโลยี<br>ธีรภาดา รอ.<br>กษ.รอ<br>กษ.รอ.<br>กษ.รอ. |
|            |             |         | 11. โครงการอบรมศัพท์เทคนิคแก่<br>เกษตรกร                      |           |             |      |      |      |      | -        | -    | -    | -    | -    |                                                         |
|            |             |         | 12. โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม<br>อาเซียน ภาคเกษตร      |           |             |      |      |      |      | -        | -    | -    | -    | -    |                                                         |
|            |             |         | 13. โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart<br>Farmer                    |           |             |      |      |      |      | -        | -    | -    | -    | -    |                                                         |

